

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO IN MATERIA DI  
RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO EX ART. 22 C.C.N.L 01.04.99  
TRA  
AMMINISTRAZIONE COMUNALE DI SAN DONA' DI PIAVE  
E  
RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA (R.S.U.)  
*Comune di San Donà di Piave*  
*FIST CISL - FP CGIL - UIL Territoriali***



L'anno 2003, addì ventiquattro del mese di gennaio, presso la Sala della Giunta Municipale del Comune di S. Donà di Piave, si sono riuniti:

Delegazione Trattante di Parte Pubblica	
1	Assessore al Personale – Renato Bastianetto
2	Segretario Generale – Dr. Andrea Ravagnani
3	Vice Segretario Generale – Dr. Dino Casagrande
4	Dirigente 1° Settore – Dr. Dino Bonato
5	Capo Sezione Personale – D.ssa Monica Nonis

Delegazione Trattante di Parte Sindacale	
1	Costantin Paolo
2	Caputo Luigi
3	Pavanetto Giannino
4	Tonetto Giorgio
5	Davanzo Carlo
6	Burato Cristian ✕

OO.SS. Territoriali	
1	F.P. – C.g.i.l. – Biasioli Alessandro
2	UGL – Pasetto Marco
3	UIL – Ragno Mario

PREMESSO che ai sensi dell'art. 22 CCNL 01.01.1999 al personale adibito a regimi di orario articolato in più turni è applicata, a decorrere dalla data di entrata in vigore del contratto collettivo decentrato integrativo, una riduzione di orario fino a raggiungere le 35 ore medie settimanali;

VISTO l'art. 4 CCNL 01.04.1999, comma 1 lettera i), che rimette alla contrattazione collettiva decentrata integrativa la disciplina delle modalità e verifiche per l'attuazione della riduzione d'orario di cui sopra;

VISTO l'art. 17 del Contratto collettivo decentrato integrativo 15.12.2000, in cui le parti convenivano di attivare, a far data dalla stipula dell'accordo, un percorso di riorganizzazione per

condurre in maniera graduale, e verificata in apposite sessioni di confronto, alla attuazione del fondamentale obiettivo della riduzione per il personale turnista dalle 36 alle 35 ore di lavoro settimanali.

CIO' PREMESSO le due delegazioni come sopra individuate convengono concordemente di stipulare il seguente accordo decentrato integrativo in materia di riduzione dell'orario di lavoro.

### Art. 1 Riduzione orario di lavoro

A decorrere dal 1 febbraio 2003 l'orario di lavoro del personale adibito a regimi di orario articolato in più turni ai sensi dell'art. 17, comma 4, lett. B) e c), del CCNL del 06.07.1995, è fissato in 35 ore settimanali.

### Art. 2 Decorrenza effetti

In considerazione del percorso di riorganizzazione previsto dal Contratto integrativo decentrato del 15.12.2000, il nuovo orario di lavoro è da considerarsi ridotto in misura progressiva secondo le seguenti decorrenze giuridiche:

al 31.12.2000	36	ore settimanali
dal 01.01.2001 al 31.12.2001	35,50	ore settimanali
dal 01.01.2002	35	ore settimanali

Le prestazioni lavorative effettivamente svolte dal personale di cui all'art. 1 nei periodi di cui sopra in eccedenza rispetto ai corrispondenti orari di lavoro sono soggette a recupero.

Tale recupero straordinario confluisce nella banca delle ore.

### Art. 3 Riorganizzazione

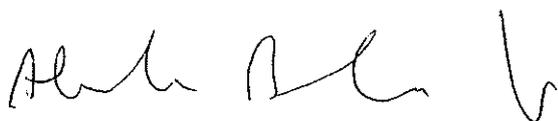
Sono individuati i seguenti interventi di riorganizzazione;

POLIZIA MUNICIPALE: si è recentemente proceduto ad un'integrazione dell'organico con n. 1 Agente, con un incremento del numero complessivo di ore annue lavorate dal personale addetto pari a circa 1.645 a fronte della riduzione derivante dal nuovo orario pari a circa 1.100 ore (per 24 dipendenti turnisti). Tale incremento, previa riorganizzazione dei turni di servizio da parte del Comando, consentirà di fronteggiare adeguatamente le conseguenze derivanti dalla riduzione di orario.

Al fine di garantire la necessaria gradualità nella riorganizzazione dei turni di servizio si prevede di mantenere provvisoriamente l'attuale organizzazione del servizio corrispondente ad un orario di lavoro di 36 ore effettive settimanali, di cui 35 ore ordinarie e 1 ora di lavoro straordinario per ciascun dipendente.

Tale lavoro straordinario confluisce nella banca delle ore.

