

**VERBALE DI CONCERTAZIONE CON LE R.S.U. E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL COMPARTO SANITA' IN ORDINE ALLA DEFINIZIONE DEI CRITERI GENERALI PER IL CONFERIMENTO DELLE FUNZIONI DI COORDINAMENTO EX ART. 10 C.C.N.L. 2° BIENNIO ECONOMICO 2000/2001 STIPULATO IN DATA 20.09.2001 ED ALLA MODIFICA DELL'ART. 6 REGOLAMENTO AZIENDALE APPROVATO CON DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 386 DEL 22.12.1999.**

L'anno 2002, il giorno 18, del mese di dicembre, nella sede direzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 10 "Veneto-Orientale", tra le R.S.U. aziendali e le Organizzazioni Sindacali C.G.I.L - F.P., C.I.S.L - F.P.S., U.I.L. FPL -, F.S.I. e F.I.A.L.S. del Personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale di cui all'allegato foglio di presenza ed il Direttore Generale dell'Azienda

**PREMESSO**

- che in data 09.08.2001 è stato sottoscritto il verbale di preintesa al Contratto Collettivo Integrativo del personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale 1998/2001 in applicazione del C.C.N.L. 98/01 stipulato il 07.04.1999;
- che in data 28.02.2002 è stato sottoscritto il verbale di intesa per il conferimento della funzione di coordinamento prevista dall'art. 10 del C.C.N.L. 2° biennio economico 2000/2001;
- che in occasione di un precedente incontro sindacale, svoltosi in data 14.11.2002, è stato individuato un gruppo tecnico di lavoro per la formulazione di una proposta che andasse a modificare il richiamato accordo relativo al conferimento della funzione di coordinamento sottoscritto in data 28.02.2002 e ciò per meglio adeguarlo alla vigente normativa ed alle esigenze aziendali;
- che, in data 27.11.2002, tale gruppo di lavoro, costituito dai Sig.ri Benetti Corrado, Ferro Massimiano, Marchesin Angelo e Pasqual Vito, Collaboratori Professionali Sanitari - Infermieri con funzioni di coordinamento, Benvegnù Caterina, Collaboratore Professionale Sanitario - Fisioterapista, Filippi Mauro responsabile del servizio infermieristico, Pelizzon Luigi e Tonetto Lorenzo referenti rispettivamente degli Uffici Concorsi e Stato Giuridico del Servizio Personale, si è convocato ed ha predisposto una bozza di proposta concernente il conferimento delle funzioni di coordinamento ai sensi dell'art. 10 C.C.N.L. 2° biennio economico 2000/2001;

Esaminata la proposta,

**SI CONVIENE QUANTO SEGUE**

1. in via preliminare, viste anche le modifiche apportate con l'art. 11 del verbale di preintesa al Contratto Collettivo Integrativo del personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale sottoscritto in data 09.08.2001, il comma 3 dell'art. 6 epigrafato "Commissioni" del regolamento aziendale approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 386 del 22.12.1999, viene così sostituito:  
*"I componenti delle commissioni esaminatrici saranno soggetti esperti nelle discipline o professionalità riferite al profilo professionale oggetto della selezione e dovranno appartenere ad una categoria uguale o superiore o ad un livello economico superiore per le selezioni relative a tutte le categorie del personale del comparto";*
2. di abrogare il comma 4 del medesimo art. 6 del Regolamento Aziendale;

The bottom of the page features several handwritten signatures and a circular stamp. From left to right, there are four distinct signatures. The last one on the right is a large, stylized signature that appears to be 'Stallu' followed by a circular stamp containing some illegible text and a date.

3. di modificare l'accordo sottoscritto in data 28.02.2002 e relativo alla definizione dei criteri generali per il conferimento della funzione di coordinamento prevista dall'art. 10 C.C.N.L. 2° biennio economico 2000/2001 per il personale del Comparto Sanità come segue:

Qualora si rendesse necessario conferire, per sopravvenuta vacanza di un posto di collaboratore professionale sanitario dei diversi profili e/o collaboratore professionale – assistente sociale con funzioni di coordinamento in una delle Unità Operative (ospedaliere o territoriali), l'Azienda per la copertura di detto incarico dovrà procedere all'emissione di un avviso interno, dopo l'esperimento di corrispondente avviso di mobilità interna, che preveda:

- Relativamente ai **requisiti di ammissione**:

- a) una valutazione, da rilevare dall'**apposita scheda** (cfr. all. 8/A verbale di preintesa 9.8.2001) riferita all'anno immediatamente precedente a quello di emissione della selezione, con un punteggio non inferiore a 100 punti.

Qualora la scheda degli istanti alla selezione non risultasse già acquisita agli atti del Servizio Personale, il medesimo si attiverà nei confronti dei diretti responsabili di unità operativa per la sollecita acquisizione della stessa.

- b) **esperienza professionale** nel corrispondente profilo così come prevista dall'art. 5, comma 2, C.C.N.L. integrativo 20.09.2001 del comparto sanità. (5 anni in categoria C e/o D ridotti di un anno per il personale in possesso del certificato di abilitazione a funzioni direttive).

- Relativamente alla valutazione saranno presi in considerazione i seguenti **fattori**:

- a) **curriculum formativo e professionale** – max punti 50 - così suddivisi:

1. anzianità ..... 20/50
2. percorso formativo ..... 15/50
3. titoli ..... 15/50

- b) **colloquio**, sulle materie, di volta in volta, specificamente indicate nell'apposito bando di avviso – max punti 50

- Il **bando di selezione** sarà affisso all'albo aziendale per 30 (trenta) giorni e sarà inoltre trasmesso alle varie strutture dell'Azienda per garantire adeguata pubblicità.

- La **presentazione delle domande** avverrà nel termine perentorio previsto dal bando unicamente presso il Protocollo Generale dell'Azienda.

- La **Commissione** preposta alla formazione della graduatoria, per titoli e colloquio, come sopra indicato, risulterà così composta:

**dal Presidente:** scelto tra i dipendenti dell'Azienda U.L.S.S. n. 10 – Veneto Orientale con funzioni di coordinamento ed appartenente al Dipartimento o alla Struttura (Ospedale, Distretto, Dipartimento di Prevenzione) a cui afferisce il Servizio interessato all'attribuzione dell'incarico. In caso di mancanza o di impedimento delle figure summenzionate si farà riferimento al Responsabile dell'Unità Operativa/Servizio.

**da due Componenti:** individuati secondo quanto previsto dal comma 3 dell'art. 6 del Regolamento Aziendale approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 386/99 e successive modificazioni ed integrazioni.

**dal Segretario:** da individuarsi secondo quanto previsto dal più volte menzionato art. 6 del Regolamento Aziendale.

- **utilizzo graduatoria:**

La graduatoria potrà utilizzarsi, nell'arco di 12 mesi dall'approvazione, per l'attribuzione delle funzioni di coordinamento solo presso la medesima unità operativa qualora ivi si verificasse nuovamente la vacanza di tale posizione



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

**Conferimento temporaneo funzioni di coordinamento**

Nell'ipotesi di assenza temporanea di un dipendente di Collaboratore Professionale Sanitario e/o Collaboratore Professionale - assistente sociale titolare delle funzioni di coordinamento che superino i 45 giorni consecutivi (assenze ex decreto legislativo 151/2001, per malattia o altre, aspettative a vario titolo senza retribuzione), le funzioni di coordinamento saranno attribuite ad un dipendente appartenente al medesimo profilo individuato all'inizio di ogni anno nella stessa Unità Operativa/Servizio o in ambito Dipartimentale, dal Responsabile del Servizio stesso in accordo con il titolare delle funzioni di coordinamento.

Durante il periodo di assenza del titolare per le motivazioni suindicate, al sostituto sarà corrisposta la prevista indennità di coordinamento.

- Il presente accordo risulta effettuato in ottemperanza alle previsioni di cui al comma 8 del menzionato art. 10 "Coordinamento" del C.C.N.L. II° biennio economico 2000/2001 stipulato in data 20.09.2001.

Letto, confermato e sottoscritto, 10 gennaio 2003

IL DIRETTORE GENERALE

**Le Organizzazioni Sindacali:**

**R.S.U. AZIENDALI**

Stella Mac (M. STECCANELLA)  
Carlo (C. BENVENUTI)  
R. Sessolo (R. SESSOLO)  
W. Bisutti (W. BISUTTI)  
A. Marchesin (A. MARCHESIN)

**RAPPRESENTANTI SINDACALI**

C.G.I.L. - F.P.  
C.I.S.L. - F.P.S.  
U.I.L. - F.P.L.  
F.S.I.  
F.I.A.L.L.S.

G. Rizzetti (G. RIZZETTI)  
M. Talon (M. TALON)  
P. Polo (P. POLO)  
R. Sessolo (R. SESSOLO)  
A. Marchesin (A. MARCHESIN)

