

REGIONE DEL VENETO  
AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 10  
"VENETO ORIENTALE"

Piazza de Gasperi, n. 5 - 30027 San Dona' di Piave  
CODICE FISCALE E PARTITA IVA: 02799490277

ACCORDO SINDACALE IN APPLICAZIONE ALL'ART. 9 DEL VERBALE DI PREINTESA  
AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DEL COMPARTO  
SANITA'  
PER LA RIQUALIFICAZIONE DEL PERSONALE  
INTEGRAZIONE

L'anno 2002, il giorno otto del mese di luglio, nella sede Direzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 10 "Veneto Orientale", tra le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale e il Direttore Amministrativo dell'Azienda, in rappresentanza del Direttore Generale

**P R E M E S S O**

- che in data 09.08.2001, con le organizzazioni sindacali competenti, veniva stipulato il verbale di preintesa al C.C.N.L. integrativo del personale del comparto del servizio sanitario nazionale 1998-2001 in applicazione del C.C.N.L. 1998-2001 sottoscritto il 07.04.1999, che detta, tra l'altro, le regole per lo svolgimento delle selezioni interne e la riqualificazione del personale;
- che in data 30.10.2001 veniva siglato un verbale di intesa con le organizzazioni sindacali che consentiva l'avvio delle selezioni interne mediante emissione dei singoli bandi, nelle more della definizione del numero preciso dei posti da riqualificare, per un posto e la possibilità che la relativa graduatoria potesse utilizzarsi nell'arco di 24 mesi;
- che in data 07.03.2002 veniva siglato l'accordo sindacale in applicazione dell'art. 9 del verbale di preintesa al contratto collettivo integrativo per il personale del comparto Sanità per la riqualificazione del personale che individuava le posizioni da riqualificare, anche dal punto di vista numerico, la partecipazione, per quanto riguarda la riqualificazione del personale del ruolo sanitario e degli assistenti sociali, di coloro che risultavano in servizio ed inquadrati, alla data del 31.08.2001, nella categoria D e che stabiliva che le graduatorie per la riqualificazione medesima, ai sensi dell'art. 11 del menzionato contratto collettivo integrativo, non possono utilizzarsi per la copertura di posti riservati al personale interno per il passaggio da una all'altra categoria immediatamente superiore, rinviando ad un successivo incontro la individuazione delle strutture/uffici/servizi di assegnazione in base all'importanza e complessità dei medesimi sentiti i diretti responsabili e tenuto conto della consistenza numerica del personale ivi preposto;



- che in data 06.06.2002, su specifica richiesta delle R.S.U. e delle Organizzazioni Sindacali del Personale del comparto, è stato concordato di prevedere, limitatamente al personale del ruolo amministrativo, l'attivazione delle iniziative e quindi di specifici corsi di formazione, avendo questi funzione propedeutica e quindi preparatoria alle selezioni, anteriormente all'espletamento delle procedure selettive;

