

**VERBALE DI INTESA, CON LE R.S.U. E LE ORGANIZZAZIONI
SINDACALI DEL COMPARTO SANITA', RELATIVO ALL'INCONTRO
DEL GIORNO 19 GIUGNO 2003**

L'anno 2003, il giorno 19 del mese di giugno, alle ore 15.00, nella sede direzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 10 "Veneto Orientale", tra la R.S.U., le Organizzazioni Sindacali (UIL-F.P.L., F.S.I.) del personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale e la Direzione generale (presenti il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario), dopo approfondita discussione degli argomenti all'ordine del giorno, quali risultanti dalla nota di convocazione prot. n. 11618 del 13 giugno 2002

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Merlan

1. Riqualificazione del personale: Operatore tecnico addetto all'assistenza/Operatore Socio Sanitario

*x RSU
Scheda per
Riscatto*

Considerato che con il passaggio alla categoria B, livello economico Bs degli O.T.A.A. in possesso dei requisiti per accedere al profilo di O.S.S. - per effetto delle norme di inquadramento di cui all'art. 31 comma 10 del C.C.N.L. 7.4.1999 - viene a diminuire il costo delle fasce retributive e delle indennità di qualificazione professionale spese sul fondo ex art. 39 del medesimo contratto, l'azienda metterà a disposizione le risorse necessarie per consentire il passaggio al livello Bs di tutti i dipendenti aventi titolo considerando tale maggior costo nel modo seguente:

Costo complessivo passaggi - quota parte fondo ex DGRV n. 733 del 10.3.2000 - minor costo fondo art. 39 C.C.N.L. 7.4.1999

Per quanto detto, conseguentemente, l'ammontare del fondo dell'art. 39 verrà irreversibilmente ridotto del valore destinato al finanziamento dei passaggi in parola, ovvero dell'ammontare pari al risparmio conseguente agli inquadramenti nel livello Bs.

2. Ricorsi alle schede di valutazione anni 2001 e 2002:

La Commissione Tecnica ex art. 6 della preintesa sottoscritta in data 9.8.2001 - che qui si concorda sia composta dai rappresentanti delle OO.SS. ed R.S.U. i cui nominativi saranno comunicati e da una componente di parte Aziendale che la Direzione Generale designerà - ha il compito di valutare tutti i giudizi negativi o che comunque hanno determinato una riduzione nei conguagli della produttività collettiva del biennio.

La Commissione, prendendo in esame le note di ricorso pervenute, è incaricata di segnalare alla Direzione Generale tutte le valutazioni generiche e superficiali e non soddisfacenti per il dipendente.

3. Utilizzo personale con prescrizioni:

Con riferimento al personale del ruolo sanitario non inquadrato in categoria D (art. 9, comma 6, C.C.N.L. biennio economico 2000/2001) si concorda per l'inquadramento in altro profilo della categoria C ex art. 6 del C.C.N.L. integrativo del 20 settembre 2001.

Per quel che concerne, invece, il restante personale con prescrizioni, viene consegnata alle rappresentanze sindacali presenti una nota ad oggetto "Utilizzo personale con prescrizioni" nella quale è elaborata una proposta di ricollocazione di detto personale, con invito a fornire all'Amministrazione il parere in merito. Alla CISL, non presente

es

As

all'incontro, copia della nota sarà fatta pervenire "brevi manu" dalla sig.a Vally Cadamuro dell'Ufficio Formazione del Personale.

RSU Sh m
May
Fucini

4. Ferie aggiuntive per il personale esposto a rischio da radiazioni:

Premesso che l'ARAN, in risposta ad uno specifico quesito, ha chiarito che i 15 giorni di ferie aggiuntive rx devono essere fruite in una unica soluzione rimanendo assorbiti nella fruizione delle ferie i riposi settimanali e compensativi, che l'Azienda si è conformata a detta interpretazione e che da parte sindacale vi è la richiesta di soprassedere alla direttiva predette in attesa della definizione dell'argomento da parte dell'ARAN con il confronto delle Organizzazioni Sindacali, si concorda di ripristinare - a far data dal 1.1.2003 - la fruizione dei 15 giorni di ferie aggiuntive rx senza assorbimento dei riposi settimanali e compensativi, e ciò in via provvisoria e nelle more della definizione dell'argomento che è oggetto di approfondimento a livello nazionale fra l'ARAN e le Organizzazioni Sindacali;

Fucini
May

5. Personale in posizione di concreto "scavaleco":

Si stabilisce che - alla data del 1.1.2002 - a detto personale, fermi restando il possesso dei requisiti di anzianità e di valutazione previsti dalla preintesa del 9.8.2001 e successive modificazioni ed integrazioni, sono prioritariamente destinate le risorse necessarie per consentire il passaggio alla fascia retributiva superiore.

Il personale cui la fascia verrà riconosciuta non sarà considerato ai fini della determinazione della percentuale di risorse da destinare ai vari profili per l'attribuzione delle fasce dalla data medesima.

RSU Sh m
in riserva
dopo i dati
chiesti

6. Proposta di disattivazione pronta disponibilità Servizio di endoscopia digestiva di Jesolo e San Donà di Piave:

Si concorda sulla disattivazione a far data dal 1.9.2003.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL DIRETTORE GENERALE
(dr. Giorgio Spadaro)

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

C.G.I.L. F.P. *[Signature]*

[Signature] C.I.S.L.-F.P.S. *[Signature]*

U.I.L.SANITA' *[Signature]*

F.S.I. *[Signature]*

FIALS/CISAS/SANITA'/FLS _____

LE R.S.U. Aziendali:

[Signature]
[Signature]