

COMUNE DI
SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO

Provincia di Venezia

ACCORDO RELATIVO ALLA DEFINIZIONE
DEI CRITERI GENERALI PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE

L'anno *duemilacinque* il giorno 20 del mese di ottobre presso la Sede Municipale di San Michele al Tagliamento sita in Piazza Libertà n. 2, si sono riunite:

la Delegazione Trattante di Parte Pubblica costituita da:

Direttore Generale	Dott.ssa	Carmela Gerardi
Dirigente del Servizio Finanziario	Dott.	Gianluca Venier

la Delegazione Trattante di Parte Sindacale costituita da:

R.S.U. Aziendale: Vio Stefano, Buttazzoni Silva, Blaseotto Simonetta, Cervesato Luciano, Termini Marco

OO.SS. Territoriali: *CISL FPS Venezia Orientale*
CSA Coordinamento Sindacato Autonomo (Fiadel/Cisal, Cisas Fisael,
Confail Unsiau, Confill Enti Locali, Usppi-Cuspel-Fasil-Fadel)

PREMESSO

- che la materia è oggetto di contrattazione;
- che con l'accordo economico 2004 si è provveduto ad accantonare le somme necessarie per finanziare la progressione economica dei dipendenti con decorrenza 01.01.2004;

TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti concordano quanto di seguito

[Handwritten signatures and initials]

La progressione economica all'interno della categoria costituisce uno strumento effettivo di valorizzazione e sviluppo delle risorse umane.

Essa è finalizzata, in forma selettiva di merito, a retribuire le aumentate competenze ed impegno che i lavoratori hanno acquisito nel tempo e manifestato concretamente sul lavoro all'interno della categoria di appartenenza.

Andranno premiate le capacità di attuare programmi, proporre soluzioni innovative e di contribuzione ai miglioramenti gestionali finalizzati ad una maggiore efficacia e qualità dei servizi erogati ai cittadini.

Dovranno essere inoltre apprezzati i comportamenti di disponibilità all'assunzione di responsabilità, di disponibilità al cambiamento, di flessibilità nelle mansioni da svolgere, l'attitudine al lavoro di gruppo, la disponibilità a cooperare all'interno della struttura di appartenenza e con altre entità dell'Ente, la disponibilità nei confronti dell'utenza.

La progressione economica orizzontale, nei limiti delle risorse disponibili ed a tale scopo destinate, emergerà dal sistema di valutazione ottenuto dalle allegare schede di valutazione.

Per poter partecipare alla formazione della graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale il personale di ruolo, anche a tempo parziale, dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) anzianità di servizio (comunque prestato) nella categoria di almeno due anni presso il Comune di San Michele al Tagliamento, calcolata con riferimento al 31 dicembre dell'anno precedente a quello della decorrenza della progressione;
- b) assenza, negli ultimi cinque anni, di procedimenti penali per reati contro la Pubblica Amministrazione definiti con sentenza di patteggiamento o con sentenza comunque diversa dall'assoluzione con formula piena;
- c) valutazione minima media di 3, indipendentemente dalla categoria di appartenenza.

In caso di parità in graduatoria, sarà data la preferenza a chi ha maggiore anzianità di servizio nel Comune di San Michele al Tagliamento ed, in subordine, al più giovane d'età.

Entro il 31 gennaio di ogni anno i Dirigenti/Responsabili di Servizio renderanno noto a tutti i lavoratori agli stessi assegnati, mediante consegna diretta e personale della scheda, la quantificazione finale della valutazione relativa all'anno precedente.

Il lavoratore interessato potrà, nel termine perentorio di 15 giorni dalla consegna della scheda di valutazione, proporre ricorso motivato al proprio Dirigente/Responsabile; in caso di mancato accordo, decorsi 15 giorni dalla presentazione del ricorso, potrà adire le competenti autorità nei termini e nei modi previsti dalle leggi od avvalersi delle procedure di conciliazione di cui ai vigenti contratti collettivi.

