

**PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA  
SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA  
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2018**

L'anno 2019, il giorno 23 del mese di luglio, alle ore 16,00 presso la sala riunioni della sede direzionale dell'azienda unità locale socio sanitaria n. 4 "Veneto Orientale" sita in San Donà di Piave, piazza De Gasperi, n. 5, tra la delegazione trattante di parte sindacale (A.U.P.I., C.G.I.L. FP, C.I.S.L. FP, U.I.L. FPL, S.I.N.A.F.O., ANAAO ASSOMED (ex S.N.A.B.I.)) del personale dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del servizio sanitario nazionale e la delegazione trattante di parte pubblica,

**PREMESSO QUANTO SEGUE:**

L'istituto della retribuzione di risultato, nel rispetto dei principi posti dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ed alle linee di indirizzo in materia di misurazione e valutazione del personale del servizio sanitario regionale adottate dalla regione del Veneto con d.g.r. n. 2205 del 6 novembre 2012, è connesso alla valorizzazione del merito, attraverso sistemi di misurazione e valutazione della performance sulla base dei risultati perseguiti, collegati:

- agli indicatori di risultato relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- alla qualità del contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi generali della struttura ed alle competenze professionali dimostrate;
- al livello delle competenze gestionali in relazione alle risorse finanziarie, umane e strumentali assegnate;
- alla capacità di valutazione dei propri collaboratori;

Relativamente al personale dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa già con intesa sottoscritta il 18 febbraio 2010 dall'azienda e dalle rappresentanze sindacali, approvata e sottoscritta dal direttore generale con deliberazione n. 237 del 28 luglio 2010, si sono definite le metodologie di misurazione e valutazione dei dirigenti adottando criteri che risultano aderenti sia ai principi posti dal decreto legislativo 150/2009 che alla succeduta menzionata d.g.r.v. n. 2205/2012;

Secondo le direttive impartite in quest'ultima, l'azienda ha proceduto, con deliberazione n. 47 del 28 febbraio 2013, a costituire l'Organismo Indipendente di Valutazione, cui sono affidate le funzioni di misurare e valutare il raggiungimento degli obiettivi prestazionali quali-quantitativi affidati ai dirigenti, ed alla cui valutazione positiva è subordinata la corresponsione dei compensi della retribuzione di risultato. L'Organismo Indipendente di Valutazione attualmente incaricato è stato nominato con deliberazione n. 81/2019;

I fondi della retribuzione di risultato, la cui costituzione è stata positivamente assoggettata al controllo del Collegio Sindacale e la cui deliberazione di costituzione da parte del direttore generale è in corso di adozione, si confermano quindi destinati alle finalità e secondo i criteri di verifica e ripartizione previsti dalla richiamata intesa del 18 febbraio 2010, attesa la coerenza alle metodologie definite dalla d.g.r.v. n. 2205/2012, nonché dall'intesa sottoscritta in data 21 dicembre 2018 con la quale sono stati integrati i predetti criteri prevedendo anche due coefficienti di assegnazione delle quote in relazione all'incarico rivestito;

Alla data del 31 dicembre 2018, a consuntivo, le economie dei fondi di posizione ed accessorio dell'area della dirigenza sanitaria risultano ammontare ad € 111.801,81 e quelli della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa ad € 53.341,45 mentre i piani di razionalizzazione anno 2018 assegnati nel limite delle quote trasferite ad azienda zero risultano essere rispettivamente € 5.063,83 per l'area della dirigenza sanitaria ed € 7.315,93 per l'area della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa;

**SI CONVIENE DI SOTTOSCRIVERE QUANTO SEGUE:**

- 1) Ai fondi per la retribuzione di risultato della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, nonché della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa dell'anno 2018, determinato rispettivamente in:



dirigenza sanitaria e prof. sanitarie € 246.938,09  
dirigenza p.t.a. € 34.257,12

vengono destinate le quote dei piani di razionalizzazione, nel limite delle somme trasferite ad azienda zero, nonché le economie dei fondi di posizione ed accessorio anno 2018 delle due distinte aree, rispettivamente per:

dirigenza sanitaria e prof. sanitarie € 116.865,64  
dirigenza p.t.a. € 60.657,38

determinando come segue il totale delle risorse disponibili nell'anno 2018 per l'istituto in parola e le sue finalità:

dirigenza sanitaria e prof. sanitarie € 363.803,73  
dirigenza p.t.a. € 94.914,50;

- 2) per le modalità di riconoscimento della retribuzione di risultato si fa rinvio alle vigenti intese aziendali in ordine alla valutazione dei dirigenti ed agli effetti a queste ultime conseguenti, fermi prioritariamente gli esiti del processo di verifica sui risultati gestionali ad opera dell'Organismo Indipendente di Valutazione, attraverso l'approvazione della relazione sulla performance.

