

**VERBALE DI INTESA CON LE R.S.U. E LE ORGANIZZAZIONI
SINDACALI DEL COMPARTO SANITA' IN ORDINE AI CRITERI DI
PARTECIPAZIONE DEL PERSONALE DEL CUP ALL'ATTIVITÀ DI
COLLABORAZIONE ALLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMURARIA**

L'anno 2003, il giorno 28 del mese di aprile, alle ore 15,00, nella sede direzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 10 "Veneto Orientale", tra la R.S.U., le Organizzazioni Sindacali (CGIL - FP, CISL - FPS, UIL - FPL, FIALS, F.S.I.) del personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale ed il Direttore Generale dell'Azienda

PREMESSO CHE

Con accordo di data 8 luglio 2002, del quale il Direttore Generale ha preso atto con deliberazione n. 374 del 30.7.2002, veniva definito il monte orario per l'attività di collaborazione alla Libera Professione Intramuraria da parte degli operatori del CUP (progetto CUP Aziendale), da effettuarsi presso i tre Presidi Ospedalieri per un totale di n. 160 ore mensili, nella misura rispettivamente di 4 ore al giorno per il P.O. di San Donà di Piave, 2 ore al giorno per il P.O. di Jesolo e 2 ore al giorno per il P.O. di Portogruaro, in tutte le sedi nei giorni feriali dal lunedì al venerdì;

L'attivazione, a decorrere dal mese di ottobre 2002, degli ambulatori in libera professione presso l'ex Silos, struttura dotata di uno sportello CUP solo in un pomeriggio alla settimana, ha determinato l'incremento delle ore necessarie all'area portogruarese (fino a una media di 4 al giorno per 5 giorni alla settimana);

Il fabbisogno orario così rideterminato ammonta, relativamente all'anno 2003, sulla base dei giorni effettivi di apertura del CUP, a n. 1000 ore per il P.O. di San Donà di Piave, n. 500 ore per il P.O. di Jesolo e fino a 1000 ore per l'ex-Silos di Portogruaro/P.O. di Portogruaro;

In occasione degli incontri di data 21 gennaio 2003 e 5 marzo 2003 alle R.S.U. ed Organizzazioni Sindacali è stato illustrato il nuovo assetto organizzativo del progetto derivante dall'incremento dell'attività conseguente all'attivazione degli ambulatori presso l'ex Silos; in quelle occasioni la componente sindacale ha rilevato l'esigenza che l'attività sia equamente ripartita - sempre su base di adesione volontaria - fra tutti gli operatori che - a rapporto di lavoro normale - esercitano attività abituale negli sportelli sia ospedalieri che distrettuali del CUP Aziendale;

SI CONVIENE

- 1) Di stabilire che le ore per l'attività di collaborazione alla Libera Professione Intramuraria, rispettivamente n. 1000 ore per il P.O. di San Donà di Piave, n. 500 ore per il P.O. di Jesolo e fino a 1000 ore per l'ex-Silos di Portogruaro/P.O. di Portogruaro, devono essere utilizzate, sulla base delle effettive necessità, per ampliare l'orario di apertura del CUP telefonico e degli sportelli, come da precedente accordo dell'8 luglio 2002 con la precisazione che - per quanto riguarda l'ex Silos di Portogruaro - saranno impiegate limitatamente alla concomitanza dell'apertura degli ambulatori in libera professione della struttura stessa;
- 2) Di precisare che gli eventuali risparmi per le ore non utilizzate presso l'ex Silos di Portogruaro possono essere indirizzate, se necessario, nelle sedi ospedaliere del CUP aziendale, con particolare riferimento al CUP telefonico;
- 3) Di stabilire che le 2500 ore teoriche totali devono essere equamente ripartite fra tutti gli operatori che esercitano abitualmente attività di CUP, con le seguenti modalità:
 - Verrà pubblicato annualmente un bando, riservato agli operatori a tempo pieno che operano abitualmente, e non occasionalmente, negli sportelli CUP aziendali per raccogliere l'adesione del personale interessato a partecipare all'attività;

- Gli interessati potranno aderire - entro ³⁰ 15 giorni dalla pubblicazione - indicando nella richiesta lo sportello CUP ove intende prestare l'attività progettuale; solo per gli assunti/assegnati al CUP successivamente dalla scadenza del bando annuale, sarà consentita la partecipazione previa dichiarazione di disponibilità sin dal 1° giorno del secondo mese successivo a quello di inizio dell'attività;
 - Il monte ore complessivo verrà ripartito equamente, fin dal mese successivo al bando, fra tutti coloro che avranno offerto la loro disponibilità, secondo i seguenti criteri:
 - a. in prima battuta al personale operante nella sede di assegnazione;
 - b. in seconda battuta al resto del personale, secondo la preferenza indicata nella domanda;
 - c. in caso di mancata assegnazione dei turni, il residuo verrà riassegnato ripercorrendo dal punto a;
 - d. in caso di rinuncia o indisponibilità a effettuare turni già assegnati, sarà consentito lo scambio, che dovrà essere preventivamente comunicato;
- 4) Di precisare che i turni dovranno essere effettuati, di norma, secondo gli orari preimpostati per ciascuna sede, riportati nella tabella allegata che costituisce parte integrante del presente verbale; i turni verranno predisposti dai Dirigenti Amministrativi dei Presidi Ospedalieri ed inviati a mezzo fax - entro il giorno 25 del mese precedente - al Responsabile del CUP, con la stessa scadenza i turni dovranno essere portati a conoscenza del personale; il Responsabile del CUP Aziendale vigilerà sulla turnistica predisposta al fine di garantire l'equa ripartizione delle ore sulla base dei turni preventivamente assegnati e non di quelli effettivamente svolti;
- 5) Di ribadire la necessità che durante le ore di collaborazione alla libera professione intramuraria vengano effettuate tutte le attività, sia di libera professione che istituzionali, che di norma afferiscono agli sportelli fisici e al CUP telefonico, riportate in tabella;
- 6) Di precisare che per quanto non espressamente indicato si fa riferimento a quanto riportato nella tabella allegata;
- 7) Di riservarsi di rivedere, dopo aver raccolto le adesioni, gli effetti dei criteri di assegnazione delle ore concordati, al fine di apporre alla presente intesa gli eventuali correttivi che si rendessero necessari.

Turnistica

Letto, confermato e sottoscritto.

IL DIRETTORE GENERALE
(dr. Giorgio Spadaro)

[Handwritten signature of Dr. Giorgio Spadaro]

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

C.G.I.L. F.P.

[Handwritten signature]

C.I.S.L.-F.P.S.

U.I.L.SANITA'

[Handwritten signature]

F.S.I.

FIALS/CISAS/SANITA'/FLS

[Handwritten signature]

LE R.S.U. Aziendali:

[Handwritten signatures of R.S.U. representatives]

L'FSI in linea di principio è d'accordo
si riserva prima della firma di sentire
RESPONSABILI DEI DIPARTI E DIPARTIMENTO di ADESIONE
NELLE APPLICAZIONI IN MERITO *[Handwritten]*