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti danno atto che è disapplicato il comma 12 dell'art. 43 del vigente CCDI del Comune di San Michele al Tagliamento nella parte in cui prevede che "in caso di mancato accordo, entro ulteriori 5 giorni potrà inoltrare ricorso presentando le proprie controdeduzioni ed osservazioni alla Commissione bilaterale istituita ai sensi del presente contratto".

[Handwritten signatures and initials]

Si deroga, per il solo anno 2004, al requisito di cui alla precedente lettera a) nei confronti dei dipendenti collocati in quiescenza nel periodo dal 01.01.2004 al 01.01.2005.

Le selezioni verranno effettuate in applicazione dei criteri di seguito fissati.

SCALA DEI VALORI

FINO A 2	3	4	5	6
SCARSO	SUFFICIENTE	BUONO	DISTINTO	OTTIMO

La valutazione può essere espressa anche in decimali.

PROGRESSIONE ECONOMICA DELLA CATEGORIA "A"

CATEGORIA A	FATTORI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE DA 0 A 6
	Puntualità e precisione nell'assolvimento delle prestazioni	
	Capacità di adattamento operativo	
	Propensione allo sviluppo collaborativo ed ai rapporti con l'utenza	

PROGRESSIONE ECONOMICA DELLA CATEGORIA "B"

CATEGORIA B	FATTORI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE DA 0 A 6
	Puntualità e precisione nell'assolvimento delle prestazioni	
	Capacità di adattamento operativo	
	Propensione allo sviluppo collaborativo ed ai rapporti con l'utenza	
	Capacità di autonomia funzionale nell'ambito di istruzioni o direttive di massima ricevute	

PROGRESSIONE ECONOMICA DELLA CATEGORIA "C"

CATEGORIA C	FATTORI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE DA 0 A 6
	Qualità della prestazione individuale resa, tenuto conto anche del maggior arricchimento professionale acquisito a seguito di interventi formativi e di aggiornamento	
	Disponibilità a cooperare all'interno della struttura di appartenenza e con le altre entità dell'Ente	
	Capacità di autonomia funzionale nell'ambito di istruzioni o direttive di massima ricevute	
	Disponibilità all'utenza interna ed esterna	
	Disponibilità al cambiamento	

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones at the bottom.]

PROGRESSIONE ECONOMICA DELLA CATEGORIA "D"

	FATTORI DI VALUTAZIONE	
		VALUTAZIONE DA 0 A 6.
CATEGORIA D	Livello di Responsabilità	
	Qualità della prestazione individuale resa, tenuto anche conto del maggior arricchimento professionale acquisito a seguito di interventi formativi e di aggiornamento	
	Flessibilità (apertura mentale)	
	Grado di coinvolgimento nei processi aziendali, così espresso - si limita ad eseguire i compiti assegnati - si coinvolge nei processi aziendali se direttamente interessato - mantiene costanti collegamenti con colleghi e dirigenti/responsabili per la verifica della coerenza del proprio operato con gli obiettivi attesi	
	Capacità di azione, decisione e spirito d'iniziativa, così espresso - riesce ad affrontare in prima persona problemi e difficoltà, senza attendere contributi esterni e utilizzando al meglio le risorse disponibili - è portato a fare più di quanto gli viene chiesto formalmente	
Rapporti con l'utenza interna ed esterna		

Le somme destinate con l'accordo economico alla progressione orizzontale entro la categoria, verranno suddivise tra i diversi Servizi in cui è articolata la struttura del Comune di San Michele al Tagliamento.

A ciascun servizio verrà attribuita una quota proporzionata al numero ed alla categoria di appartenenza dei dipendenti assegnati al Servizio stesso, attraverso il metodo della media ponderata (come da esempio allegato).

Gli eventuali residui saranno riassegnati l'anno successivo al medesimo servizio per analoga finalità.