Li 23 luglio 2019

Letto, approvato e sottoscritto:

*Presidente della delegazione trattante di parte pubblica*

direttore generale Carlo Bramezza

*Componenti la delegazione trattante di parte pubblica*

direttore amministrativo Michela Conte

direttore sanitario Maria Grazia Carraro

direttore dei servizi socio sanitari Mauro Filippi

direttore u.o.c. risorse umane Massimo Visentin

direttore della funzione ospedaliera Maria Caterina de Marco

direttore distretto unico socio sanitario Giuseppe Bazzo

direttore dipartimento di prevenzione Luigi Nicolardi

*Componenti la delegazione trattante di parte sindacale:*

organizzazioni sindacali

C.G.I.L. - F.P.

C.I.S.L. - F.P.S.

U.I.L. - F.P.L.

A.U.P.I.

S.I.N.A.F.O.

ANAAO ASSOMED/SNABI

FRANCESCO RENEGAZZI  
FRANCESCO RENEGAZZI  
ELIUA FERDA  
GORGIO TENAVI

Carlo Bramezza  
Maria Grazia Carraro  
Mauro Filippi  
Massimo Visentin  
Maria Caterina de Marco  
Giuseppe Bazzo  
Luigi Nicolardi  
FRANCESCO RENEGAZZI  
ELIUA FERDA  
GORGIO TENAVI

dirigenza pta

fondo di risultato

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Fondo contrattuale dir. PTA	41.573,05	41.573,05	41.573,05	41.573,05	41.573,05	41.573,05	41.573,05	41.573,05	41.573,05	41.573,05
al netto quote trasferite ad azienda zero										7.315,93
<b>TOTALE</b>										34.257,12
quote economie	64.757,97	64.757,97	64.757,97	64.757,97	64.757,97	64.757,97	64.757,97	64.757,97	68.579,14	53.341,45
<b>TOTALE FONDO DISPONIBILE</b>	<b>106.331,02</b>	<b>106.331,02</b>	<b>106.331,02</b>	<b>106.331,02</b>	<b>106.331,02</b>	<b>106.331,02</b>	<b>106.331,02</b>	<b>106.331,02</b>	<b>110.152,19</b>	<b>94.914,50</b>

economie 2010/2018  
da fondi:

FONDO POSIZIONE

economie posizione

FONDO ACCESSORIO  
economie accessorio

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
197.069,46	197.069,46	197.069,46	197.069,46	197.069,46	197.069,46	197.069,46	197.069,46	212.069,46	212.069,46	2013
58.263,38	60.664,10	19.930,30	24.238,99	30.602,41	14.224,58	20.102,84	54.081,09	45.759,96	45.759,96	2014
7.934,75	7.934,75	7.934,75	7.934,75	7.934,75	7.934,75	7.934,75	7.934,75	7.934,75	7.934,75	2015
5.579,45	5.950,53	5.597,25	5.547,04	5.597,25	5.684,05	5.617,92	5.929,86	7.581,49	7.581,49	2016
63.842,83	66.614,63	25.527,55	29.786,03	36.199,66	19.908,63	25.720,76	60.010,95	53.341,45	53.341,45	2017
63.842,83	915,14	64.757,97	25.527,55	29.786,03	8.502,88	17.152,57	60.010,95	380.952,46	380.952,46	2018
	941,52	25.527,55	29.786,03	8.502,88	19.908,63	17.152,57	60.010,95	64.757,97	64.757,97	2019
					27.696,78	19.908,63	8.568,19	64.757,97	64.757,97	2020
								68.579,14	68.579,14	2021
								53.341,45	53.341,45	2022

22-lug-19

