

Le OO.SS. C.G.I.L.-C.I.S.L.-U.I.L. denunciano il comportamento scorretto ed antidemocratico dell'Amministrazione che ha presentato al Consiglio Comunale la nuova Pianta Organica del personale senza mai aver consultato le organizzazioni che rappresentano i lavoratori.

E cio', nonostante che piu' volte le scriventi abbiano richiesto per iscritto di essere consultate ed informate sull'argomento.

Hanno ritenuto, pertanto, di rivolgersi alla conferenza dei Capigruppo Consiliari per far sentire la loro voce e le preoccupazione dei lavoratori circa la proposta in esame.

Tuttavia sulla base della documentazione consegnata si avanzano i seguenti rilievi perche' il Consiglio apporti le dovute correzioni:

- le Ripartizioni vanno aumentate di numero in quanto non devono esserci servizi senza dirigente;
- i Settori che erogano servizi ai cittadini vanno sviluppati prevedendoli distinti l'uno dall'altro: Sociale, Pubblica Istruzione, Urbanistica, Vigili Urbani;
- vanno previsti i posti per tutti i lavoratori in servizio e, pertanto, va esclusa ogni previsione di esubero;
- va prevista una specifica normativa per i dipendenti di 3 qualifica funzionale che svolgono mansioni superiori;
- la soppressione di eventuali servizi deve essere prevista con la formula dell'esaurimento senza che vi sia cambio di profilo professionale per i dipendenti.

Le scriventi OO.SS. fanno presente che il Comune di Chioggia non deve essere considerato solo per il numero degli abitanti ma per le quantita' delle problematiche territoriali produttive e sociali presenti; non si puo' dire che Chioggia non e' tenuta nel dovuto conto se lo stesso Ente si da' una struttura striminzita e propria di un piccolo comune senza le effettive capacita' di intervento.

Ci si augura che le istanze vengano accolte chiedendo con forza il confronto.

C.G.I.L.-C.I.S.L.-U.I.L.
Comune di Chioggia

20/10/95