
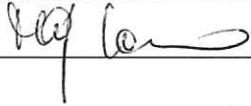
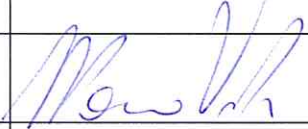


PERSONALE DELLA DIRIGENZA AREA SANITA'
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA


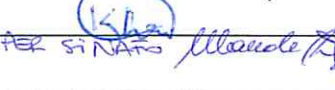
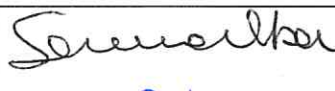

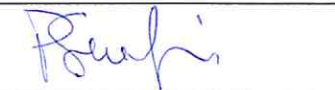
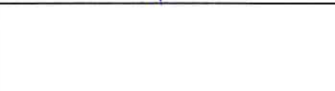

**In materia di valorizzazione degli incarichi
e di retribuzione di risultato**

L'anno 2020, il giorno 11 del mese di novembre, alle ore 15,00 presso la sala riunioni della sede direzionale dell'azienda unità locale socio sanitaria n. 4 "Veneto Orientale" sita in San Donà di Piave, piazza De Gasperi, n. 5, tra la delegazione trattante di parte sindacale (ANAAO ASSOMED, CIMO, FASSID, AAROI – EMAC, F.P. C.G.I.L., FVM, FESMED, Federazione C.I.S.L. Medici, ANPO ASCOTI FIALS Medici, U.I.L. – F.P.L.) del personale della dirigenza area sanità e la delegazione trattante di parte pubblica,

Per l'Azienda	Firme
---------------	-------

direttore generale Carlo Bramezza	
direttore amministrativo Michela Conte	
direttore sanitario Maria Grazia Carraro	
direttore dei servizi socio sanitari Mauro Filippi	
direttore u.o.c. risorse umane Massimo Visentin	
Direttore della funzione Ospedaliera Maria Caterina De Marco	
direttore ad interim del distretto unico socio sanitario Maura Chinellato	
direttore del dipartimento di prevenzione	

Per le organizzazioni sindacali	Firme
---------------------------------	-------

ANAAO ASSOMED	
CIMO	
FASSID (AUPI – SINAFO)	
AAROI - EMAC	
F.P. C.G.I.L.	
FVM	
FESMED	
C.I.S.L. Medici	
ANPO ASCOTI – FIALS Medici	
U.I.L. – F.P.L.	

Premesso che

- In data 19 dicembre 2019 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità triennio 2016 – 2018 che, ai sensi dell'art. 1, comma 1, si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie e che agli artt. 95, 96, 97, tra l'altro, prevede che a decorrere dall'anno 2020 sono istituiti i nuovi fondi dove confluiscono, in un unico importo, i valori consolidati dei fondi dell'anno 2019 delle aree dirigenziali di cui al richiamato art. 1;

Handwritten signature

2) L'entità dei fondi per la contrattazione collettiva disponibili nell' anno 2020, determinati in via provvisoria, è la seguente:

a) **Fondo per la retribuzione degli incarichi: € 6.666.327,10** su cui sono confluiti i seguenti valori consolidati dei corrispondenti fondi delle precedenti aree contrattuali:

a.1) fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa della dirigenza medica e veterinaria: **€ 6.363.623,84**

a.2) fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie: **€ 302.703,26**

incrementato dal 2020 della quota di riparto di cui all'art. 1, comma 435-bis della Legge n. 205/2017, pari a **€ 60.078,68**, assegnata all'Azienda ULSS n. 4 con deliberazione della Giunta Regionale del Veneto n. 1250 del 1° settembre 2020, che ha approvato il verbale di confronto sottoscritto il 25 agosto 2020;

b) **Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro: € 1.220.421,39** su cui sono confluiti i seguenti valori consolidati dei corrispondenti fondi delle precedenti aree contrattuali:

b.1) fondo delle condizioni di lavoro della dirigenza medica e veterinaria: **€ 1.200.293,53**

b.2) fondo delle condizioni di lavoro della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie: **€ 20.127,86**

incrementato dal 2020 della quota di riparto di cui all'art. 1, comma 435 della Legge n. 205/2017, pari a **€ 171.883,57**, assegnata all'Azienda ULSS n. 4 con la sopra citata deliberazione della Giunta Regionale del Veneto n. 1250/2020;

c) **Fondo per la retribuzione di risultato: € 1.235.780,42** su cui sono confluiti i seguenti valori consolidati dei corrispondenti fondi delle precedenti aree contrattuali:

c.1) fondo per la retribuzione di risultato della dirigenza medica e veterinaria: **€ 982.992,32**

c.2) fondo per la retribuzione di risultato della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie: **€ 252.788,09**

3) L'art. 95, commi 11 e 12 del predetto CCNL 19 dicembre 2019 determinano, nelle fasi di applicazione del nuovo contratto, le modalità di destinazione dei fondi ed eventuali residui tra le categorie di dirigenti destinatarie dei precedenti fondi;

