

COMUNICATO N°5-2021

Ecco il resoconto della trattativa del **29 luglio** con l'ULSS3 Serenissima.

INDENNITA' COVID

Abbiamo definito ulteriori ambiti coinvolti nell'assistenza a pazienti Covid che si sommano a quelle realtà rientranti nell'accordo del 23/12/2020, per il periodo agosto-dicembre 2020 e gennaio-luglio 2021 ai quali assegnare le indennità previste.

Nell'accordo che sottoscriveremo nei prossimi giorni rientrano quelle UU.OO/Servizi trasformati Covid o che hanno fatto una importante attività di prevenzione all'interno dei presidi Ospedalieri e nel territorio e dove è stata prestata assistenza, anche per brevi periodi, di pazienti Covid.

Viene infine riconosciuto al personale di cat.B dei profili necroforo, autista di ambulanze e piloti di idro-ambulanze, **esclusi per previsione contrattuale** dal riconoscimento dell'indennità malattie infettive, in analogia con l'anno precedente e sulla base dell'effettiva presenza in servizio, un'integrazione della quota del premio per la performance organizzativa. Nei prossimi giorni l'Azienda integrerà la mappatura presentata con ulteriori aventi diritto. Sarà una nostra priorità fare le dovute verifiche e inviarvi, appena possibile, copia dell'accordo.

REGOLAMENTO PART-TIME

Su suggerimento delle OO.SS sono state apportate importanti integrazioni rispetto al precedente Regolamento, che consentirà di assegnare un punteggio per talune fattispecie, nello specifico:

- 1 punto per ciascun figlio di età tra gli 11 ai 16 anni non compiuti;
- 1,5 punti per il coniuge **trasfertista** in presenza di figlio minore di 16 anni;
- 2 punti per il genitore unico affidatario di figlio di 16 anni non compiuti.

Inoltre è stata semplificata la procedura di proroga per tutti quei dipendenti che hanno richiesto il part-time per assistere familiari conviventi con **disabilità grave**. In questi specifici casi la durata del rapporto part-time sarà di 4 anni e verrà data la possibilità di proroga su apposita istanza dell'interessato **fino al mantenimento del requisito dichiarato**. In questi specifici casi i part-time concessi o prorogati per familiari conviventi con disabilità grave sono inseriti **in aumento ai posti disponibili**. Inoltre tutti i lavoratori con problemi di salute che, non rientrano in quelle patologie previste dalla legge 81/2015 potranno accedere a un **part-time temporaneo** di un anno rinnovabile. I beneficiari di un part-time al 50% che esercitano attività extra istituzionale dovranno invece definitivamente optare se restare in Azienda o scegliere altra attività entro massimo 2 anni. Vista la prevedibile carenza di personale sanitario nel prossimo futuro e la difficoltà di reperirlo, abbiamo chiesto all'Azienda di valutare la possibilità di un eventuale rinnovo a scadenza.

Abbiamo **fortemente sollecitato lo scorrimento delle graduatorie in essere** per tutte le qualifiche che risultano ferme soprattutto per alcune categorie.

REGOLAMENTO INCARICHI DI FUNZIONE

Abbiamo concordato di introdurre alcune modifiche, non sostanziali, al Regolamento sugli incarichi di funzione, nello specifico, in caso di **trasferimento**, verrà rivista la pesatura mantenendo inalterata la durata dell'incarico di assegnazione. Inoltre, in analogia agli altri ambiti Amministrativo e Sociale, sarà il Direttore Sanitario a nominare il Dirigente di commissione che a nostro parere **dovrà essere scelto tra i Dirigenti delle Professioni Sanitarie** presenti in Azienda. La pubblicazione delle prove concorsuali avverrà esclusivamente sul sito Aziendale e l'ufficio preposto procederà a dare notifica via e-mail ai candidati.

A margine l'Azienda ci ha presentato un resoconto sulle **MOBILITA' EXTRA AREA** finora effettuate, abbiamo chiesto ancora una volta che venga data priorità ai trasferimenti rispetto alle nuove assunzioni nel rispetto del personale che da anni fa il pendolare in altri distretti.

Per saperne di più contatta i rappresentanti sindacali della UIL FPL inviando una mail a ulss3@uilfplvenezia.it
Per approfondire questa e altre notizie vi invitiamo a visitare la pagina dedicata del nostro sito all'indirizzo <https://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-3/>.

UIL FPL Venezia
Segreteria Provinciale

UIL FPL ULSS 3 Serenissima
Segreteria Aziendale

Mestre, 29 luglio 2021