

VERBALE D' INCONTRO OO.SS – PARTE PUBBLICA DEL 25 LUGLIO 2007

Inizio seduta ore 09.50

RSU presenti: Gazzola, Buttazzoni, Brunello dalle ore 10.15

DIRIGENTE SINDACALE presente: Fabris

OO.SS presenti: Bison, Ragno, Villa, Battistuzzo

RSU assenti: Termini, Vio, Blaseotto, Cervesato

OO.SS assenti: Tonetto

PARTE PUBBLICA: Dr.ssa Gerardi, Dr. Venier

Prende la parola il Segretario Generale comunicando alle OO.SS che la deliberazione di Giunta comunale nr. 139/2007 è stata autoannullata in sede di autotutela e che con deliberazione nr.168/2007 si è provveduto all'integrazione della deliberazione di Giunta comunale nr. 138/2007.

Viene data lettura della deliberazione nr. 168/2007 nel testo allegato al presente verbale che verrà affissa per la prescritta pubblicazione, all'albo pretorio del Comune in data 26 luglio 2007.

Viene anticipato l'ultimo argomento all'ordine del giorno: progressione orizzontale dipendente comunale Del Sal Carlo, con decorrenza 01/01/2004.

Le OO.SS confermano che un dipendente in aspettativa per carica elettiva e successivamente per paternità è in servizio a tutti gli effetti.

Pertanto il medesimo possiede i requisiti necessari per poter fare un avanzamento di carriera.

Se il dipendente non è in servizio da più anni, al fine della valutazione, il dirigente prenderà in considerazione l'ultima valutazione data.

In assenza anche di tale valutazione il Dirigente procederà alla media ponderata delle valutazioni date ai dipendenti della medesima categoria nell'anno 2003.

Viene affrontato il secondo punto all'ordine del giorno: indennità per particolari responsabilità.

Le OO.SS insieme alla Parte Pubblica analizzano i vigenti criteri per l'attribuzione di indennità ai dipendenti per particolari responsabilità.

In relazione alle categorie C i Sindacati e la Delegazione di parte Pubblica convengono che l'indennità di € 1.000,00 andrebbe riconosciuta ai soli ai dipendenti che soddisfano il criterio della "Organizzazione" intendendosi per tale l'effettivo svolgimento della funzione di organizzare e coordinare altri dipendenti subordinati e/o di pari grado.

Relativamente alla categoria D (l'indennità varia da un minimo di € 1.500,00 ad un massimo di € 2.500,00) si conviene che sarebbe opportuno, unicamente al fine di non cadere in una valutazione soggettiva dei dipendenti che beneficiano di tale indennità, sostituire tali criteri con i seguenti:

- Livello di Responsabilità: Responsabile del Procedimento/U.O.C.
- Operatività: effettivo svolgimento di compiti che presuppongono l'analisi delle problematiche, la formulazione ed elaborazione di soluzioni, nonché l'assunzione di scelte inerenti.
- Svolgimento di compiti e mansioni: effettivo svolgimento di compiti e mansioni di direzione, pianificazione e coordinamento delle risorse umane, strumentali e di controllo.

Si conviene altresì che l'indennità di che trattasi potrebbe essere erogata pertanto, nelle seguenti misure:

- € 1.500,00 nell'ipotesi in cui sia soddisfatto almeno 1 dei requisiti sopra elencati
- € 2.000,00 nell'ipotesi in cui siano soddisfatti almeno 2 dei requisiti sopra elencati
- € 2.500,00 nell'ipotesi in cui siano soddisfatti tutti i requisiti sopra elencati

Le parti convengono altresì sull'opportunità di effettuare un'attenta analisi delle diverse situazioni con conseguente simulazione per verificare quali mutamenti dell'attuale situazione potrebbero verificarsi con l'applicazione dei criteri suggeriti in data odierna.

Da ultimo, le parti concordano che a favore del dipendente che effettivamente supplisce l'assenza del responsabile della propria U.o.C. (vacanza del posto di responsabile dell'U.o.C) debba essere riconosciuta comunque un'indennità.

Infine le parti precisano alcuni aspetti legati ai seguenti istituti:

Maternità: la valutazione dei dipendenti in maternità/paternità ai fini della produttività deve tener conto dei periodi di astensione obbligatoria da considerarsi servizio a tutti gli effetti, ex art.17 del CCNL 14/09/2000.

Indennità di chiamata: viene chiarito che l'indennità di chiamata deve essere corrisposta al personale dipendente che, per eventi eccezionali o comunque per eventi di particolare gravità, viene richiamato in servizio.

Si ribadisce che tale è la disposizione di cui al vigente contratto collettivo decentrato 1999-2001

La prossima riunione sarà convocata in data da stabilirsi.

Del che il presente verbale che viene letto, approvato e sottoscritto.

PER LA PARTE PUBBLICA

Dr.ssa Carmela Gerardi

Dr. Gianluca Venier

RSU AZIENDALI

Gazziola Maria Carmen

Buttazzoni Silva

Brunello Zanitti Roberta

ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA

Bison Giorgio

Ragno Mario

Villa Sante

Battistuzzo