

COMUNE di SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO

Provincia di Venezia

ACCORDO

RELATIVO AL FONDO
PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2005

L'anno *duemilasei* il giorno _____ del mese di _____ presso la Sede Municipale di San Michele al Tagliamento sita in Piazza Libertà n.2, si sono riunite:

la Delegazione Trattante di Parte Pubblica costituita da:

Direttore Generale	Dott.ssa	Carmela Gerardi
Dirigente del Servizio Finanziario	Dott.	Gianluca Venier
Dirigente del Servizio LL.PP	Arch.	Ivo Rinaldi

la Delegazione Trattante di Parte Sindacale costituita da:

R.S.U. Aziendale: Vio Stefano, Buttazzoni Silva, Blaseotto Simonetta, Cervesato Luciano,
Termini Marco Gazzola Maria Carmen

OO.SS. Territoriali: CISL FPS Venezia Orientale – CGIL Funzione Pubblica Metropolitana di
Venezia- CSA FIADEL – SULPM – CISAL Enti Locali

**DESTINAZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**
(art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999)

La somma complessiva delle risorse del Fondo costituito come da Allegato A), al netto di tutti gli oneri riflessi a carico dell'Ente, è stata utilizzata nell'anno 2005 per le finalità di cui all'art. 17 del C.C.N.L. 01.04.1999, come modificato dall'art.36 del CCNL 22.01.2004, con le destinazioni di cui alle successive lett. a) - b) - c) - d) - e) - f) - g) - h) - i) - j) - k) - l), m), n), o) riassunte nell'allegato B):

a) Fondo per l'indennità di disagio

A titolo di indennità di disagio è stata erogata la somma di € 43,89 fisse mensili al personale seguente:

- addetto ai servizi esterni con uso continuo di mezzi di locomozione;
- addetti ad attività lavorativa espletata prevalentemente all'esterno o soggetta a disagio derivante da eventi atmosferici (vigili urbani, ecc.);
- addetti ad attività lavorativa comportante un continuo contatto con il pubblico (sportellisti, messi comunali, ecc.);
- addetti ad attività lavorativa soggetta all'uso di video (PC) e/o terminali.

Complessivamente:

PROFILO PROFESSIONALE	Categoria	N° addetti
Istruttori	C	42
Collaboratori	B.3	36
Esecutori	B	15
Operatori	A	6
Totale beneficiari		99
TOTALE EURO		50.697,56

b) Fondo per l'indennità di comparto

In conformità all'art.33 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e della autonomie locali per il quadriennio normativo 2002 - 2005 e il biennio economico 2002 - 2003 al finanziamento dell'indennità di comparto è stata destinata la somma di seguito indicata:

PROFILO PROFESSIONALE	Categoria	N° addetti
Funzionari/Istruttori Direttivi	D	25
Istruttori	C	42
Collaboratori/Esecutori	B	51
Operatori	A	6
Totale beneficiari		124
TOTALE EURO		56.724,07

c) Fondo per l'indennità di turno Servizio: Servizi Sociali

Al Personale dipendente del Servizio: Servizi Sociali - U.O.C. Casa di Riposo è stata corrisposta l'indennità di turno in conformità alle vigenti disposizioni per complessivi € 43.503,21

PROFILO PROFESSIONALE	Categoria	N° addetti
Esecutore	B	3
Operatore socio sanitario	B.3	21
Infermiere	C	1
Infermiere professionale	D	3
Totale beneficiari		28
TOTALE EURO		43.503,21

d) Fondo per l'indennità di turno Servizio Vigilanza

Al Personale dipendente del Servizio Vigilanza è stata corrisposta l'indennità di turno in conformità alle vigenti disposizioni per complessivi € 30.366,16

PROFILO PROFESSIONALE	Categoria	N° addetti
Istruttore di Vigilanza	C	15
Specialista di Vigilanza	D	3
Totale beneficiari		18
TOTALE EURO		30.366,16

e) Fondo per la Progressione Economica Orizzontale

E' stata destinata per il finanziamento della progressione economica orizzontale entro la categoria la somma complessiva di € 171.582,76, così suddivisa:

- € 52.491,10 per finanziare la progressione anni 1999, 2000 e 2001;
- € 55.307,54 per finanziare la progressione anno 2004;
- € 49.593,98 per arretrati progressione 2004 periodo 01.01/31.12.2005

L'importo residuo di € 14.190,14, accantonati per progressioni economiche future.

f) Fondo per indennità infermieristica

Al personale infermieristico di categoria C e B.3 è stata erogata un'indennità di € 51,65 mensili, limitatamente al periodo di svolgimento.

