

**RIQUALIFICAZIONE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO:
SELEZIONE INTERNA PER LA RIQUALIFICAZIONE**

Dal profilo di **COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO** (Cat. B – liv. economico Bs)

Al profilo di **ASSISTENTE AMMINISTRATIVO** (Cat. C)

MODIFICA INTEGRATIVA ART. 3 C.C.D.I. sottoscritto in data 23 dicembre 2005

L'anno 2007, il giorno 2 del mese di aprile, alle ore 10.30, nella Sede Direzionale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 10 "Veneto Orientale", tra le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali (C.G.I.L. – F.P., C.I.S.L. – F.P.S., U.I.L. – F.P.L., F.I.A.L.S., F.S.I.) del Personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale e la Direzione Generale (presenti il Direttore Amministrativo e il Direttore dei Servizi Sociali):

PREMESSO

- che in data 23 dicembre 2005 veniva sottoscritto tra le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale (R.S.U. Aziendale e C.I.S.L. – F.P.S., F.S.I. e F.I.A.L.S.), in attuazione dell'art. 4 del C.C.N.L. 19 aprile 2004 l'ipotesi di accordo inerente il C.C.D.I.;
- che in data 14.03.2006 – dopo che il Collegio Sindacale, al quale l'Azienda trasmetteva l'ipotesi d'Accordo per il controllo di legittimità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, non avanzava al riguardo, in occasione dell'esame del documento, avvenuto nella seduta del 13.01.2006 (cfr. verbale n. 1/2006), rilievo alcuno, e l'avvenuta successiva ratifica dell'Accordo, in data 10.03.2006, tra le delegazioni e di Parte Pubblica e di Parte Sindacale – con deliberazione del Direttore Generale n. 123 veniva formalmente recepito il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;
- che il comma 16, lett. c), dell'art. 3 del C.C.D.I., tra le riqualificazioni del ruolo amministrativo, al punto 2, prevede quella dalla categoria B, livello economico Bs alla categoria C, con individuazione dei posti pari a n. 24;
- che in attuazione della ricordata previsione di cui al comma 16, lett. c), art. 3 del C.C.D.I. 23.12.2005, con provvedimento n. 1047/19.12.2006 veniva disposto di emettere relativa Selezione Interna ovvero per la riqualificazione di n. 24 posti dal profilo di Coadiutore Amministrativo Esperto (cat. B, liv. ec. Bs) al profilo di Assistente Amministrativo (cat. C);
- che il Bando della predetta Selezione Interna, prot. n. 74316/21.12.2006, già prevede, conformemente del resto alla vigente normativa, la possibilità di un ulteriore incremento dei posti da riqualificare mediante l'istituto dell'utilizzo della graduatoria, senza escludere una eventuale diversa assegnazione del personale interessato, in relazione al processo riorganizzativo in atto;
- che il già richiamato art. 3 del C.C.D.I. 23.12.2005 prevedeva riqualificazioni, con anche istituzioni di nuovi profili con soppressione contestuale dei corrispondenti precedenti profili, per complessivi n. 351 posti mentre, in realtà, i dipendenti che hanno fatto istanza di partecipazione ai diversi bandi di Selezione Interna per la riqualificazione, ed i possesso ovviamente dei previsti requisiti, risultano essere non più di 321, con quindi dei conseguenti risparmi di spesa nei costi allora preventivati;
- che appare conveniente utilizzare parte delle ricordate economie di spesa – considerate anche le nuove e sempre più complesse ed articolate attività che l'Azienda è chiamata istituzionalmente ad espletare – disponendo, a parziale modifica integrativa del comma 16,



lett. c), punto 2, dell'art. 3 del più volte menzionato C.C.D.I. 23.12.2005, l'elevazione da 24 a 44 del numero dei posti da riqualificare, dal profilo di Coadiutore Amministrativo Esperto (cat. B, livello economico Bs) a quello di Assistente Amministrativo (cat. C), rispondendo, così, anche a legittime aspettative di molti dipendenti che hanno inoltrato istanza di partecipazione alla corrispondente Selezione Interna;

SI CONVIENE DI SOTTOSCRIVERE QUANTO SEGUE:

- 1) Il comma 16, lett. c), punto 2, dell'art. 3 del C.C.D.I. sottoscritto in data 23.12.2005 e recepito, formalmente, con D.D.G. n. 123/14.03.2006, viene così modificato:
 - c) Riqualificazione del ruolo amministrativo:
 1. omissis
 2. dalla categoria B, livello economico Bs alla categoria C: i posti individuati risultano essere pari a n. 44 (e non più, come allora indicato, n. 24);
- 2) Alla maggior spesa sarà fatto fronte con parte dei risparmi conseguenti ad un numero complessivamente inferiore di dipendenti oggetto di riqualificazione rispetto a quello previsto nello stesso C.C.D.I..

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente della
Delegazione Trattante di Parte Pubblica

1 Il Direttore Amministrativo
Dott. Antonio Fallica

Il Direttore Generale
Dott. Giorgio Spadaro

La Delegazione Trattante
di Parte Sindacale

1 Il Coordinatore RSU - Carlo Foschiani

2 C.G.I.L. - F.P. Metropolitana di Venezia

3 C.I.S.L. - F.P.S. Venezia Orientale

4 U.I.L. - F.P.L. Venezia

5 F.I.A.L.S. Venezia

6 F.S.I. Venezia

Carlo Foschiani
Giorgio Spadaro
Antonio Fallica
Carlo Foschiani
Giorgio Spadaro

CF

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

3/2