



COMUNE DI S. STINO DI LIVENZA

c.a.p. 30029
c.f.: 83001230271

PROVINCIA DI VENEZIA

P.I.: 0612280271

S.Stino di Livenza li, 10.05.05

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2005

Delegazione di parte pubblica:

Lino Nobile
Stefania Pasquon
Giorgio Pavan

Delegazione di parte sindacale: RSU:

Ringo Sangion
Camilla Moretto
Luciano Negretto
Edi Tallon

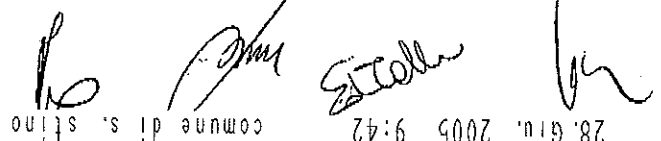
OO.SS. Territoriali:

Alessandro Biasioli
Guido Marcati
Mario Ragno

L'accordo fa seguito agli incontri del 16.03.2005, 30.03.2005 (assente Pavan) e 14.04.2005 (assente Pavan) e viene sottoscritto a seguito dell'approvazione della preintesa da parte della Giunta (del. N. 112 del 25.06.05)

COSTITUZIONE DEL FONDO

Il fondo ex art. 31 CCNL 22.01.2004 viene costituito come segue:


comune di s. stino



COMUNE DI S. STINO DI LIVENZA

c.a.p. 30029
c.f.: 83001230271

PROVINCIA DI VENEZIA

P.I.: 0612280271

FONDO art. 31 C.C.N.L. 22.01.2004				IMPORTO		
N°	RIFERIMENTI C.C.N.L. C.C.N.L. 22.01.2004			DESCRIZIONE	2003	2005
	Art.	Com.	Let.			
31	2			Fondo art. 15, comma 1 lett. a)	€ 69.937,40	-
				Fondo art. 15, comma 1 lett. b)	€ -	
				Fondo art. 15, comma 1 lett. c)	€ -	
				Fondo art. 15, comma 1 lett. f)	€ -	
				Fondo art. 15, comma 1 lett. g)	€ 10.281,52	
				Fondo art. 15, comma 1 lett. h)	€ 774,69	
				Fondo art. 15, comma 1 lett. j)	€ 6.582,76	
				Fondo art. 15, comma 1 lett. l)	€ -	
				Fondo art. 15, comma 5 (incremento dotazioni organiche)	€ 4.656,19	
				Fondo art. 14, comma 4	€ 435,81	
				Fondo art. 4, comma 1 C.C.N.L. 5.10.2001	€ 12.698,79	
				Fondo art. 4, comma 2 C.C.N.L. 5.10.2002	€ 2.216,67	
				Fondo art. 32, comma 1 C.C.N.L. 22.01.2004	€ 6.738,71	
				Fondo art. 32, comma 2 C.C.N.L. 22.01.2005	€ 5.434,44	
		Importi destinati alle professioni economiche	€ 48.631,02			
		Indennità di comparto	€ 23.344,70			
31	3			Fondo art. 15, comma 1 lett. d)	€ -	-
				Fondo art. 15, comma 1 lett. e)	€ 480,72	
				Fondo art. 15, comma 1 lett. k)	€ 17.277,00	
				Fondo art. 15, comma 1 lett. m)	€ -	
				Fondo art. 15, comma 1 lett. n)	€ -	
				Fondo art. 15, comma 2	€ 12.026,80	
				Fondo art. 15, comma 5 (escluse dotazioni organiche)	€ 9.800,00	
				Fondo art. 4, commi 3 C.C.N.L. 5.10.2001	€ -	
		Fondo art. 4, comma 4 C.C.N.L. 5.10.2001	€ -			
		Fondo art. 17, comma 5 C.C.N.L. 1.4.1999	€ -			
TOTALE FONDO					€ 87.365,78	€ 87.365,78

