

Ecco il resoconto della trattativa del **17 giugno** con l'Azienda ULSS3, **finalmente** dopo un rallentamento dovuto alla pandemia e all'insediamento della nuova Amministrazione strategica, ripartono le trattative.

Ci sono state presentate alcune integrazioni da apportare al regolamento sul part-time. Nello specifico è stato concordato di **prorogare il part-time** ai Lavoratori che si trovano in una situazione normativamente non contemplata dalla Legge 81/2015. Sarà necessario presentare apposita documentazione della **patologia** ad apposita commissione di medicina legale. Inoltre a coloro che assistono familiari conviventi e affini entro il 1° grado, con disabilità grave riconosciuta ai sensi della legge 104 art. 3, comma 3, il part-time verrà prorogato in automatico per 4 anni, senza dover far domanda e rientrare nelle graduatorie. Inoltre per esigenze personali e particolari può essere concesso anche un part-time temporaneo di un anno. È stato infine chiesto un aumento dei posti disponibili, che in questa Azienda è ben al di sotto del 25%. Altra questione da definire sono i part-time concessi per attività extra istituzionali.

## Part-Time

L'Azienda si impegna a riscrivere un nuovo regolamento con le integrazioni suggerite, che ci verrà proposto alla prossima trattativa.

Siamo statati informati sul saldo produttività 2020, l'impegno dell'Azienda è quello di liquidarlo con la mensilità di settembre. Ci viene spiegato che verrà applicata una **nuova procedura telematica**, attraverso **l'angolo del dipendente** si potrà accedere alla propria scheda di valutazione, una volta visionata, il lavoratore avrà 15 giorni di tempo per dare una risposta. Verrà inviata una E-Mail informativa e inoltrato l'invito a prendere visione della scheda che potrà essere accettata o contestata: nel caso venga accettata il processo si chiude, se il dipendente intende presentare ricorso, si apre il percorso di valutazione di II^ istanza con le procedure consuete. La scheda di valutazione dovrà essere consegnata **NON OLTRE il 31 luglio**, mentre eventuali **ricorsi NON OLTRE il 15 agosto**. I dipendenti che hanno cessato il rapporto di lavoro con l'Azienda verranno contattati nella propria E-Mail personale o telefonicamente.

## Saldo produttività 2020

È stata sottolineato ancora una volta il disagio di chi lavora all'Ospedale Civile di Venezia, per i disagi dovuti ai **TRASPORTI**. Abbiamo chiesto che venga valutata la possibilità di timbrare l'uscita 5 minuti prima, per dare la possibilità di agevolare le coincidenze con i mezzi pubblici. Oltre a ciò, abbiamo chiesto che ci venga presentato in modo formale il resoconto sulle **MOBILITÀ EXTRA AREA**.

Per quanto riguarda le **INDENNITA' COVID**, l'Azienda sta ultimando alcune verifiche e ci darà conto nel corso della prossima trattativa, così come per quanto riguarda le altre INDENNITA' previste dall'art.86.

*Per saperne di più contatta i rappresentanti sindacali della UIL FPL inviando una mail a [ulss3@uifplvenezia.it](mailto:ulss3@uifplvenezia.it)  
Per approfondire questa e altre notizie vi invitiamo a visitare la pagina dedicata del nostro sito all'indirizzo <https://www.uifplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-3/>.*