4) Con deliberazione del 1° marzo 2019, n. 182 è stato approvato il verbale di accordo sottoscritto in data 15 novembre 2018 relativo alla retribuzione di risultato anni 2016 – 2017 – 2018 per il personale della dirigenza medica e veterinaria;

5) Con deliberazioni del direttore generale 29 dicembre 2015, n. 1187 e 1° marzo 2019, n. 172 sono stati approvati rispettivamente il verbale di accordo sottoscritto in data 1° dicembre 2015 "regolamento per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi dirigenziali" dell'area della dirigenza medica e veterinaria e il verbale di accordo sottoscritto in data 10 luglio 2018 "integrazione regolamento per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi dirigenziali del 29 dicembre 2015" che, all'art. 6 e all'art. 5 prevedono la graduazione e la valorizzazione degli incarichi secondo uno schema suddiviso per tipologia di incarico;

6) Alla data del 31 dicembre 2019, a consuntivo, le economie dei fondi dei dirigenti sanitari e delle professioni sanitarie del medesimo anno sono determinate come segue:

Fondo posizione ecc...	€ 102.525,91
Fondo condizioni lavoro	€ 17.352,89
Piani di razionalizzazione 2017	€ 1.548,12
Piani di razionalizzazione 2018	€ 18.972,35
Totale	€ 140.399,28

7) Alla data del 31 dicembre 2019 le economie dei fondi dei dirigenti medici e veterinari sono complessivamente determinate come segue:

Fondo posizione ecc...	€ 2.786.688,18 (di cui stimati € 770.000,00 per l'anno 2019)
Fondo condizioni lavoro	€ 1.236.595,39
Piani di razionalizzazione 2017	€ 17,553,80
Piani di razionalizzazione 2018	€ 20.211,38
Totale	€ 4.061.048,74

di cui € 200.000,00 già destinati ad attività progettuali con la richiamata intesa sottoscritta il 15 novembre 2018;

Le parti convengono quanto segue:

Valorizzazione incarichi dirigenziali

- 1) Tenuto conto delle economie che annualmente residuano nel fondo degli incarichi dei dirigenti medici, veterinari e sanitari e del valore complessivo della retribuzione di posizione – intesa come somma della parte fissa e della parte variabile – definito dall'art. 91 comma 6 del nuovo CCNL dell'area della dirigenza sanitaria sottoscritto in data 19 dicembre 2019, le parti concordano, a decorrere dall'anno 2020, la seguente nuova valorizzazione economica degli incarichi sulla base degli schemi di pesatura attualmente in vigore:

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

<u>incarico</u>	<u>punteggi</u>	Retribuzione di posizione complessiva annua <u>minima</u>	Retribuzione di posizione complessiva annua <u>massima</u>
1. u.o. complessa	da 104 a 125	18.500,00	21.000,00
2. u.o. semplice dipartimentale	da 88 a 104	15.000,00	17.500,00
3. u.o. semplice articolazione di u.o.c.	da 85 a 95	14.500,00	16.000,00
4. incarico di referente di branca (altissima specializzazione)	da 88 a 104	15.000,00	17.500,00
5. incarico di referente di attività specialistica (alta specializzazione)	da 63 a 87	11.000,00	13.000,00
6. incarico di natura professionale consolidata (+ 15 anni)	da 41 a 62	7.500,00	9.000,00
7. incarico di natura professionale di specialista dirigente formato (+ 5anni)	da 32 a 40	6.000,00	6.500,00
8. incarico professionale di base (-5 anni)			1.500,00

DIRIGENZA SANITARIA



<u>incarico</u>	<u>punteggi</u>	Retribuzione di posizione complessiva annua <u>minima</u>	Retribuzione di posizione complessiva annua <u>massima</u>
1. u.o. complessa	da 104 a 125	18.500,00	20.500,00
2. u.o. semplice dipartimentale	da 88 a 104	15.500,00	18.000,00
3. u.o. semplice articolazione di u.o.c.	da 88 a 102	13.500,00	15.000,00
4. incarico di referente di branca (altissima specializzazione)	da 91 a 100	11.500,00	13.000,00
5. incarico di referente di attività specialistica (alta specializzazione)	da 76 a 90	9.300,00	11.000,00
6. incarico di natura professionale consolidata (+ 15 anni)	da 51 a 75	7.500,00	9.000,00
7. incarico di natura professionale di specialista dirigente formato (+5anni)	da 30 a 50	6.500,00	7.300,00
8. incarico professionale di base (-5 anni)			1.500,00

- 2) Le parti inoltre, dato atto che con deliberazione 16 ottobre 2020, n. 1051, è stato adottato il nuovo atto aziendale, convengono che si dia corso all'ulteriore valorizzazione dei percorsi professionali di tutta la dirigenza della presente area contrattuale, attraverso l'istituzione di ulteriori incarichi professionali;
- 3) Le parti si danno atto che il presente accordo costituisce una revisione transitoria della valorizzazione economica del vigente sistema degli incarichi dirigenziali e convengono di avviare in tempi brevi il confronto per la definizione dei nuovi criteri di graduazione delle posizioni dirigenziali in applicazione del sistema degli incarichi previsto dal CCNL 19 dicembre 2019;