FONDO art. 14 C.C.N.L. 01.04.1999				Importo	
				Euro	
1	14	1	Fondo art. 31, comma 2 lett. a) C.C.N.L. 06.07.1995	€	14.093,00
2	14	2	Straordinario Elettorale		
3	14	5	Censimento Agricoltura		
4	14	5	Censimento Generale della Popolazione		
5	14	5	Censimento PANEL Europeo		
6	14	5	Rilevazione trimestrale forze lavoro		
TOTALE				€	14.093,00



 28. giu. 2005 9:42
 Comune di S. Stino



COMUNE DI S. STINO DI LIVENZA

c.a.p. 30029
c.f.: 83001230271

PROVINCIA DI VENEZIA

P.I.: 0612280271

Viene inoltre concordata un'integrazione del fondo che troverà fondamento e supporto finanziario in specifici processi di riorganizzazione o attivazione di nuovi servizi ex art. 15, sub 5, C.C.N.L. 01.04.1999, riconducibili al concreto incremento delle prestazioni esigibili dal personale, a fronte dell'aumento generalizzato della domanda di servizi, sia da parte dell'utenza che da parte degli organi politico - amministrativi ed al costante perseguimento del principio di economicità. L'importo messo a tal fine a disposizione dell'Amministrazione è di €. 15.000,00 per processi di riorganizzazione da definirsi (a livello di presa d'atto) in sede di approvazione del presente accordo da parte della Giunta Comunale.

Rimane salva la definizione ed approvazione di ulteriori processi di riorganizzazione (o attivazione di nuovi servizi) che hanno già costituito oggetto di approvazione da parte della Giunta o da valutare in base alle effettive necessità che dovessero manifestarsi.

LAVORO STRAORDINARIO

Su proposta della parte pubblica, si conferma la ripartizione stabilita per l'anno 2004, assicurando che, in base alle effettive necessità, sono possibili variazioni non sostanziali delle singole ripartizioni per ufficio.

Il fondo da destinare alla remunerazione del lavoro straordinario viene quindi ripartito in misura corrispondente a quanto concordato per l'anno 2003 e cioè:

• Ufficio Segreteria	€.	926,00
• Ufficio Ragioneria	€.	616,00
• Ufficio Tecnico	€.	6.356,00
• Ufficio Servizi Demografici	€.	668,00
• Ufficio Tributi	€.	358,00
• Ufficio P.M.	€.	3.066,00
• Ufficio Biblioteca	€.	1.491,00
• Ufficio Servizi Sociali	€.	406,00
• Ufficio Commercio	€.	206,00
Totale €.		14.093,00

INDENNITA'

Confermando sostanzialmente le determinazioni assunte per l'anno 2004, si individuano le seguenti attività svolte in condizioni disagiate da personale non iscritto alla cat. D (art. 17, 2 lett. E CCNL 01.04.1999) e la misura delle relative indennità da liquidare con cadenza mensile:

- **Guida continuativa automezzo*** €. 1.248,00
n. 2 addetti €. 52,00 x 12 mesi



COMUNE DI S. STINO DI LIVENZA

c.a.p. 30029
c.f.: 83001230271

PROVINCIA DI VENEZIA

P.I.: 0612280271

- **Lavoro operaio – indennità di rischio*** €. 3162,00
€. 31,00 mensili x 8,5 addetti x 12 mesi, tenuto conto delle cessazioni del servizio e dei rapporti a tempo parziale
- **Lavoro ausiliario – indennità di rischio*** €. 252,00
€. 21,00 mensili x 12 mesi x 1 addetto
- **Lavoro di cucina – indennità di rischio*** €. 589,00
€. 31,00 mensili x 12 mesi x tre addette (di cui una a part-time ed una in quiescenza dal 1.02.05)
- **Pulizie aree mercato** €. 1.092,00
€. 21,00 a prestazione x 52 settimane
- **Compenso per chiamata fuori dell'orario di servizio per eventi eccezionali non rinviabili** €. 625,00
€. 25,00 forf. a chiamata x n. 25 chiamate. Il costo delle prestazioni eccedenti è a carico del bilancio
- **Attività amministrativa e contabile presso la delegazione di La Salute di Livenza** €. 400,00
- **Stato civile e anagrafe (art. 36 CCNL 22.01.2004)** €. 900,00
€. 300,00 x n. 3 addetti