PROFILO PROFESSIONALE	Categoria	N° addetti
Infermiere generico	C	1
Infermiere professionale	D	3
Totale beneficiari		4
TOTALE EURO		2.272,68

g) Fondo per indennità di disagio agli autisti

Al suddetto personale è stata erogata un'indennità pari ad € 51,65 mensili per 9 mesi nell'arco dell'anno (l'indennità è sospesa da luglio a settembre).

PROFILO PROFESSIONALE	Categoria	N° addetti
Collaboratore professionale – Autista di scuolabus	B.3	3
Totale beneficiari		3
TOTALE EURO		1.394,55

h) Fondo per indennità di disagio per festività lavorate personale Casa di Riposo

✓ Al personale dipendente che debba garantire il servizio ordinario abitualmente anche nelle festività, a condizione che lavorino almeno due festività al mese, è stata erogata l'indennità di € 15,49 per ogni festività lavorata nel mese oltre la prima.

PROFILO PROFESSIONALE	Categoria	N° addetti
Esecutore	B	3
Operatore Socio Sanitario	B.3	21
Infermiere	C	1
Infermiere professionale	D	3
Totale beneficiari		28
TOTALE EURO		8.519,50

i) Fondo per indennità di disagio per festività lavorate personale Servizio Vigilanza

Al personale dipendente che debba garantire il servizio ordinario abitualmente anche nelle festività, a condizione che lavorino almeno due festività al mese, è stata erogata l'indennità di € 15,49 per ogni festività lavorata nel mese oltre la prima.

PROFILO PROFESSIONALE	Categoria	N° addetti
Istruttori di Vigilanza	C	15
Specialista di Vigilanza	D	3
Totale beneficiari		18
TOTALE EURO		4.197,79

j) Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche Responsabilità (categoria C);

Le parti danno atto che è stata erogata anche nell'anno 2005 la somma di € 1.000,00 per compensare specifiche responsabilità attribuite al personale inquadrato in categoria C, con l'impegno di rivedere le posizioni alla luce degli specifici criteri approvati anche con riguardo al numero di titolari di responsabilità e all'inquadramento:

PROFILO PROFESSIONALE	Categoria	N° addetti
Istruttori di Vigilanza	C	4
Istruttori	C	7
Totale beneficiari		11
TOTALE EURO		11.000,00

k) Fondo per compensare l'indennità di responsabilità al personale della categoria D, non titolare di Posizione Organizzativa;

Le parti danno atto che è stata erogata anche nell'anno 2005 la somma di € 1.400,00 per compensare specifiche responsabilità attribuite al personale inquadrato in categoria D, con l'impegno di rivedere le posizioni alla luce degli specifici criteri approvati anche con riguardo al numero di titolari di responsabilità e all'inquadramento:

PROFILO PROFESSIONALE	Categoria	N° addetti
Istruttori Direttivi	D	16
Totale beneficiari		16
TOTALE EURO		23.733,56

l) Altre somme non attribuibili:

Indennità di chiamata	€ 426,03
Assegno ad personam	€ 439,63

m) Fondo per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle Risorse indicate nell'art. 15 – comma 1° lett. k) – del C.C.N.L. 01.04.1999

Le Parti, in conformità all'art. 17, comma 2, lett. g) del C.C.N.L. 01.04.1999, hanno destinato per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle Risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) del C.C.N.L. 01.04.1999, la somma complessiva di € 21.814,66.

La ripartizione di tali compensi è stata la seguente:

Tipologia Progetto Finalizzato	Servizio Destinatario	Importo Previsto	Riferimenti Normativi
Incentivi alla Progettazione	LL.PP	11.814,66	L. 109/94
Incentivi Lotta all'Evasione ICI	Finanziario	8.000,00	D.Lgs. 446/97
	TOTALE EURO	19.814,66	

n) Fondo per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D di cui all'art.36 del CCNL per il personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2002 -2005 e il biennio economico 2002 – 2003

PROFILO PROFESSIONALE	Categoria	N° addetti
Ufficiale di stato civile e anagrafe	2	600,00
Ufficiale elettorale	1	300,00
Totale beneficiari		
TOTALE EURO		900,00

o) Fondo per la Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi

Il Fondo residuo per la Produttività Anno 2004, ex art. 43 del C.C.D.I., viene destinato come segue:

Importo		Erogato
A	Produttività su valutazione (art. 43 - comma 2, lett. b).- C.C.D.I.)	168.923,08
		€ 55.750,00 (acconto) € 69.862,69 (mensilizzazione)
B	Progetti Obiettivo dei singoli settori	Ufficio Personale: 15.814,00 Servizio Trasporto Scolastico: € 5.000,00 Servizio Vigilanza: € 46.128,43 (per miglioramento della circolazione stradale e potenziamento dei servizi di pubblica sicurezza) Servizio Vigilanza: 28.000,00 (per progetto Legalità e sicurezza) Servizio Demografico: € 1.500,00 (progetto dismissione cimitero) Servizio Demografico: € 2.400,00 (progetto allineamento codici fiscali ina saia)
		€ 98.842,43

RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO 2005



COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO

RISORSE DECENTRATE				ANNO 2005	
N°	RIFERIMENTI C.C.N.L. 01.04.1999			DESCRIZIONE	IMPORTO
	Art.	Com.	Let.		EURO
1	15	1	a	Fondi art. 31, comma 2 lett. b) c) d) e) del C.C.N.L. 06.07.1995 ivi comprese le economie pari al 20% sul part-time 1998 (L. 662/96 - art. 1, comma 57) detratti gli oneri per la riclassificazione dei VV.UU. dal 01.04.1999 Fondo art. 31, comma 2 lett. b) Fondo art. 31, comma 2 lett. c) Fondo art. 31, comma 2 lett. d) Fondo art. 31, comma 2 lett. e) Riclassificazione VV.UU. Lavoro Straordinario Posizioni Organizzative	€ 250.968,99
2	15	1	b	Risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 32 del C.C.N.L. 06.07.1995 e dell'art. 3 del C.C.N.L. 16.05.1996	€ -
3	15	1	c	Risparmi di gestione ai sensi dell'art. 32 del C.C.N.L. 06.07.1995 e dell'art. 3 del C.C.N.L. 16.05.1996	€ -
4	15	1	f	Risparmi derivanti dalla applicazione dell'art. 2, comma 3°, del D.Lgs. 29/93 - ex art. 21, 2° comma, C.C.N.L. 01.04.1999	€ -
5	15	1	g	Risorse già destinate anno 1998 al L.E.D. per l'intera percentuale prevista dal C.C.N.L. 16.05.1996 per ciascuna qualifica	€ 25.865,20
6	15	1	h	Risorse destinate a indennità art. 37, comma 4 C.C.N.L. 06.07.1995	€ 2.324,06
7	15	1	j	Quota del 0,52% Monte Salari anno 1997 dal 01.01.2000	€ 12.243,59
8	15	1	i	Somme per trattamento personale trasferito a seguito attuazione processi di decentramento e delega di funzioni	€ -
9	14	4		Riduzione 3% sullo straordinario	€ 3.411,79
10	15	5		Incremento stabile dotazione organica	€ 30.000,00
11	16	1		Integrazione 2% del Monte Salari 1999	€ -
12	4	1		Integrazione 1,1% Monte Salari 1999	€ 30.457,15
13	4	2		R.I.A. del Personale cessato dal servizio dal 01.01.2000	€ 10.231,37
14	32	1	CCNL 2002-2005	Integrazione 0,62 % Monte Salari 2001	€ 18.952,45
15		2		Integrazione 0,50 % Monte Salari 2001	€ 15.284,24
TOTALE RISORSE STABILI					€ 399.738,84
17	32	7		Integrazione 0,20 % Monte Salari 2001	€ 6.113,69
18	15	1	d	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L. 449/97	€ -
19	15	1	e	Economie pari al 20% sul part-time	€ 4.510,80
20	15	1	k	Risorse da specifiche disposizioni di legge	€ 19.814,66
21	15	1	m	Risparmi sull'applicazione della disciplina dello straordinario	€ -
22	14	1 e 2		Risorse eccedenti liquidate o compensate di lavoro straordinario ovvero incrementate per eventi eccezionali	€ -
23	15	2		Integrazione del 1,2% del Monte Salari anno 1997	€ 49.445,25
24	15	5		Attivazione nuovi servizi/processi di riorganizzazione	€ 137.800,39
25	54			rimborso spese per notificazione atti	€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI					€ 217.684,79
27	17	5		riassegnazione salario accessorio anni precedenti	€ 75.000,00
				somme non utilizzate da fondo straordinario 2003	
TOTALE COMPLESSIVO ART. 15					€ 692.423,63

FONDO art. 14 C.C.N.L. 01.04.1999

1	14	1		Fondo art. 31, comma 2 lett. a) C.C.N.L. 06.07.1995	€ 26.331,72
2	14	2		Straordinario eventi eccezionali	€ 5.000,00
TOTALE ART. 14					€ 31.331,72

UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

ENTE
Comune

SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO

Tabella Sinottica Riassuntiva

C.C.N.L. 01/04/1999		Destinazione		finalità 2005	note
art.	comma	lettera		€	
		d	Fondo per l'indennità di disagio	50.697,56	a consuntivo
		d	Fondo per l'indennità di turno	73.069,37	a consuntivo
		d	Fondo per l'indennità di maneggio valori (solo Economico)	-	a consuntivo
		b	Fondo per le progressioni economiche orizzontali (anni progress)	52.491,10	a consuntivo
		b	Fondo per le progressioni economiche orizzontali anno 2004 (anzianità 01/01/04 - 31/12/04)	55.307,54	a consuntivo
		d	Fondo per le progressioni economiche orizzontali anno 2004 (anzianità 01/01/05 - 31/12/05)	49.593,99	a consuntivo
		d	fondo per l'indennità infortunistica	2.272,68	a consuntivo
		d	fondo per indennità di disagio degli autisti	1.394,55	a consuntivo
		d	fondo per indennità di disagio per festività lavorate	12.717,29	a consuntivo
17	2	f	Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità Categoria C	34.733,56	a consuntivo
		f	Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità Categoria D)		a consuntivo
		l	fondo per compensare specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, D attribuite con atto formale degli enti	900,00	a consuntivo
		d	altre somme non attribuite (indennità di chiamata)	426,03	a consuntivo
		d	altre somme non attribuite (assegno ad personam)	439,83	a consuntivo
		p	fondo per incentivare le specifiche attività e prestazione correlate all'utilizzazione delle risorse art. 15 c. 1, lett. k	19.814,66	VEDI SCHEDA ALLEGATA
		1	Fondo per la Produttività Collettive e Miglioramento dei Servizi	69.862,69	a consuntivo
		2	Fondo per la Produttività Collettive e Miglioramento dei Servizi	55.750,00	a consuntivo
		3	Fondo per la Produttività Collettive e Miglioramento dei Servizi	43.310,39	a consuntivo
		4	Fondo per la Produttività Collettive e Miglioramento dei Servizi	98.842,43	a consuntivo
			Fondo indennità comparto	56.724,67	a consuntivo
33	cent 2201/04		fondo straordinario	25.417,08	pagato tutto (avanzo da fondo straordinario 914,64 - saldato per in produttività)
			fondo straordinario eventi eccezionali	5.000,00	considerato pagato
			T O T A L E	709.565,21	

€	723.755,35	FONDO 2005 (COMPRESI EURO 75.000 ESERCIZI PRECEDENTI DESTINATI A PROGRESSIONI)
€	709.565,21	SOMME GIÀ UTILIZZATE (VEDI PROSPETTO SOPRA)
€	44.190,14	DISPONIBILITÀ RESIDUA 2005 (da progressione 01/01/04)

22/01/2005

SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO

2005

Tabella Sinottica Riassuntiva

Destinazione

spesa Importo Euro

fondo per incentivare le specifiche attività e prestazione correlate all'utilizzazione delle risorse art. 15 c. 1, lett. k di cui:		€	19.814,66
a	incentivi alla progettazione l. 109	servizio ll.pp.	11.814,66
b	incentivi lotta all'evasione icip	servizio finanziario - u.o.c. tributi (ici)	8.000,00

progetti finalizzati:		€	98.842,43
a	miglioramento circolazione stradale e potenziamento dei servizi di pubblica sicurezza	polizia locale	46.128,43
b	progetto legalità e sicurezza	polizia locale	28.000,00
c	progetto stipendi	ufficio personale	15.814,00
d	progetto dismissione cimitero cesarolo	demografico (1 dipendente)	1.500,00
e	progetto allineamento codici fiscali ina saia	demografici	2.400,00
f	progetto autisti	autisti scuolabus	5.000,00

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

Direttore Generale

Dirigente del Servizio Finanziario

Dirigente del Servizio LL.PP

La Delegazione Trattante di Parte Sindacale:

R.S.U. Aziendale:

Componente R.S.U. Aziendale

.....
.....
.....
.....
.....
.....

OO.SS. Territoriali:

.....
.....
.....