




COMUNICATO n°7-2021

Nuovo incontro, come di consueto il secondo martedì del mese, **11 maggio**, con l'Azienda Ulss. Ci viene presentata la Dr.ssa Francesca Ciruolo che rivestirà il ruolo di Direttore Sanitario e completa lo staff della Direzione Generale. Manca ancora la nomina del Direttore del Personale, ruolo molto delicato, che per il momento viene ricoperto ad interim dal Direttore Amministrativo Dr. Massimo Visentin.

Il tema principale resta sempre l'aggiornamento della situazione da **CORONAVIRUS**. Prosegue la decrescita dei contagi e contestualmente dei ricoveri così come in tutto il resto del territorio regionale e nazionale. A Jesolo è stata chiusa la Terapia Intensiva già da qualche settimana e risultano ancora ricoverati solo una trentina di pazienti in una sezione delle Malattie Infettive. L'Area Omogenea di Portogruaro è stata riattivata nei giorni scorsi, così come la Pediatria, sono disponibili complessivamente 3 posti tra Portogruaro e San Donà presso la Rianimazione - con supporto dell'Ospedale di Dolo - ora parzialmente occupati. Gradualmente si sta tornando ad una quasi-normalità, anche se per il ripristino completo delle attività si prevede di attendere ancora un paio di settimane.

Prosegue la **CAMPAGNA VACCINALE**  al momento è coperta con la prima dose circa il 30% della popolazione residente, quindi in linea con i dati regionali e nazionali. Sono stati aperti 11.500 slot per la fascia di età 50-59 che sono andati già completamente esauriti.

Rispetto all'**OBBLIGO VACCINALE** ci viene riferito che sono circa 280 i dipendenti - 10% del totale dei medici e 13,5% del comparto - che ancora non hanno ottemperato all'obbligo vaccinale, anche se vanno valutate eventuali esenzioni personali. È stata già inviata una comunicazione invitandoli ad aderire. Fermo restando che la questione è di natura giuridica e che va oltre la nostra Ulss e la Regione, siamo tuttavia preoccupati per la tenuta del sistema qualora il numero dei dipendenti che dovranno essere sospesi sia numeroso.

Siamo poi entrati nel merito di argomenti più specificatamente contrattuali. Ci sono stati presentati i **FONDI AZIENDALI** relativi agli anni 2019 e 2020, e le quote assegnate alla produttività, fasce, indennità, incarichi e quant'altro. È evidente che dobbiamo fare un approfondimento più preciso e attento. Il tema principale resta tuttavia quello della modifica del sistema premiante legato all'erogazione della **PRODUTTIVITÀ** e conseguentemente delle **PROGRESSIONI ORIZZONTALI**. Su questo tutte le Organizzazioni Sindacali si sono dimostrate unitarie nel considerare finalmente l'anzianità maturata nella fascia quale requisito da considerare al posto della complessiva anzianità. Nessuna garanzia invece sui tempi di pagamento delle **FASCE 2020**, l'Amministrazione auspica di definire con la mensilità di giugno. Abbiamo sollecitato per l'ennesima volta la questione dell'allineamento dei **CARTELLINI MENSILI**, e sembra che per il prossimo mese di giugno si arrivi a sintesi considerando anche i tempi di percorrenza. È prossima l'uscita del nuovo bando **PART-TIME**, sulla base delle stesse regole in essere.

Infine sugli **SPOGLIATOI** stanno predisponendo i locali dell'ex-mensa che sarà bonificata dall'amianto e adibirla a spogliatoi. I lavori sono abbastanza avanzati. A Portogruaro invece si sta predisponendo una tensostruttura esterna così come già annunciato. A Jesolo invece al momento non sono previste modifiche strutturali importanti e significative. È stata ultimata la gara per l'acquisto di circa 500 nuovi armadietti dedicati al personale. A stretto giro verremo informati sul tema della **STAGIONE ESTIVA**.

Per saperne di più contatta i rappresentanti sindacali della UIL FPL inviando una mail a ulss4@uilfplvenezia.it. Per approfondire questa e altre notizie vi invitiamo a visitare la pagina dedicata del nostro sito all'indirizzo <https://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-4/>.

UIL FPL Venezia
Segreteria Provinciale

UIL FPL ULSS 4 Veneto Orientale
Segreteria Aziendale

San Donà, 11 maggio 2021