Si confermano inoltre le indennità per maneggio denaro ai sensi dell'art. 17 – comma 2° - lettera d, CCNL 01.04.1999 e art. 36 CCNL 14.09.2000:

- Antoniazzi Renza €. 0,77/giorno
- Buso Esterina €. 0,77/giorno
- Tabaro Amina €. 0,77/giorno
- Zorzi Vania €. 0,77/giorno

N.B.: Il numero di dipendenti destinatari di tutte le indennità sopradescritte e gli importi delle stesse sono indicativi e puramente funzionali alla quantificazione rappresentativa dei costi, dipendendo l'attribuzione dei benefici dalla effettiva assegnazione del dipendente alla specifica mansione.

Le indennità contraddistinte con l'asterisco (*) non sono erogabili in caso di assenze superiori ai 30 giorni continuativi.

Per le indennità di disagio si concorda la mensilizzazione.

La quota del fondo dedicata alla corresponsione del grado di autonomia individuale nell'istruttoria e/o conclusione dei procedimenti dei singoli servizi viene confermata in €. 24.550,00 (quota 2003) cui si aggiunge la somma di €. 300,00 (protezione civile – in relazione alle dimensioni assunte dal servizio ed al conseguente aggravamento delle funzioni assegnate al referente comunale), configurando tali emolumenti allo stesso modo degli anni precedenti per natura e finalità.



DISTRIBUZIONE DEL FONDO

Si concorda sull'applicabilità (tramite opportuni adattamenti) dei criteri e parametri in atto già dall'anno 2000 (vedasi accordo autorizzato con deliberazione di G.C. n. 33 del 12.02.2000), con l'avvertenza che, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 37 del CCNL 2002 - 2005, i trattamenti economici saranno corrisposti ai lavoratori sulla base delle risultanze del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, che costituiranno il presupposto fondamentale per adattare i suddetti criteri e parametri.

PROGRESSIONI VERTICALI

La parte pubblica, in relazione agli impegni assunti con l'accordo 2004 (avvio delle procedure per n. 3 progressioni verticali dalla categoria D2 alla categoria D3) e alla luce delle novità in tema di assunzioni introdotte dalla Legge Finanziaria 2005 e di recenti orientamenti qualificati, dà atto dell'impossibilità di dare corso alle stesse entro termini ragionevoli. Le riqualificazioni di cui trattasi potranno comunque essere attuate mediante applicazione dell'istituto della progressione orizzontale.

Le parti concordano sulla necessità di trattare con l'Amministrazione la programmazione triennale del fabbisogno di personale e, in tale sede, di verificare congiuntamente la possibilità di prevedere progressioni verticali.

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

La parte pubblica si impegna ad effettuare, con decorrenza 01.01.2005 e sulla scorta delle risultanze del procedimento di valutazione, progressioni orizzontali coinvolgenti i dipendenti ascritti alla categoria D che lo scorso anno non hanno beneficiato dell'istituto e i dipendenti in categoria A, oltre ad una progressione in categoria B.

Le progressioni di cui trattasi avranno come destinatari i dipendenti ascritti alla categoria economica di appartenenza da almeno n. 1 anno dalla data del 01.01.2005 per le categorie A e B e di almeno 3 anni per gli appartenenti alla categoria D.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE

El Tallon

OIL-FPL Mario Pagan

RAPPORTO VERIFICA TRASMISSIONE

ORA : 29/06/2005 11:23
NOME : UIL FPL VENEZIA
FAX : 041-2905595
TEL : 041-2905454

DATA, ORA
FAX N./NOME
DURATA
PAGINE
RISULT
MODO

29/06 11:21
00421473954
00:01:54
05
OK
STANDARD
ECM



COMUNE DI S. STINO DI LIVENZA

c.a.p. 30029
c.f. 83001230271

PROVINCIA DI VENEZIA

P.I.: 0612280271

S.Stino di Livenza li, 10.05.05

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE ANNO 2005

Delegazione di parte pubblica:

Lino Nobile
Stefania Pasquon
Giorgio Pavan

Delegazione di parte sindacale: RSU:

Ringo Sangion
Camilla Moretto