

**PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA  
SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA  
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2016**

L'anno 2017, il giorno 13 del mese di novembre, alle ore 15,30 presso la sala riunioni della sede direzionale dell'azienda unità locale socio sanitaria n. 10 "Veneto Orientale" sita in San Donà di Piave, piazza De Gasperi, n. 5, tra la delegazione trattante di parte sindacale (A.U.P.I., C.G.I.L. FP, C.I.S.L. FP, U.I.L. FPL, S.I.N.A.F.O., ANAAO ASSOMED (ex S.N.A.B.I.)) del personale dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del servizio sanitario nazionale e la delegazione trattante di parte pubblica,

**PREMESSO QUANTO SEGUE:**

L'istituto della retribuzione di risultato, nel rispetto dei principi posti dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ed alle linee di indirizzo in materia di misurazione e valutazione del personale del servizio sanitario regionale adottate dalla regione del Veneto con d.g.r. n. 2205 del 6 novembre 2012, è connesso alla valorizzazione del merito, attraverso sistemi di misurazione e valutazione della performance sulla base dei risultati perseguiti, collegati:

- agli indicatori di risultato relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- alla qualità del contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi generali della struttura ed alle competenze professionali dimostrate;
- al livello delle competenze gestionali in relazione alle risorse finanziarie, umane e strumentali assegnate;
- alla capacità di valutazione dei propri collaboratori;

Relativamente al personale dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa già con intesa sottoscritta il 18 febbraio 2010 dall'azienda e dalle rappresentanze sindacali, approvata e sottoscritta dal direttore generale con deliberazione n. 237 del 28 luglio 2010, si sono definite le metodologie di misurazione e valutazione dei dirigenti adottando criteri che risultano aderenti sia ai principi posti dal decreto legislativo 150/2009 che alla succeduta menzionata d.g.r.v. n. 2205/2012; secondo le direttive impartite in quest'ultima, l'azienda ha proceduto, con deliberazione n. 47 del 28 febbraio 2013, a costituire l'Organismo Indipendente di Valutazione, cui sono affidate le funzioni di misurare e valutare il raggiungimento degli obiettivi prestazionali quali-quantitativi affidati ai dirigenti, ed alla cui valutazione positiva è subordinata la corresponsione dei compensi della retribuzione di risultato;

Con successiva deliberazione n. 22 del 22 gennaio 2016, l'Organismo Indipendente di Valutazione è stato rinnovato per il triennio 2016/2018 e, a seguito dimissione di un componente, modificato con deliberazione n. 405 del 9 giugno 2017;

I fondi della retribuzione di risultato contrattualmente determinati per l'anno 2016 con deliberazione n. 578 del 28 luglio 2017, in applicazione della legge 27 dicembre 2013, n. 147, comma 456, del comma 236 dell'articolo 1 della legge n. 208 del 28 dicembre 2015, e della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato – 23 marzo 2016, n. 12, alla scheda tematica I.3, si confermano quindi destinati alle finalità e secondo i criteri di verifica e ripartizione previsti dalla richiamata intesa del 18 febbraio 2010, attesa l'assoluta coerenza di quest'ultima alle metodologie definite dalla successiva d.g.r.v. n. 2205/2012;

Alla data del 31 dicembre 2016, a consuntivo, le economie dei fondi di posizione ed accessorio dell'area della dirigenza sanitaria risultano ammontare ad € 89.269,26 e quelli della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa ad € 73.326,17;

Il processo di valutazione degli obiettivi anno 2016 si è concluso con la validazione da parte dell'organismo indipendente di valutazione, in data 12 settembre 2017, della relazione sulla performance approvata con deliberazione del direttore generale n. 496 del 30 giugno 2017;

Essendosi quindi concluso il ciclo di budget secondo le regole ed i criteri già definiti per gli anni precedenti con i vigenti accordi aziendali, diviene consequenziale il dare avvio al percorso di revisione del sistema di valutazione e premiante dei dirigenti, già condiviso con l'intesa del 1° aprile 2015, a valere dall'anno 2017, pertanto

**SI CONVIENE DI SOTTOSCRIVERE QUANTO SEGUE:**

- 1) al fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2016, determinato con deliberazione n. 578 del 28 luglio 2017, rispettivamente in:

dirigenza sanitaria	€ 274.657,65
dirigenza p.t.a.	€ 41.573,05

vengono destinate quota parte delle economie dei fondi di posizione ed accessorio rispettivamente per:

dirigenza sanitaria	€ 89.269,26
dirigenza p.t.a.	€ 64.757,97

determinando il totale delle risorse disponibili nell'anno 2016 per l'istituto in parola e le sue finalità come segue:

dirigenza sanitaria	€ 363.926,91
dirigenza p.t.a.	€ 106.331,02;

- 2) per le modalità di riconoscimento della retribuzione di risultato ai dirigenti si fa rinvio alle vigenti intese aziendali;
- 3) di proseguire nella revisione del sistema di valutazione e premiante, perseguendone lo sviluppo e l'ottimizzazione sin dal corrente anno 2017, anche al fine di rendere coerente quest'ultimo con la disponibilità delle risorse che sarà concordato di destinare all'istituto contrattuale in argomento.

Li 31 ottobre 2017

Letto, approvato e sottoscritto:

*Presidente della delegazione trattante di parte pubblica*

direttore generale Carlo Bramezza \_\_\_\_\_

*Componenti la delegazione trattante di parte pubblica*

direttore amministrativo Michela Conte \_\_\_\_\_

direttore sanitario Maria Grazia Carraro \_\_\_\_\_

direttore dei servizi socio sanitari Mauro Filippi \_\_\_\_\_

direttore u.o.c. risorse umane	Massimo Visentin	_____
direttore della funzione ospedaliera	Maria Caterina de Marco	_____
direttore distretto unico socio sanitario	Pierpaolo Pianozza	_____
direttore dipartimento di prevenzione	Luigi Nicolardi	_____

*Componenti la delegazione trattante di parte sindacale:*

organizzazioni sindacali

C.G.I.L. – F.P.	_____	_____
C.I.S.L. – F.P.S.	_____	_____
U.I.L. – F.P.L.	_____	_____
A.U.P.I.	_____	_____
S.I.N.A.F.O.	_____	_____
SNABI/ANAAO ASSOMED	_____	_____