NOTE ALL'ACCORDO

I Rappresentanti RSU dell'Organizzazione CSA ed in particolare la sig.ra Buttazzoni S., sostengono comunque di avere delle perplessità in ordine ai seguenti argomenti:

- 1) inserimento nella graduatoria degli aventi diritto del personale titolare di posizione organizzativa;
- 2) riconoscimento anche del servizio prestato a tempo determinato;
- 3) inserimento in graduatoria dei lavoratori che non abbiano un servizio attivo di almeno il 50% del periodo preso in considerazione;
- 4) graduatoria non unica, suddivisa per singole categorie.

Le Parti si impegnano a recepire i contenuti del presente accordo anche nel nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI).

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE

ANNO VALUTATO

MATRICOLA

COGNOME

NOME

DATA ASSUNZIONE

PROFILO PROFESSIONALE

SERVIZIO

CATEGORIA A	FATTORI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE DA 0 A 6
	Puntualità e precisione nell'assolvimento delle prestazioni	
	Capacità di adattamento operativo	
	Propensione allo sviluppo collaborativo ed ai rapporti con l'utenza	

Scala dei valori:

FINO A 2	3	4	5	6
SCARSO	SUFFICIENTE	BUONO	DISTINTO	OTTIMO

Handwritten signatures and initials:
 [Signature] [Signature] [Initials]

Handwritten notes and signatures at the bottom:
 [Handwritten text] [Signature]

SCHEDE INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE

ANNO VALUTATO

MATRICOLA

COGNOME

NOME

DATA ASSUNZIONE

PROFILO PROFESSIONALE

SERVIZIO

CATEGORIA B	FATTORI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE DA 0 A 6
	Puntualità e precisione nell'assolvimento delle prestazioni	
	Capacità di adattamento operativo	
	Propensione allo sviluppo collaborativo ed ai rapporti con l'utenza	
	Capacità di autonomia funzionale nell'ambito di istruzioni o direttiva di massima ricevute	

Cereschi
Chiodi
Chiodi
Chiodi
Chiodi

Scala dei valori:

FINO A 2	3	4	5	6
SCARSO	SUFFICIENTE	BUONO	DISTINTO	OTTIMO

Chiodi
Chiodi
Chiodi
Chiodi

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE

ANNO VALUTATO

MATRICOLA

COGNOME

NOME

DATA ASSUNZIONE

PROFILO PROFESSIONALE

SERVIZIO

CATEGORIA C	FATTORI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE DA 0 A 6
	Qualità della prestazione individuale resa, tenuto conto anche del maggior arricchimento professionale acquisito a seguito di interventi formativi e di aggiornamento	
	Disponibilità a cooperare all'interno della struttura di appartenenza e con le altre entità dell'Ente	
	Capacità di autonomia funzionale nell'ambito di istruzioni o direttive di massima ricevute	
	Disponibilità all'utenza interna ed esterna	
	Disponibilità al cambiamento	

Scala dei valori:

FINO A 2	3	4	5	6
SCARSO	SUFFICIENTE	BUONO	DISTINTO	OTTIMO

Carlo... *...* *...*

... *...* *...*

... *...* *...*

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE

ANNO VALUTATO

MATRICOLA

COGNOME

NOME

DATA ASSUNZIONE

PROFILO PROFESSIONALE

SERVIZIO

	FATTORI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE DA 0 A 6
	CATEGORIA D	Livello di Responsabilità
Qualità della prestazione individuale resa, tenuto anche conto del maggior arricchimento professionale acquisito a seguito di interventi formativi e di aggiornamento		
Flessibilità (apertura mentale)		
Grado di coinvolgimento nei processi aziendali, così espresso - si limita ad eseguire i compiti assegnati - si coinvolge nei processi aziendali se direttamente interessato - mantiene costanti collegamenti con colleghi e dirigenti/responsabili per la verifica della coerenza del proprio operato con gli obiettivi attesi		
Capacità di azione, decisione e spirito d'iniziativa, così espresso - riesce ad affrontare in prima persona problemi e difficoltà, senza attendere contributi esterni e utilizzando al meglio le risorse disponibili - è portato a fare più di quanto gli viene chiesto formalmente		
Rapporti con l'utenza interna ed esterna		

