



## Verbale di concertazione sul fabbisogno di personale a tempo determinato

In applicazione dell'articolo 7, comma 2, del CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali del 14 settembre 2000, l'Amministrazione ritiene necessario procedere alla copertura del fabbisogno di personale a tempo determinato che segue, con riferimento al periodo sino al 31 agosto 2001:

Programmazione assunzioni a tempo determinato					
Periodo ottobre 2000 - agosto 2001					
Settore/Servizio	Fabbisogno			orario	Causali
	profilo	categoria	n.		
Politiche Sociali - Asilo Nido	Educatore	C1	2	t.pieno	Sostituzione personale assente ed esigenze straordinarie
Politiche Sociali - Asilo Nido	Educatore	C1	3	part-time	
Coordinamento Generale - Mirese	Esecutore amministrativo	B1	1	t.pieno	Esigenze straordinarie
Coordinamento Generale - Protocollo	Esecutore amministrativo	B1	1	t.pieno	Esigenze straordinarie
Coordinamento Generale - Personale	Esecutore amministrativo	B1	1	t.pieno	Esigenze straordinarie
Servizi Finanziari - Rep. risorse	Esecutore amministrativo	B1	2	t.pieno	Esigenze straordinarie
Urbanistica	Esecutore amministrativo	B1	1	t.pieno	Esigenze straordinarie
Lavori Pubblici	Esecutore amministrativo	B1	2	t.pieno	Esigenze straordinarie
Farmacia Oriago	Collaboratore farmacia	B1	1	t.pieno	Esigenze straordinarie
Farmacia Mira	Farmacista	D3	1	t.pieno	Esigenze straordinarie
			15		

E' comunque possibile la destinazione a diverso ufficio del personale assunto per esigenze straordinarie, in relazione a provvedimenti di riorganizzazione del lavoro.

Sono comunque fatte salve le esigenze ulteriori che dovessero verificarsi in conseguenza di imprevedibili assenze di personale con diritto alla conservazione del posto ovvero di improvvise vacanze che si dovessero verificare sull'organico attualmente in servizio, cui l'Amministrazione potrà far fronte secondo un apprezzamento discrezionale delle necessità degli uffici interessati.

Per l'Amministrazione

Le Rappresentanze Sindacali prendono atto dello schema di fabbisogno di personale a tempo determinato presentato dall'Amministrazione. Rilevano inoltre di non essere in condizione, stante l'urgenza, di approfondire e di verificare le priorità indicate e se le professionalità siano adeguate alle carenze d'organico dei servizi.

In ogni caso, considerando le numerose carenze nella dotazione organica dell'Ente e la necessità di assicurare la continuità dei servizi, anche in vista dell'applicazione degli accordi sindacali sottoscritti, non ritengono di eccepire sulla realizzazione del suddetto piano dei fabbisogni di personale a tempo determinato.

Per le Rappresentanze sindacali