



Si è svolta **giovedì 10 dicembre** la trattativa con l'Amministrazione dove inizialmente, siamo stati naturalmente aggiornati sulla situazione pandemica esistente.

COVIDNEWS - **L'Ospedale di Jesolo** è stato ormai del tutto trasformato in Covid Hospital, ad oggi sono ospitati poco meno di 100 pazienti, 79 dei quali ricoverati presso i vari reparti di Malattie Infettive, 2 in sub-intensiva e 17 nella Terapia Intensiva, tuttavia restano in equilibri i nuovi ingressi con le dimissioni/decessi, nell'ordine dei 10 al giorno. Una ventina i ricoverati tra la Casa di Cura Rizzola di San Donà e la RSA Stella Marina a Jesolo. Si contano circa 120-130 nuovi positivi al giorno, nell'ordine del 10% dei tamponi effettuati complessivamente nel territorio, molti dei quali si *trasformano* dopo 10 giorni in ricoveri.

Com'è noto, alcuni ambiti dell'**Ospedale di Portogruaro** come l'Area Omogenea e l'Area Materno-Infantile sono stati chiusi e il personale trasferito a Jesolo dove resterà fino al 31.12 e poi verrà fatta rotazione tra tutti fatte salvo le richieste di permanenza a Jesolo. Sempre a Portogruaro si sta identificando una nuova area dove prevedere un nuovo reparto Covid qualora risultasse necessario dall'incremento dei ricoveri. All'Ospedale di San Donà, al momento, non sono previste altre trasformazioni.

E' stata fatta rilevare una difficoltà nell'approvvigionamento di DPI, in particolar modo camici monouso, ed è stato chiesto di poter fornire un maggior quantitativo di mascherine FP2. Sono complessivamente 65 i dipendenti positivi in isolamento domiciliare.

RISORSE PER RECUPERO LISTE D'ATTESA - la norma è chiara e, interpretazione ribadita in modo esplicito anche dalla Direzione, prevede che le risorse possano essere utilizzate per tutto il personale del comparto (art.29 comma 2 lettera b del DL Calabria n°104 del 14.08.2020), il cui finanziamento è specificato nella DGRV 1329 del 2020. L'Azienda ha elaborato una serie di progetti che abbiamo chiesto che siano dedicati soprattutto a coloro che prestano l'attività nei reparti Covid, con un certo equilibrio di risorse assegnate per progetto e pro-capite.

PRODUTTIVITA' - abbiamo ricevuto molte segnalazioni da parte dei Lavoratori che hanno percepito un saldo inferiore agli anni precedenti. L'Amministrazione ritiene che tale effetto sia dovuto alla minor numero di giornate di assenza e per un numero maggiore di personale nelle UUOO. Come UIL FPL, riteniamo che il meccanismo vada rivisto perchè troppo penalizzante e difficilmente comprensibile per il personale, così come quello relativo alle fasce....

RIPOSO COMPENSATIVO - l'Azienda continua a sostenere che l'impatto non sia così importante come da mesi sottolineiamo, ma noi insistiamo nel ritenere che il calcolo debba essere fatto in modo differente di come sostenuto dall'amministrazione ovvero calcolato sulla giornata di riposo stessa e non solo sull'eccedenza oraria. Sul tema ci siamo comunque riaggiornati e crediamo sia necessario un confronto molto più approfondito. Nel frattempo si sta cercando di adottare con Sigma, un sistema-meccanismo che metta in automatismo il pagamento. Come UIL FPL non intendiamo comunque tralasciare la questione.

Per approfondire questa e altre notizie vi invitiamo a visitare la pagina dedicata del nostro sito all'indirizzo <https://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-4/>.

UIL FPL Venezia
Segreteria Provinciale

UIL FPL ULSS 4 Veneto Orientale
Segreteria Aziendale

San Donà, 10 dicembre 2020