### SI CONVIENE:

1. di confermare, verificata la disponibilità finanziaria, i posti e le posizioni da riqualificare secondo la tabella, comprensiva anche del personale dei Servizi Sociali, allegata al richiamato accordo sindacale siglato il 07.03.2002;
2. di integrare, esaminata la proposta della Direzione Aziendale, le menzionate intese sindacali in particolare quella sottoscritta in data 07.03.2002 che prevede la riqualificazione di n. 1 posto da "Collaboratore Professionale – Assistente Sociale" (cat. D) a "Collaboratore Professionale Esperto – Assistente Sociale" (cat. Ds) individuandone la struttura e l'unità operativa nel Distretto Socio Sanitario di Base n. 1 di San Donà di Piave – Ser.T.;
3. di specificare, sempre ad integrazione dell'accordo sottoscritto in data 07.03.2002, che la riqualificazione di n. 3 posti da "Assistente Tecnico" (cat. C) a "Collaboratore Tecnico Professionale" (cat. D) e di n. 1 posto da "Programmatore" (cat. C) a "Collaboratore Tecnico Professionale – Informatico" (cat. D) deve, più correttamente, così intendersi:
  - n. 2 posti da "Assistente Tecnico – Perito" (cat. C) a "Collaboratore Tecnico Professionale – Elettrotecnico-Elettronico" (cat. D) - Servizio Tecnico – Sezione Tecnologica;
  - n. 2 posti da "Assistente Tecnico – Programmatore" (cat. C) o "Programmatore" (cat. C) a "Collaboratore Tecnico Professionale – Informatico" (cat. D) per il Servizio Informativo Locale;
4. che i n. 16 posti di "Assistente Amministrativo" (cat. C), per i Servizi, Uffici e Strutture delle Direzioni Generale, Amministrativa e Sanitaria, così come individuati nell'accordo 07.03.2002, sono da riqualificare in altrettanti di "Collaboratore Amministrativo Professionale" (cat. D) come segue:
  - a) n. 2 per il Servizio Economico Finanziario:
    - per Uffici area "Contabilità Generale"
  - b) n. 2 per il Servizio Risorse Patrimoniali e Materiali:
    - n. 1 per Ufficio Economato
    - n. 1 per Ufficio Provveditorato
  - c) n. 1 per il Servizio Tecnico;
  - d) n. 4 per il Servizio del Personale:
    - n. 1 per Ufficio Formazione
    - n. 1 per Ufficio Stato Giuridico
    - n. 1 per Ufficio Economico appl. CCNL
    - n. 1 per Ufficio Economico stipendi
  - e) n. 1 per l'Ufficio Convenzioni
  - f) n. 1 per la Dirigenza Amministrativa del Presidio Ospedaliero di Jesolo – Ufficio Attività Amministrativa;
  - g) n. 1 per la Dirigenza Amministrativa del Presidio Ospedaliero di Portogruaro– Ufficio Attività Amministrativa;
  - h) n. 1 per la Dirigenza Amministrativa del Presidio Ospedaliero di San Donà di Piave– Ufficio Attività Amministrativa;
  - i) n. 1 per il Presidio Ospedaliero di San Donà di Piave – Ufficio Amministrativo/Dirigenza Medica Funzione Ospedaliera;
  - j) n. 2 per il Dipartimento di Prevenzione – Ufficio <sup>di</sup> Attività Amministrativa;

*Handwritten signatures and initials:* FM, AP, and others.

*Stamp:* UNITA' TERRITORIALE SOCIO-SANITARIA S. DONÀ DI PIAVE - S. T. N. 10

2)

5. che i n. 6 posti di "Collaboratore Amministrativo (cat. D)" per i Servizi, Uffici e Strutture delle Direzioni Generale, Amministrativa e Sanitaria, così come individuati dall'accordo 07.03.2002, sono da riqualificare in altrettanti di "Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto (cat. Ds)" come segue:
- a) n. 1 per la Dirigenza Amministrativa del Presidio Ospedaliero di San Donà di Piave;
  - b) n. 1 per il Servizio Affari Generali e Legali;
  - c) n. 2 per il Servizio del Personale:
    - n. 1 per Ufficio Previdenza
    - n. 1 per Ufficio Concorsi/valutazioni
  - d) n. 1 per il Distretto Socio Sanitario n. 1 di San Donà di Piave - Ufficio Attività Amministrativa;
  - e) n. 1 per il Distretto Socio Sanitario n. 4 di Portogruaro - Ufficio Attività Amministrativa;
6. che i posti che saranno riqualificati con le selezioni interne, emesse con specifici bandi, per i diversi profili, in esecuzione dell'art. 9 e successive integrazioni del verbale di preintesa al contratto collettivo integrativo per il personale del comparto Sanità 09 agosto 2001, saranno coperti mediante utilizzo della graduatoria finale dei vincitori con assegnazione, in primis, dei candidati che prestano la propria attività nei Servizi, Uffici, Unità Operative oggetto dei posti di riqualifica. Gli eventuali ulteriori posti saranno coperti dagli altri candidati risultati vincitori e collocati nell'ordine della predetta graduatoria finale.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL DIRETTORE GENERALE

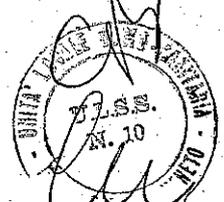
LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI



Dante Roncato RSU  
 UIL FLP Gian Franz  
 UIL FLP General Felice  
 Felice Sant'Antonio RSU  
 FPSCSC Sindacato  
 Carlo Biondi RSU  
 Fabio Mammiati UIL

NB = Qualora il CCNL 2001-2005 quinquennio 2006-2005 dovesse prevedere automatici passaggi di categoria per profili già interessati dalla riqualificazione - con decorrenza anteriore alle date di quest'ultime - le risorse economiche verranno utilizzate per i profili non interessati dai passaggi automatici.