Scala dei valori:

FINO A 2	3	4	5	6
SCARSO	SUFFICIENTE	BUONO	DISTINTO	OTTIMO

Handwritten signatures and initials:
 - Top right: *Alu*
 - Middle right: *Alu*
 - Bottom left: *Alu*
 - Bottom center: *Stefano*
 - Bottom right: *Basilio*
 - Far right: *Alu*

ESEMPIO DI ATTRIBUZIONE DEI FONDI SECONDO IL METODO DELLA MEDIA ARITMETICA PER CATEGORIA ECONOMICA

FONDO DESTINATO A PROGRESSIONI	€ 24.000,00
totale dipendenti	24

SERVIZIO 1	N° dip.
D2	2
C4	3
C1	2
B5	1
TOT. DIP.	8

SERVIZIO 2	N° dip.
D1	1
C2	2
B3	5
TOT. DIP.	8

SERVIZIO 3	N° dip.
D1	0
C3	3
B3	4
A3	1
TOT. DIP.	8

attribuzione con metodo media per dipendente (tot. Fondo/numero tot. Dip.x dipendenti attribuiti al servizio)	
SERVIZIO 1	€ 8.000,00
SERVIZIO 2	€ 8.000,00
SERVIZIO 3	€ 8.000,00
TOTALE	€ 24.000,00

COSTO MEDIO PROGRESSIONE PER CATEGORIA - DA CONTRATTO	COSTO
A	279,45
B	359,25
C	575,58
D	1281,36

servizio	costo teorico medio progressioni per Servizio
servizio 1	€ 5.799,87
servizio 2	€ 4.228,77
servizio 3	€ 3.443,19
totale costo teorico	€ 13.471,83

costo teorico medio progressioni per Servizio (n° dip. Cat. D x euro 1281,36 + n. dip. Cat. C x euro 575,78 ecc)

attribuzione con metodo media aritmetica per categoria (tot. Fondo x costo teorico medio per servizio / totale costo teorico)	
SERVIZIO 1	€ 10.332,44
SERVIZIO 2	€ 7.533,53
SERVIZIO 3	€ 6.134,03
TOTALE	€ 24.000,00

[Handwritten signatures and initials]

San Donà di Piave, venerdì 21 ottobre 2005

ACCORDO RELATIVO ALLA DEFINIZIONE DEI CRITERI GENERALI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

NOTA A VERBALE n. 1

Nel sottoscrivere l'Accordo relativo alla definizione dei criteri generali per la progressione economica orizzontale la CISL FPS Venezia Orientale, fermo restando l'autonomia degli altri attori del Tavolo Negoziante ed in particolare della RSU Aziendale, esprime il proprio parere contrario al requisito - così come formulato - riferito alla... « ... **assenza, negli ultimi cinque anni, di procedimenti penali per reati contro la Pubblica Amministrazione definiti con sentenza di patteggiamento o con sentenza comunque diversa dall'assoluzione con formula piena** ... » in quanto lo ritiene eccessivamente generico e penalizzante.

Infatti, nonostante la facoltà prevista dall'art. 16 - comma 1 - del CCNL 31.03.1999, ritiene il predetto requisito da una parte una irragionevole estensione giudicante di quanto previsto dalla Contrattazione Nazionale (cfr. CCNL 06.07.1995 e CCNL 22.01.2004) e dal D.Lgs. 267/00 (cfr. artt. 94 e 58 del TUEL) e dall'altra un limite per quei reati gravi che - pur non essendo contro la P.A. - costituiscono o generano un maggior allarme sociale.

Il Segretario Generale Aggiunto
CISL FPS Venezia Orientale
Giorgia Tonetta