

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

In data 7 giugno 2011 presso il Centro Servizi Anziani di Venezia della Fondazione Opera San Camillo si sono incontrati:

per la Fondazione Opera San Camillo: il dottor Giancarlo Ruscitti, amministratore delegato, il dottor Pietro Gonella, direttore UOL e commissario straordinario dell'IRCCS, e la dottoressa Mariacristina Calanchi, direttore centrale risorse umane, assistiti dall'avvocato Massimo Pezzini:

per la CGIL: i signori Ugo Agiollo, Paolo Lubiato, Cristiano Zanetti, Giampaolo Asti, Luca D'Antiga;

per la UIL: i signori Roberto Panciera, Pietro Polo, Giorgio Penzo, Silvano Baseggio, Filippo Cavuoto;

per la CISL: il signor Giorgio Tonetto.

Le parti, preso atto delle ratifiche da parte della assemblea dei lavoratori e del Consiglio di Amministrazione della Fondazione, riconoscono piena efficacia ed applicazione dell'ipotesi d'accordo sottoscritta in data 2 maggio 2011.

Per quanto sopra, entro la retribuzione del mese di luglio, saranno riconosciute ai lavoratori le prerogative contenute nel suddetto accordo, con efficacia retroattiva a partire dal 1 febbraio 2011.

Letto, confermato, sottoscritto.

Handwritten signatures on the left side of the page, including names like "Giancarlo Ruscitti", "P. Gonella", "M. Calanchi", and "M. Pezzini".

Handwritten signatures and text on the right side of the page, including "UIL FPL", "UIL FPL", "UIL FPL", "UIL FPL", "CGIL FP VE", and "CISL FP VENEZIA".

VERBALE DI IPOTESI DI ACCORDO

In data 2 maggio 2011 presso il Centro Servizi Anziani di Venezia della Fondazione Opera San Camillo si sono incontrati:

per la Fondazione Opera San Camillo: il dottor Giancarlo Ruscitti, amministratore delegato, il dottor Pietro Gonella, direttore UOL e commissario straordinario dell'IRCCS, il dottor Loris Costantini, direttore amministrativo dell'IRCCS, e la dottoressa Mariacristina Calanchi, direttore centrale risorse umane, il dottor Pietro Pipi, direttore risorse umane dell'IRCCS, assistiti dall'avvocato Massimo Pezzini;

per la CGIL: i signori: Ugo Agiollo, Giampaolo Asti, Lucio Cavallarin;

per la UIL: i signori Roberto Panciera, Giorgio Penzo, Silvano Baseggio, Filippo Cavuoto, Dario Zedda.

premessi che:

- al personale del Centro Servizi Anziani di Venezia è stato applicato il ccnl per il personale delle case di cura private stipulato dall'Aris;
- al personale che opera presso le strutture della Fondazione, con analoghe tipologie di offerta socio-sanitaria, è applicato il ccnl Uneba;
- le disposizioni regionali in materia di remunerazione delle prestazioni socio sanitarie da anni non consentono più di sostenere gli standard di costo derivanti dall'applicazione del suddetto ccnl Aris. Pertanto, al fine di prevenire future situazioni di crisi che potrebbero avere riflessi anche sugli attuali livelli occupazionali, la Fondazione ha deciso di sostituire il suddetto contratto collettivo Aris con il ccnl Uneba, più aderente alle esigenze e alle finalità del Centro Servizi Anziani;

Tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

1. con decorrenza 1 febbraio 2011, al personale in forza del Centro Servizi Anziani di Venezia viene applicato il vigente ccnl Uneba, con esclusione dei suoi allegati ed accordi regionali;
2. in ottemperanza alle previsioni di cui all'art. 2103 c.c., il mutamento di contratto collettivo non comporterà diminuzioni agli attuali livelli retributivi riconosciuti ai lavoratori in forza presso il Centro Servizi alla data del 31 gennaio 2011;
3. le eventuali differenze tra i trattamenti retributivi attualmente riconosciuti ai lavoratori in forza presso il Centro Servizi alla data del 31 gennaio 2011 e quelli previsti dal vigente ccnl Uneba costituiscono assegni ad personam non riassorbibili e, pertanto, in occasione dei futuri rinnovi del ccnl Uneba non verranno assorbiti dagli incrementi contrattuali;
4. il personale in forza presso il Centro Servizi alla data 31 gennaio 2011 sarà inquadrato nel livello corrispondente alle mansioni effettuate secondo le regole di inquadramento stabilite dal ccnl Uneba; Eventuali divergenze interpretative segnalate dalle OO.SS. saranno verificate nel corso di appositi incontri sindacali che si terranno presso i locali del Centro Servizi Anziani entro il mese di giugno 2011;
5. il personale del Centro Servizi Anziani a tempo pieno osserverà l'orario di lavoro di 38 ore settimanali previsto dal ccnl Uneba;

CASE DI CURA
FONDAZIONE
OPERA SAN CAMILLO

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten notes on the right margin]

[Handwritten notes at the bottom right]

6. in deroga a quanto previsto dall'art. 68 del ccnl Uneba, le parti concordano che, per quanto concerne il trattamento economico di malattia continueranno ad applicarsi ai dipendenti del Centro assunto precedentemente al 1 febbraio 2011 le previsioni di cui all'art. 51 del ccnl Aris.

