



2020

INFORMAZIONE SINDACALE

FIRMATO L'ACCORDO PER IL RICONOSCIMENTO DEL PREMIO COVID ALLA DIRIGENZA

Si è svolta **giovedì 3 settembre** la trattativa della Dirigenza per definire la modalità di distribuzione delle risorse derivanti dall'applicazione dell'accordo regionale del 4 giugno u.s..

L'accordo regionale com'è noto, destina circa 20.000.000 € per la remunerazione al personale dirigente dell'intera Regione, definendo quote distinte per ogni ULSS. Per quanto riguarda **l'ASL 4** sono disponibili complessivamente **822.000 €** che derivano dalla somma di diverse quote ovvero le risorse dell'art.1 del DL 18-2020, l'incremento di risorse per prestazioni aggiuntive ex art.115 comma 2 CCNL e le risorse dell'art.1 comma 435 L205-2017 (residui 2019), oltre ad una quota assegnata in percentuale ad ogni ULSS dalla Regione Veneto.

Abbiamo convenuto di destinare una **quota parte** derivante dal DL 1/2020 per **l'attività straordinaria** prestata dal personale per l'attività **di guardia e pronta disponibilità**, incrementando a 30,82 € il valore della indennità della pronta disponibilità stessa e un'altra quota per remunerare il lavoro straordinario prestato nel periodo 21/2-31/5, nonché per finanziare le ore prestate per prestazioni aggiuntive per i maggiori carichi di lavoro connessi alla ripresa dell'attività ordinaria.

L'obiettivo è stato quello di riconoscere la maggiorazione della retribuzione del risultato da destinare alla Dirigenza impegnata nelle attività correlate all'emergenza sulla base del disagio lavorativo e organizzativo e al potenziale rischio biologico.

Coerentemente con quanto definito dall'accordo regionale, sono state quindi definite 3 fasce così articolate:

FASCIA 1 - premio di 2000 € a coloro appartenenti ai Pronti Soccorso, ai reparti di malattie infettive e di terapia intensiva di Jesolo oltre agli orl impegnati nell'attività di esecuzione tamponi.

FASCIA 2 - premio di 1200 € al personale dirigente assegnato ai laboratori, radiologia, dipartimento di prevenzione, distretto, cure palliative, odontostomatologia, medicine, oncologia, nefrologia, gastroenterologia, orl (non ricompresi in fascia 1), direzione medica e delle professioni sanitarie, farmacia, veterinari, medico competente, medici del trasfusionale

FASCIA 3 - premio di 500 € a tutti gli altri dirigenti sanitari

È stato quindi sottoscritto l'accordo che invieremo e pubblicheremo a breve, il pagamento avverrà con la mensilità di settembre.

Successivamente abbiamo discusso dell'utilizzo dei residui del **fondo di perequazione derivanti dall'attività di libera professione**, assegnate all'Azienda dopo il pagamento del dovuto al personale sanitario, ci viene proposto che venga assegnato un premio una tantum al personale della PTA per chi ha collaborato durante l'emergenza e che non ha beneficiato di risorse aggiuntive dall'accordo regionale. A tal scopo viene proposto l'utilizzo di 10.000 €. Ci viene precisato che con questa proposta NON vengono intaccate quote destinate ai dirigenti sanitari che hanno optato per il regime di esclusività.

L'Azienda si è riservata di presentarci una proposta più definita entro la data del prossimo incontro previsto per il 24 settembre p.v., dove inizieremo a discutere anche dell'applicazione del nuovo CCNL dopo la pubblicazione delle linee guida da parte della Regione.

Vi invitiamo ad approfondire questa ed altre informazioni visitando il nostro sito alla pagina dedicata all'ULSS 4 del Veneto Orientale all'indirizzo <https://www.ulfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-4/>

Per qualsiasi informazione potete contattare

- Dr. Giuseppe DI Sabatino Responsabile Regionale Area Dirigenza - Medici
- Dr. Giorgio Faccioli Responsabile Regionale Area Dirigenza – non Medici
- Francesco Menegazzi Segretari Provinciale UIL FPL Venezia

UIL FPL Venezia

San Donà, 3 settembre 2020