

S. 857 no

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA

VERBALE N. 3 DEL 07.02.2002

L'anno duemiladue, il giorno 7 del mese di febbraio, alle ore 18.00, presso la sede municipale del Comune di S. Stino di Livenza, su richiesta di parte pubblica si sono riuniti:

Per la delegazione di parte pubblica, giusta delibera della Giunta Comunale n° 7 del 21.01.2002:

Lino Nobile
Giorgio Pavan
Antonio Stival
Stefania Pasquon

.....

Per la delegazione di parte sindacale:

- Per le RSU in esito alle elezioni risultanti da verbale in data 23.11.2001:

Rosanna De Stefani
Luciano Negretto
Edy Tallon

- Per le OO. SS. Territoriali di categoria firmatarie del CCNL del 1.4.1999:

Celestino Perpignano
Guido Marcati
Mario Ragno

Di detta riunione viene redatto il presente verbale:

1. Progressioni economiche nella categoria.

La richiesta di parte sindacale, formalizzata con lettera in data 7.2.2002, che si allega alla presente, è finalizzata al passaggio di tutti i dipendenti aventi diritto (con una spesa presunta di Euro 18.535,64).

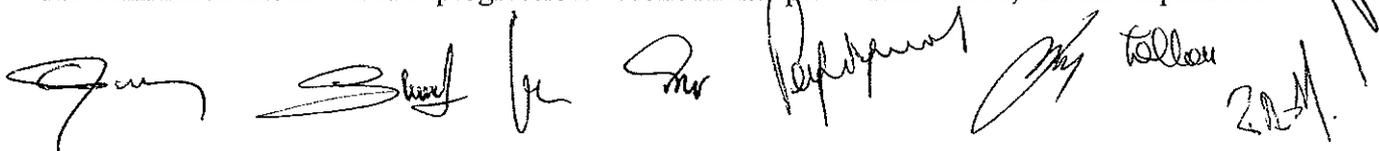
La parte pubblica evidenzia l'applicabilità dell'art. 16, comma 2, del CCNL 01/04/'99 (costo medio ponderato del personale), non essendo state integrate le risorse del fondo ai sensi dell'art. 5, comma 6, del CCNL 5.10.2001.

Si concorda quindi che le progressioni orizzontali saranno realizzate nel rispetto del limite economico suddetto, sulla base dei criteri generali negoziati per l'anno 2000. Ne consegue la valutazione delle prestazioni con l'utilizzo della scheda definita nel verbale n° 1/2002.

La tabella allegata riporta quindi i requisiti di anzianità nella posizione economica per ogni tipo di progressione e la definizione delle posizioni attribuibili a seguito di selezione.

Evidenziata la rigidità delle progressioni in categoria A (per effetto dell'operatività del limite ex art. 16, comma 2, del CCNL 01/04/'99), Marcati della CISL - FPS propone che, attraverso l'istituto della progressione verticale, l'Amministrazione individui dei percorsi di riclassificazione del personale inquadrato in categoria A, tesi a riconoscere la sostanziale omogeneità di mansioni rispetto al personale operaio inquadrato in categoria B.

Ragno dichiara che i concorsi riservati e le progressioni orizzontali realizzate nell'anno 2000 non hanno interessato tutto il personale dipendente. Nonostante la disponibilità dimostrata dall'Amministrazione nelle progressioni economiche per l'anno 2001, alcuni dipendenti



rimangono in posizione arretrata rispetto agli altri. Chiede quindi che tale situazione venga tenuta presente nella contrattazione per l'anno 2002.

2. Regolamento per le progressioni verticali.

Viene esaminata la bozza di regolamento distribuita nella seduta del 31.01.2002. Si concorda sull'opportunità di definire in sede regolamentare i metodi di selezione per le varie categorie.

Relativamente al concetto di "area omogenea" (di cui all'allegato A del regolamento), la definizione viene demandata ad un provvedimento integrativo della dotazione organica, che sarà oggetto di contrattazione entro breve termine.

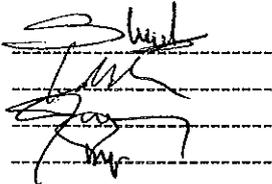
Ragno chiede di inserire nel regolamento la disciplina dei concorsi riservati ex art. 91, comma 3, D. Lgs. 267/2000, individuando le figure professionali destinatarie della norma.

La parte pubblica non concorda sull'opportunità di regolamentare la materia, (già disciplinata nelle sue linee generali dal regolamento di organizzazione), poiché il concorso riservato costituisce uno strumento per garantire la crescita professionale del personale in base a presupposti di fatto non definibili a priori, in ossequio al principio di flessibilità nell'utilizzo delle risorse umane.

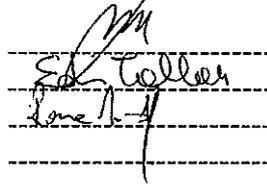
L'incontro termina alle ore 20.30 e viene aggiornato a giovedì 07.03.2002.

Allegati: - Tabella per l'accesso alle progressioni orizzontali di carriera nelle singole categorie.
- Lettera della RSU in data 7.2.2002.