Retribuzione di risultato

- 1) Le parti, sulla base delle economie disponibili al 31 dicembre 2019, concordano di destinare al fondo per la retribuzione di risultato dei dirigenti medici e veterinari, degli **anni 2016, 2017, 2018 e 2019**, economie, secondo lo schema sotto riportato:

Anno	Fondo	economie già destinate (intesa 2018)	Ulteriori economie anni precedenti *	Totale fondo retribuzione di risultato erogabile
2016	€ 923.192,32	€ 750.813,04	€ 600.000,00	€ 2.274.005,36
2017	€ 923.192,32	€ 750.813,04	€ 600.000,00	€ 2.274.005,36
2018	€ 923.192,32	€ 750.813,04	€ 600.000,00	€ 2.274.005,36
2019	€ 982.992,32		€ 1.861.048,75	€ 2.844.041,07

* consuntivo al 31 dicembre 2019

- 2) Le parti confermano, per l'anno 2021, la destinazione di una quota di economie al fine di attivare progetti specifici finalizzati ad incrementi quali-quantitativi dell'attività dei dirigenti con particolare riferimento alle rilevanti e straordinarie esigenze correlate all'emergenza COVID-19. Tale quota viene determinata in complessivi € 400.000,00 che assorbono anche le quote non utilizzate dell'analoga destinazione di cui all'accordo del 15 novembre 2018. Il compenso orario per queste progettualità viene stabilito in € 80,00 corrispondenti all'importo previsto dall'art. 29 del D.L. 104/2020 per l'acquisto di prestazioni aggiuntive conseguenti agli effetti dello stato emergenziale, prevedendo un incremento di ulteriori € 20,00 orari per i dirigenti dei servizi afferenti alla 1^a fascia dei progetti legati all'emergenza Covid-19 di cui all'accordo aziendale del 3 settembre 2020;

- 3) Le parti, altresì, sulla base delle economie disponibili al 31 dicembre 2019, concordano di destinare al fondo dei dirigenti sanitari e delle professioni sanitarie dell'anno 2019, determinato in € 252.788,09, le quote dei piani di razionalizzazione anni 2017 e 2018 per complessivi € 20.520,47, nonché il totale delle economie dei fondi di posizione ed accessorio anno 2019 per complessivi € 119.878,80, determinando il totale delle risorse disponibili per l'istituto in parola e le sue finalità in complessivi € 393.187,37, senza ulteriori residui accantonati;
- 4) Le parti si danno atto che l'eventuale maggior impegno orario prestato dai dirigenti nei medesimi anni, come risultante nel sistema di rilevazione delle presenze, si intende finalizzato al perseguimento degli obiettivi previsti nei rispettivi anni e come tale viene interamente valorizzato con i saldi della retribuzione di risultato previsti nel presente accordo;
- 5) Relativamente al nuovo fondo di risultato dell'anno 2020 per la dirigenza Area Sanità, determinato complessivamente in € 1.235.780,41 (di cui € 982.992,32 riferiti all'ex area della dirigenza medico veterinaria e € 252.788,09 riferiti all'ex area della dirigenza sanitaria), si concorda:
- a) di destinare per il medesimo anno 2020 alle predette categorie di dirigenti, in applicazione dell'art. 95, comma 11 del CCNL 19 dicembre 2019, quote di riparto pari alle risorse con cui ciascuna categoria ha concorso alla costituzione del nuovo fondo unico;
 - b) di destinare altresì secondo gli importi effettivamente generati da ciascuna categoria, le risorse residue dell'anno 2020 che, tenendo anche conto di quanto previsto nel precedente capitolo relativo alla nuova valorizzazione degli incarichi dirigenziali, sono attualmente e complessivamente stimabili in € 870.000,00;
- 6) Per le modalità di riconoscimento della retribuzione di risultato si fa rinvio alle vigenti intese aziendali in ordine alla valutazione dei dirigenti ed agli effetti a queste ultime conseguenti, fermi prioritariamente gli esiti del processo di verifica sui risultati gestionali ad opera dell'Organismo Indipendente di Valutazione, attraverso l'approvazione della relazione sulla performance;

Le parti concordano che il presente accordo potrà essere oggetto di eventuale revisione qualora l'andamento delle economie residue dei fondi dovesse presentare dinamiche e importi diversi da quanto attualmente prevedibile anche in funzione della nuova valorizzazione degli incarichi.

= 0 = 0 = 0 = 0 =

The image shows several handwritten signatures in blue and black ink. At the top, there is a large, stylized signature in blue ink. To its right is a smaller signature in blue ink. Below these, there are several other signatures in blue ink, including one that is circled and contains the word 'Khan'. At the bottom, there are several signatures in black ink, including a large, bold signature on the left and several smaller ones on the right.

11/11/2023