Pertanto, al ricorrere delle condizioni previste dalla citata disposizione contrattuale, la Fondazione integrerà l'indennità corrisposta dall'Inps fino al 100% della retribuzione globale sino al 365° giorno di assenza per malattia nell'arco di quattro anni precedenti ad ogni inizio di malattia, computando - altresì - la malattia in corso.

Per quanto concerne il comports, troverà applicazione il ccnl Uneba con azzeramento delle assenze per malattia finora maturate dal personale;

7. in deroga a quanto previsto dal ccnl Uneba, la Fondazione integrerà ai solo lavoratori in forza alla data del 31 gennaio 2011 il trattamento economico di maternità corrisposto dall'Inps nel periodo di astensione obbligatoria fino al 100%;

8. infine, sempre in deroga al vigente ccnl Uneba, al solo personale in forza al 31 gennaio 2011, verrà mantenuto il trattamento del periodo feriale previsto dal vigente ccnl ARIS;

9. a partire dal corrente anno 2011, il Fondo di cui all'accordo del 2005, nonché ogni altro accordo aziendale o regionale per l'incentivazione dei lavoratori del Centro Servizi, viene disapplicato e sostituito dal seguente premio di incentivazione così suddiviso:

- premio di presenza individuale secondo i criteri di cui all'art. 65 del vigente ccnl ARIS;
- premio di risultato per raggiungimento obiettivi di bilancio UOL;
- premio di risultato per raggiungimento obiettivi di bilancio FOSC.

Il premio totale pro capite non potrà, in ogni caso, superare 500 euro annui.

Dal 2011 in avanti, il suddetto premio di incentivazione si applicherà, nei termini sopra indicati, a tutti i dipendenti del Centro.

Al solo personale transitato dal ccnl ARIS al ccnl Uneba in forza del presente accordo sarà garantito: -

- per l'anno 2011, una quota minima pari all'90% del premio come sopra individuato;
- per l'anno 2012 una quota minima pari al 70%;
- per l'anno 2013 una quota minima pari al 50%.

A partire dal 2014, le parti concordano che di anno in anno si incontreranno per definire ulteriori criteri ed obiettivi nonché modalità di erogazione.

10. la Fondazione Opera San Camillo si farà parte diligente nel segnalare all'Ospedale San Camillo di Venezia i dipendenti a tempo indeterminato, in forza presso il Centro alla data di sottoscrizione del presente accordo, che abbiano effettuato un concorso pubblico, nel caso in cui presso il predetto Ospedale si proceda a nuove assunzioni per profili analoghi;

11. Resta inteso che i lavoratori assunti o riassunti successivamente al 31 gennaio 2011 non beneficeranno del trattamento riservato al personale transitato dal ccnl ARIS a quello UNEBA.

La presente ipotesi di accordo sarà sottoposta alla ratifica dell'assemblea dei lavoratori e del Consiglio di Amministrazione.

Letto, confermato, sottoscritto.

X LA FONDAZIONE

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

X LEGGO-SI

[Handwritten signatures and notes]

CUR. PP. VENEZIA

[Handwritten initials]

[Vertical handwritten notes and signatures on the right margin]

NOTA A VERBALE DELLE OO.SS. CGIL FP CISL FP UIL FPL

In riferimento al verbale di ipotesi di accordo del 2 maggio 2011, a seguito ed in conseguenza degli esiti dell'assemblea del personale tenutasi in data 12.05.2011, le scriventi OO.SS. territoriali ed aziendali CGIL CISL UIL di categoria ritengono che per quanto attiene il "premio di incentivazione" di cui al punto 9. dell'ipotesi medesima, il fondo da cui partire dall'anno 2014 a seguire non potrà comunque essere inferiore alla quota derivante dal premio di presenza individuale di cui all'art. 65 del vigente CCNL ARIS.

Ne consegue, per quanto ci riguarda, che la definizione degli ulteriori criteri ed obbiettivi nonché modalità di erogazione comprenderanno oltre al premio di cui al punto precedente, che riteniamo pertanto stabilizzato, i premi di risultato che dovessero conseguirsi con il raggiungimento degli obiettivi di bilancio UOL e FOSE.

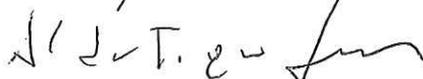
Venezia, 07.06.2011

CGIL FP - CISL FP - UIL FPL
TERRITORIALI E AZIENDALI


UIL FPL
UIL FPL
UIL FPL
UIL FPL

CGIL FP UE




CGIL FP UOL
TERRITORIALI E AZIENDALI