BIBLIOTECA CIVICA: non si esclude un temporaneo ricorso al lavoro straordinario, solo ed esclusivamente per il tempo strettamente necessario alla completa e definitiva riorganizzazione del



servizio. Si prevede quindi una rideterminazione degli orari di servizio volta a riassorbire senza ricadute sul servizio la riduzione di ore lavorate, riduzione di per sé limitata considerato il numero dei dipendenti in turno.

In concreto l'articolazione oraria del personale turnista della Biblioteca civica è rideterminata come segue:

1^ settimana		
Giorno	Mattino	Pomeriggio
Lunedì	08.00 - 14.00 (- 15 minuti)	
Martedì		13.00 - 19.00 (- 15 minuti)
Mercoledì	08.00 - 14.00 (- 15 minuti)	
Giovedì		13.00 - 19.00 (- 15 minuti)
Venerdì	08.00 - 14.00 (- 15 minuti)	
Sabato	08.00 - 13.00 (+ 15 minuti)	
Domenica	=	=
<b>TOTALE</b>		<b>35</b>
2^ settimana		
Lunedì		13.00 - 19.00 (- 15 minuti)
Martedì	08.00 - 14.00 (- 15 minuti)	
Mercoledì		13.00 - 19.00 (- 15 minuti)
Giovedì	08.00 - 14.00 (- 15 minuti)	
Venerdì		13.00 - 19.00 (- 15 minuti)
Sabato	08.00 - 13.00 (+ 15 minuti)	
Domenica	=	=
<b>TOTALE</b>		<b>35</b>

PALASPORT: si prevede di poter procedere ad una riorganizzazione degli orari di lavoro del personale, senza ricadute sulla copertura del servizio.

In concreto la nuova articolazione oraria del personale turnista del Palasport è la seguente:

Giorno	Turno 1	Turno 2	Turno 3
Lunedì	07.30- 13.30	11.00-17.00	17.00-23.00
Martedì	07.30- 13.30	11.00-17.00	17.00-23.00
Mercoledì	07.30- 13.30	11.00-17.00	17.00-23.00
Giovedì	07.30- 13.30	11.30-17.30	17.30-23.30
Venerdì	07.30- 13.30	13.00-18.00 (- 1 ora)	18.00-23.00 (- 1 ora)
Sabato	08.30- 13.30 (- 1 ora)	11.00-17.00	17.00-23.00
Domenica	=	=	=
<b>TOTALE</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>35</b>

#### Art. 4 Lavoro straordinario

Nell'applicazione della riduzione di orario di cui all'art. 1 il ricorso al lavoro straordinario è sottoposto alle seguenti limitazioni:

1. applicazione limitata a situazioni temporanee, contingenti e non altrimenti risolvibili;
2. durata limitata al periodo strettamente necessario alla riorganizzazione del servizio ove questa non sia immediatamente realizzabile;

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

3. divieto di ricorso sistematico e strutturale all'istituto.

**Art. 5  
Verifiche**

Le parti si impegnano a effettuare periodiche verifiche sulla applicazione del presente accordo e ad esaminare gli eventuali adeguamenti organizzativi che si renderanno necessari e/o opportuni.

In particolare, le parti si impegnano ad approvare entro il 31.07.2003 le misure necessarie al completo ed effettivo passaggio del personale della Polizia Municipale all'orario di 35 ore settimanali.

Le parti si impegnano altresì a procedere a verifiche almeno quadrimestrali sull'andamento generale del lavoro straordinario nell'Ente.

San Donà di Piave,

**per la Delegazione di parte pubblica:**

Renato Bastianetto

Andrea Ravagnani

Dino Casagrande

Dino Bonato

Monica Nonis

**per la R.S.U. aziendale:**

Giannino Pavanetto

Luigi Caputo

Carlo Davanzo

Paolo Costantin

Cristian Burato

Giorgio Tonetto

**Per le OO.SS. territoriali**

Alessandro Biasioli

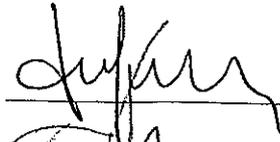
Marco Pasetto

Mario Ragno

VIL-FPL

*Mario Ragno*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

Tonetto Giorgio



Davanzo Carlo



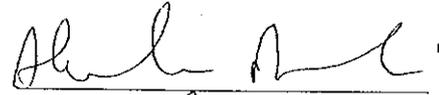
Burato Cristian



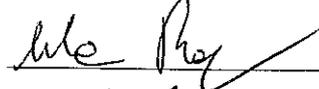
Costantin Paolo



Biasioli Alessandro / F.P. - C.G.I.L.



Ragno Mario / UIL FPI



Att. Pasetto Marco / UGL