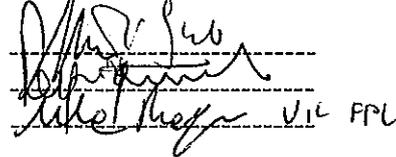
Per la Parte Pubblica



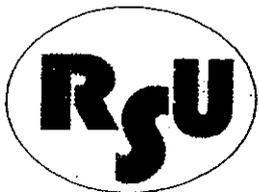
Per la RSU



Per le OO.SS. Territoriali



Vic FPL



**RAPPRESENTANZA
SINDACALE
UNITARIA**

COMUNE
S. STINO DI LIVENZA

S. STINO DI LIVENZA, 07.02.2002

**AL SEGRETARIO/DIRETTORE
GENERALE DEL COMUNE DI
S.STINO DI LIVENZA**

Oggetto: Contratto Integrativo Decentrato- Anno 2001.
-Progressioni orizzontali.

Si comunica che i sottoscritti rappresentanti della RSU Aziendale propongono, relativamente alle progressioni orizzontali, il passaggio di tutti i dipendenti del Comune di S. Stino di Livenza aventi diritto per l'anno 2001.

Si precisa che la somma complessiva risultante a seguito delle suddette progressioni ammonta a Euro 18.535,64.

Si allega prospetto del personale interessato.

Per la RSU

Rosanna De Stefani

Roberto Del Bello

Luciano Negretto

Edy Tallon

Tallon

ELENCO DEL PERSONALE DIPENDENTE AVENTE DIRITTO PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE RELATIVAMENTE ALL'ANNO 2001.

ANTONEL PIETRO	DA B2	A B3	1.008.000
ANTONIAZZI RENZA	DA B3	A B4	492.000
BORTOLIN MICHELE	DA B3	A B4	492.000
BUSCATO FRANCA	DA B4	A B5	571.000
BUSCATO RITA	DA C1	A C2	860.000
BUSO ESTERINA	DA B5	A B6	612.000
CANEO MARIELLA	DA C2	A C3	925.000
CASONATO LUCIANO	DA A2	A A3	527.000
CATTO ADRIANA	DA B1	A B2	536.000
CUSAN MARISA	DA C2	A C3	925.000
CORONA LUCIANA	DA C3	A C4	1.184.000
DE FENDI ALVARO	DA A2	A A3	527.000
FASAN EUGENIO	DA B4	A B5	571.000
FLOSS RINALDO	DA B1	A B2	536.000
GAETANI NERELLA	DA B2	A B3	1.008.000
GUERRA ANNARELLA	DA B5	A B6	612.000
MANZATO LUISA	DA A3	A A4	548.000
MANZATTO LUIGINA	DA B2	A B3	1.008.000
MORETTO CAMILLA	DA D2	A D3	3.296.000
MORETTO ROBERTO	DA B2	A B3	1.008.000
NEGRETTO LUCIANO	DA C3	A C4	1.184.000
NOSELLA ALESSANDRA	DA B4	A B5	571.000
PANZARIN RENATO	DA C2	A C3	925.000
PASQUON STEFANIA	DA D2	A D3	3.296.000
PAVAN GIANFRANCO	DA B3	A B4	492.000
PEDRON PRIMO	DA B3	A B4	492.000
PELLIZZER PAOLO PAOLO	DA A2	A A3	527.000
SANGION RINGO	DA B4	A B5	571.000
SFORZIN PIERLUIGI	DA B4	A B5	571.000
SUTTO FRANCO	DA C2	A C3	925.000
TABARO AMINA	DA C1	A C2	860.000
TALLON EDY	DA C2	A C3	925.000
TORCELLI MICHELA	DA C3	A C4	1.184.000
TURCOLIN GIOVANNI	DA B5	A B6	612.000
VALESE ENNIO	DA B2	A B3	1.008.000
VINCOLETTO FIORAVANTE	DA B3	A B4	492.000
ZOCCOLAN SONIA	DA C2	A C3	925.000
ZORZI VANIA	DA C3	A C4	1.184.000

1° TOTALE DI L. 33.990.000

MIGOTTO ALESSANDRA DA D1 A D2 1.900.000

2° TOTALE DI L. 35.890.000

Tipo di progressione	N. dipendenti interessati	Requisiti di anzianità al _____ nell'attuale posizione economica	N. progressioni previste per servizio		Costo unitario annuo della progressione	Previsione costo progressioni
			N.	Servizio		
Da A3 a A4	1	1 anno	1	EDUC.	548.000	548.000
Da B1 a B2	2	1 anno	1	T.M.	536.000	1.072.000
			1	EDUC.		
Da B2 a B3	5	1 anno	2	T.M.	1.008.000	5.040.000
			2	AA.GG.		
			1	EDUC.		
Da B3 a B4	5	1 anno	1	T.M.	492.000	2.460.000
			3	AA.GG.		
			1	EDUC.		
Da B4 a B5	5	1 anno	1	EDUC.	571.000	2.855.000
			3	T.M.		
			1	AA.GG.		
Da B5 a B6	3	1 anno	1	EC.FIN.	612.000	1.836.000
			1	AA.GG.		
			1	T.M.		
Da C1 a C2	2	1 anno	1	AA.GG.	860.000	1.720.000
			1	EC.FIN.		
Da C2 a C3	6	1 anno	1	T.M.	925.000	5.550.000
			1	EC.FIN.		
			1	EDUC.		
			3	P.M.		
Da C3 a C4	4	1 anno	2	AA.GG.	1.184.000	4.736.000
			1	EC.FIN.		
			1	T.M.		
Da D1 a D2	1	3 anni	1	EDUC.	1.900.000	1.900.000
Da D2 a D3	2	3 anni	1	EC.FIN.	3.296.000	6.592.000
			1	T.M.		
Costo delle progressioni orizzontali per l'anno in corso						34.309.000