

**VERBALE DI INTESA CON LE R.S.U. E LE ORGANIZZAZIONI
SINDACALI DEL COMPARTO SANITA' IN ORDINE ALL'APPLICAZIONE
DELL'ART. 4 C.C.N.L. BIENNIO ECONOMICO 2000-2001 STIPULATO IN
DATA 20 SETTEMBRE 2001 E PASSAGGI DI FASCIA A DECORRERE DAL
1.1.2001**

L'anno 2002, il giorno 8 del mese di luglio, alle ore 11,30, nella sede direzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 10 "Veneto Orientale", tra la R.S.U., le Organizzazioni Sindacali (CGIL, CISL, UIL, FIALS, F.S.I.) del personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale ed il Direttore Generale dell'Azienda

P R E M E S S O C H E

Il C.C.N.L. 7.4.1999, all'art.4, elenca le materie regolate in sede di contrattazione collettiva aziendale, con riferimento all'utilizzo delle risorse dei fondi di cui agli artt. 38 e 39 del C.C.N.L. medesimo;

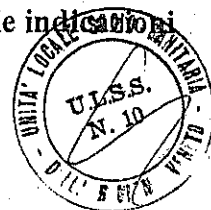
Il C.C.N.L. 20.9.2001, II biennio economico, all'art. 4 "Utilizzo delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa" demanda alla contrattazione collettiva integrativa la destinazione delle risorse pari all'1,2% e lo 0,4% monte salari anno 1999, le quali sono destinate - nella misura prevista dalla medesima contrattazione integrativa - ai fondi dell'art. 38 o 39 del C.C.N.L. 7.4.1999;

Il contratto integrativo sottoscritto in data 9.8.2001 compiutamente disciplina, in sede aziendale, i criteri di attribuzione delle fasce retributive, le modalità ed i requisiti per le selezioni degli aventi titolo, prevedendo - a condizione che il fondo a disposizione risultasse sufficiente - per l'anno 2000 in sede di prima attribuzione aziendale il riconoscimento della fascia superiore a quella di inquadramento ad ogni dipendente in servizio di ruolo all'1.1.2000, purchè in possesso dei requisiti previsti che non fosse stato a quella data valutato negativamente

S I C O N V I E N E

1. di destinare la somma corrispondente all'1,2% e allo 0,4% monte salari anno 1999, pari rispettivamente ad € 441.098,28 (£. 854.085.360) ed € 147.032,76 (£. 284.695.120) prevista quale incremento dei fondi contrattuali anno 2001 dall'art. 4, c.1, del C.C.N.L. 20.9.2001, II biennio economico, al fondo ex art. 39 del C.C.N.L. 7.4.1999;

2. di utilizzare dette risorse, senza pregiudizio per la costituzione del fondo, per l'attribuzione delle fasce retributive, unitamente alle risorse del fondo costituito ex C.C.N.L. 7.4.1999 risultanti a consuntivo al 31.12.2000 (€ 135.786,39 pari a £. 262.919.123) secondo le indicazioni contenute all'art. 35, c.4, del medesimo contratto di lavoro;



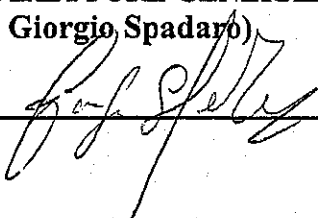
3. di attribuire conseguentemente a far data dall'1.1.2001 la fascia superiore a quella in godimento ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato a ques'ultima data, aventi i requisiti previsti dall'intesa aziendale del 9.8.2001;

4. di precisare che - qualora fosse confermata la previsione dalla quale risulta, considerati i rapporti di lavoro a part time, che le risorse definite al punto precedente sono sufficienti per garantire a tutti i dipendenti aventi i requisiti previsti dall'intesa aziendale del 9.8.2001 la fascia superiore - l'attribuzione avverrà d'Ufficio, senza necessità di procedere alla formulazione della graduatoria sulla base della valutazione dei Responsabili di Servizio, eccezion fatta per le valutazioni negative, in presenza delle quali non si procederà all'attribuzione della fascia retributiva superiore;

5. di precisare inoltre che le schede di valutazione dovranno comunque essere trasmesse all'Amministrazione per tutte quelle posizioni che - già di terza fascia al 31.12.2000 - potranno passare all'ultima fascia di ciascuna categoria, e ciò ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 35, c. 1, lett. b) del C.C.N.L. 7.4.1999.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL DIRETTORE GENERALE
(dr. Giorgio Spadaro)



LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

C.G.I.L. F.P. Fabio Mammato

C.I.S.L.-F.P.S. Ubaldo

U.I.L.SANITA' Giuseppe Scardone

F.S.I. assente

FIALS/CISAS/SANITA'/FLS assente

LE R.S.U. Aziendali:

