



# COMUNICATO n°8-2020

Si sono svolti **martedì 22 e mercoledì 23 dicembre** gli ultimi incontri sindacali con l'Amministrazione dell'ULSS3 Serenissima, dove siamo stati aggiornati sulla situazione pandemica in atto e ripreso il confronto su altri argomenti di natura contrattuale.

## **EMERGENZA CORONAVIRUS – IL PUNTO**

**RICOVERI** - sono poco meno di **500 i pazienti ricoverati** presso le strutture del territorio, 360 presso gli Ospedali di Mestre, Dolo, Venezia, Mirano, Noale e Chioggia e gli altri nelle Strutture Convenzionate di Villa Salus, Policlinico, Fatebenefratelli, Centro Nazareth e RSA Relaxxi di Noale, dei quali 45 sono ospitati nelle Terapie Intensive. Preoccupa l'incremento dei ricoveri ordinari, decisamente superiore alla primavera scorsa, tant'è che è stato appena riaperto il Padiglione Fassina di Noale ristrutturato a tempo di record dalla Protezione Civile. Molto variabile è la situazione nelle RSA del territorio dove si segnalano continui episodi di contagi che coinvolgono anche molti operatori.

**CONTAGI TRA IL PERSONALE** - ad oggi sono circa **170 gli operatori contagiati**, ma il dato non è stabile perché in continua evoluzione. Prosegue l'attività di sorveglianza nelle scuole, sono circa un migliaio le classi finora sottoposte a screening. Abbiamo chiesto, nonostante le diverse disposizioni della Regione, che si prosegua anche lo screening al personale sanitario che in passato è risultato positivo, anche in virtù *della cosiddetta variante inglese* del virus che non esclude quindi la possibilità di essere ri-contagiati. Insieme all'ASL1 Dolomiti, siamo gli unici a non garantire un controllo anche al personale già risultato contagiato.

**CAMPAGNA VACCINALE** - partirà come ovunque il **27 dicembre**, in tutto il Veneto sono disponibili 320.000 dosi, 120 delle quali assegnate 120 alla nostra ULSS. Inizialmente verrà coinvolto il personale sanitario, poi quello che opera nelle RSA, e infine la popolazione partendo dagli ultraottantenni. Viene ribadito che l'adesione alla campagna vaccinale resta volontaria, anche se l'Azienda si auspica la più grande partecipazione.

**QUESTIONE TRASPORTI** - dovrebbero essere finalmente ripristinati i precedenti orari delle linee di navigazione della linea 1 e 2 per raggiungere l'Ospedale di Venezia così come chiesto dal personale pendolare. Ci auguriamo che ACTV accolga anche le richieste di riattivazione del servizio navetta da e per l'Ospedale.



E veniamo agli argomenti di natura contrattuale.

## PRODUTTIVITÀ

L'Azienda ci presenta una **proposta di modifica dell'impianto della produttività**, sulla base di quanto previsto dal CCNL 2016-2018 che prevede debba essere dato un valore alla performance individuale differente dalla performance organizzativa. Un sistema molto complesso che stravolgerà l'attuale meccanismo esistente e che merita decisamente approfondimenti maggiori, oltre che una condivisione con il personale. Abbiamo deciso di **sospendere ogni ipotesi di modifica** e differito la discussione ai primi mesi del 2021, anche perché crediamo che in questa fase altre siano le priorità...

## INDENNITÀ COVID

L'Azienda ha fatto una stima sul costo ipotetico del **pagamento dell'indennità di malattie infettive e sub-intensiva** al personale coinvolto, al momento verrà assegnata alle UO che sono diventate Covid dalla data di trasformazione del reparto oltre al PS e al Suem al 31 dicembre 2020. Abbiamo pertanto definito di sottoscrivere un accordo, che **rappresenta solo un primo step**, che riconosce l'indennità al personale che rientra in modo specifico nei criteri dell'accordo regionale, riservandoci di estenderlo anche ad altri contesti in fase successiva.

## REGOLAMENTO APPLICATIVO PER I TITOLARI DI INCARICO DI FUNZIONE DI ORGANIZZAZIONE

Abbiamo rispedito al mittente la delirante proposta dell'Azienda che prevede, in sintesi, il differimento di sole 50 ore accumulate all'anno successivo, con una mini deroga per il 2020. Non essendoci norme contrattuali che impongano tale decisione abbiamo chiesto ed ottenuto di differire qualsiasi scelta all'anno prossimo, invitando inoltre l'Amministrazione a consentirne anche il recupero a giornata e non solo ad ore. Su questo argomento invitiamo gli interessati a segnalarci qualsiasi difformità dovessero rilevare.

-----

Infine, vi informiamo che sarà il Dr. Luciano Flor a prendere il posto di Domenico Mantoan nel ruolo di Segretario Regionale alla Sanità e Sociale e che il mandato dei Direttori Generali e del loro staff saranno prorogati almeno di un paio di mesi. Effettivamente un cambiamento in corsa in questa fase riteniamo sarebbe stato inopportuno... Il prossimo incontro è previsto per il **13 gennaio p.v.**

Per approfondire questa e altre notizie vi invitiamo a visitare la pagina dedicata del nostro sito all'indirizzo <https://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-3/>.

**UIL FPL Venezia**  
**Segreteria Provinciale**

**UIL FPL ULSS 3 Serenissima**  
**Segreteria Aziendale**

Mestre, 23 dicembre 2020



**Vi ricordiamo che in queste settimane sono in distribuzione le consuete agendine e gadget di fine anno, mentre la tessera di iscrizione verrà inviata via mail.**

**E' stato un anno difficile per ognuno di noi. Ringraziamo tutto il personale per il lavoro svolto in questi mesi e cogliamo l'occasione per porgere i nostri migliori auguri di Buone Feste, ma soprattutto di un anno nuovo. Che sia decisamente migliore di quello appena trascorso.**