Oli  
 [Handwritten signatures and initials]

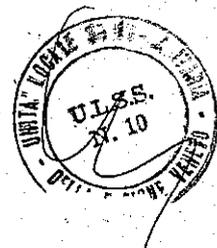




S. DONA', li 7 Marzo 2002

## Dichiarazione a VERBAE

CON RIFERIMENTO ALLA RIQUALIFICAZIONE DEL PERSONALE A SEGUITO DELLA PROGRESSIONE VERTICALE NEL SISTEMA CLASSIFICATIVO, QUESTA ORGANIZZAZIONE SINDACALE RITIENE CHE DALLA TABELLA CONSEGNATA DALL'AMMINISTRAZIONE (ALLEGATO 1-A) SI INTREVEDA UNA PROPOSTA DI PROGRESSIONE VERTICALE RIFERITA AGLI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI CHE NON ABBIANO PREVISTO DA PARTE DELL'AMMINISTRAZIONE UNA VERA RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI TALE DA POTER RIQUALIFICARE UN MAGGIORE NUMERO DI ASSISTENTI, PENALIZZANDO QUINDI ULTERIORMENTE QUESTA FIGURA PROFESSIONALE.



**RIQUALIFICAZIONE DEL PERSONALE**  
Progressione verticale nel sistema classificatorio

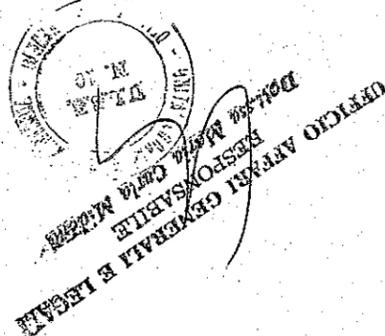
categoria	PROFILO	Alivita	TOTALE IN SERVIZIO ALL'1.1.2000	TOTALE IN SERVIZIO AL 31.8.2001	PROGRESSO AL PASSAGGIO ALLA CATEGORIA	PROFILO	Alivita	PROPOSTA IN BASE AI CRITERI DEFINITI	SPESA (compresi oneri riflessi)
			126	109	B			24	2.842.603
A	ausiliario		126	109	B	operatore tecnico	centrini, telefoni	1	66.222.592
B	oper. tecnico		96	101	Ba	oper. tecnico specializzato	servizi generali	24	66.222.592
		automezzi		6					
		centrali telefoniche		20					
		cucina e mensa		26					9.019.394
		dipintore		2					1.268.342
		dir. distri. inf.		2					
		edile		3					1.285.342
		telegrafista		2					2.576.684
		lavanderia		3					
		magazzini		3					
		prepar. salme		4					2.576.684
		serenita e guarder.		3					
		servizi generali		14					2.576.684
		servizi sanitari		6					
		servizi tecnici		3					
				92	Ba	operatore socio sanitario		30	38.650.260
Bs	operatore tec. spec.		45	45	C	assistente tecnico			
		cucina e mensa		15					
		elettronico		3					
		idraulico		2					
		servizi tecnici		1					
		ambulanza		24					
				8	B	assistente tecnico			
				3					
		edile		1					
		ferrovie		1					
		magazzini		1					
		servizi generali		1					
		servizi tecnici		2					
C	oper. prof. assistente sociale		6	7					
	assistente tecnico		11	11	D	coll. tecnico profess.		3	11.045.433
	programmatore		1	1	D	coll. tecnico profess.		1	3.681.811
D	coll. prof. assistente sociale		3	3	Ds	assistente sociale		1	3.604.972
Bs	prevedibile		1	1					
	infermiere igienico		181	175					
C	oper. prof. sanitario:		600	718					
	infermiere		10	10					
	infermiere ped.		14	13					
	ostetrica		11	10					
	ass. sanitari		2	3					
	defista		41	43					
	tecn. san. labor.		26	27					
	tecn. san. radiol.		34	44					
	audiometrista		9	10					
	logopedista		1	1					
	ortottista		1	1					
	addebi. profess. le		8	10					
	tecn. radiol. e tele.		1	1					
	tecn. San. Ortopedic		0	1					
	tecn. Ed. Riab. Patol.		1	1					
	massaggi non ved.		1	1					
	tecn. prev. amb. lav.		24	24					
D	coll. prof. profess. sanitari:		52	52	Ds	coll. prof. sanitario esperto	infermiere	82	187.456.544
	ostetrica		6	5	Ds	ostetrica	ostetrica	4	14.419.888
	assist. sanit. ASV		10	10	Ds	assist. sanit. ASV	assist. sanit. ASV	1	3.604.972
	defista		2	2	Ds	defista	defista		
	tecn. san. labor.		7	7	Ds	tecn. san. labor.	tecn. san. labor.	4	14.419.888
	tecn. san. radiol.		2	3	Ds	tecn. san. radiol.	tecn. san. radiol.	3	10.814.916
	feldoterapia		4	4	Ds	feldoterapia	feldoterapia	2	7.209.944
	logopedista		3	3	Ds	logopedista	logopedista	2	7.209.944
	ortottista		1	1	Ds	ortottista	ortottista		
	massaggi non ved.		2	2	Ds	massaggi non ved.	massaggi non ved.		
	tecn. prev. amb. lav.		1	1	Ds	tecn. prev. amb. lav.	tecn. prev. amb. lav.		
Ds	coll. prof. profess. san. esperto		2	2					
A	commissari		4	4					
B	scaduto		88	80	Bs	conduttore amm.vo esperto	conduttore amm.vo esperto	82	58.893.784
					C	assistente amministrativo	assistente amministrativo	28	137.416.875
C	assistente amm.vo		100	104	D	collaboratore amministrativo	collaboratore amministrativo	16	58.906.976
D	coll. amm.vo profess.		15	16	Ds	coll. amm. prof. esperto	coll. amm. prof. esperto	6	21.629.832
Ds	coll. amm.vo prof. esperto		9	9					
	<b>TOTALE SANITARIO</b>		<b>1684</b>	<b>1814</b>				<b>242</b>	<b>677.620.368</b>
B	SERVIZI SOCIALI		24	23	Bs	Operatore Socio Sanitario	Operatore Socio Sanitario	6	6.441.710
	o.s. (o.i.a.s.)		2	2	Bs	conduttore amm.vo esperto	conduttore amm.vo esperto	2	2.576.684
C	assistente amministrativo		2	3	D	collaboratore amministrativo	collaboratore amministrativo	2	7.953.672
	educatore professionale		19	18					
	assistente tecnico		3	2	D	coll. tecnico professionale	coll. tecnico professionale	1	3.681.811
	programmab.		2	2					
D	oper. profess. le assistente sociale		7	7					
	coll. profess. le assistente sociale		13	13	Ds	coll. profess. assist. soc. esperto	coll. profess. assist. soc. esperto	6	21.629.832
Ds	coll. amm.vo profess.		1	1	Ds	coll. amm. prof. esperto	coll. amm. prof. esperto	1	3.604.972
	<b>TOTALE SOCIALE</b>		<b>73</b>	<b>72</b>				<b>17</b>	<b>38.956.921</b>
	<b>TOTALE GENERALE</b>							<b>259</b>	<b>716.377.290</b>
	<b>FINANZIAMENTO REGIONALE</b>								<b>714.474.514</b>
	<b>ULTERIORE DISPONIBILITA' FONDO ART. 39</b>								
	<b>RESIDUA DISPONIBILITA'</b>								<b>1.902.776</b>

Qualora si dovessero verificare residui economici una volta effettuata la riqualificazione prevista, gli stessi potranno essere riutilizzati per riqualificare altro personale ultimamente collocato nella graduatoria oppure per altre figure professionali non previste nella tabella di cui sopra. Tutto ciò previo accordo con le Organizzazioni Sindacali

Il personale riqualificato dovrà assicurare l'attività effettuata prima del passaggio di categoria o livello economico, oltre alle competenze previste dalla nuova qualifica.

Qualora la Regione Veneto emani disposizioni di passaggio automatico degli OTAA in Operatore Socio-Sanitario, le risorse assegnate ai passaggi degli OTAA saranno rivalutate

Per il personale che partecipa alle selezioni è prevista l'assegnazione nella sede ove è collocata la posizione da riqualificare



Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top and several initials below it.