



REGIONE DEL VENETO
AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 10
"VENETO ORIENTALE"

Piazza A. de Gasperi, n. 5 - 30027 San Dona' di Piave (VE)
CODICE FISCALE E PARTITA IVA: 02799490277

**VERBALE DI CONCERTAZIONE PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI
GENERALI PER IL CONFERIMENTO DELLA FUNZIONE DI
COORDINAMENTO PREVISTA DALL'ART. 10 DEL C.C.N.L. - II° BIENNIO
ECONOMICO 2000-2001 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'**

L'anno 2002, il giorno 28 del mese di Febbraio, nella sede Direzionale dell'Azienda U.L.S.S. n°10 "Veneto Orientale", tra la R.S.U. (Sig. Montagner Oreste) le Organizzazioni Sindacali (CGIL Sig. Rizzetto Gianfranco, CISL Sig. Talon Michele, UIL Sig. Ricucci Michela, FIALS Sig. Tosi Roberto, F.S.I. Sig. Nordio Dario) del personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale e il Direttore Generale dell'Azienda predetta;

PREMESSO

- ❖ che l'art. 5 del C.C.N.L. Integrativo 20.9.2001 del personale del Comparto Sanità prevede che la funzione di coordinamento delle attività dei servizi di assegnazione (art. 10 C.C.N.L. - II° Biennio Economico 2000-2001) sia conferita dalle Aziende al personale appartenente ai profili interessati in possesso di una esperienza professionale complessiva in categoria C e/o D di cinque anni. Tale esperienza professionale è ridotta di un anno per il personale in possesso del certificato di abilitazione a funzioni direttive;
- ❖ che i criteri generali per il conferimento della funzione di coordinamento sono definiti dalle Aziende con le procedure di concertazione (art. 6 - comma 1 lett. b) del CCNL 7.4.1999);
- ❖ che la funzione di coordinamento è elemento determinante nel processo di organizzazione del lavoro, per cui gli assegnatari del predetto incarico dovranno essere adeguatamente selezionati tra il personale in possesso dei requisiti previsti dalla normativa contrattuale;
- ❖ che per l'assegnazione della funzione di coordinamento è opportuno avviare una procedura selettiva con le seguenti caratteristiche:
 1. la selezione è aperta al personale interno dei profili interessati, in possesso dell'esperienza professionale prevista dall'art. 5 - comma 2 - del C.C.N.L. Integrativo 20.9.2001 del personale del Comparto Sanità;
 2. il bando di selezione sarà affisso all'albo aziendale per 30 giorni. Il bando sarà inoltre trasmesso alle varie strutture dell'azienda per garantire adeguata informazione al personale;
 3. La presentazione delle domande avverrà nel termine perentorio previsto dal bando presso il protocollo generale dell'azienda;
 4. La selezione si svolgerà mediante prova selettiva costituita da una prova teorico-pratica e da un colloquio. L'oggetto delle prove sarà individuato nello specifico bando.
 5. Per lo svolgimento della selezione si farà riferimento a quanto previsto nel regolamento aziendale per le selezioni interne per i passaggi dalla categoria D alla categoria D Super (allegato 3 al Verbale di Preintesa al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del 9.8.2001);

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

- ❖ Il conferimento della funzione di coordinamento prevista dall'art. 10 del C.C.N.L. - II° Biennio Economico 2000-2001) sarà preceduta da una procedura selettiva con le seguenti caratteristiche:



1. la selezione è aperta al personale interno dei profili interessati, in possesso dell'esperienza professionale prevista dall'art. 5 - comma 2 - del C.C.N.L. Integrativo 20.9.2001 del personale del Comparto Sanità;
2. il bando di selezione sarà affisso all'albo aziendale per 30 giorni. Il bando sarà inoltre trasmesso alle varie strutture dell'azienda per garantire adeguata informazione al personale;
3. La presentazione delle domande avverrà nel termine perentorio previsto dal bando presso il protocollo generale dell'azienda;
4. La selezione si svolgerà mediante prova selettiva costituita da una prova teorico-pratica e da un colloquio. L'oggetto delle prove sarà individuato nello specifico bando;
5. Per lo svolgimento della selezione si farà riferimento a quanto previsto nel regolamento aziendale per le selezioni interne per i passaggi dalla categoria D alla categoria D Super (allegato 3 al Verbale di Preintesa al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del 9.8.2001);

Letto, confermato e sottoscritto.

IL DIRETTORE GENERALE

[Handwritten signature]

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

R.S.U. AZIENDALE

[Handwritten signature]

C.G.I.L. - F.P.

[Handwritten signature]

C.I.S.L. - F.P.S.

[Handwritten signature]

U.I.L. - F.P.L.

[Handwritten signature]

F.S.I.

[Handwritten signature]

FIALS

