

VERBALE INCONTRO SINDACALE
del 21 gennaio 2011

In data 21 gennaio 2011 alle ore 10.30, presso la Sala della Sede di Mottinello a Rossano Veneto, si sono incontrati:

Per la Fondazione Opera San Camillo – Centro Servizi Anziani di Venezia i dott.ri:
Giancarlo Ruscitti, Pietro Gonella, Maria Cristina Calanchi, Pietro Pipi, Massimo Pezzini,
Loris Costantini

Per le OO.SS. i sigg.ri:

CGIL/FP: Ugo Agiollo, Paolo Lubiato, Cristiano Zanetti, Paolo Asti

Per le OO.SS. CISL/FP: Michele Roveron, Giorgio Tonetto

Per le OO.SS. UIL/FPL: Scarparo Emanuele, Pietro Polo, Giorgio Penzo, Nerio Veronese,
Fabio Vianello, Silvano Baseggio, Filippo Cavuoto

la Sig.ra Ghezzi Monica segretaria verbalizzante.

Le parti si sono incontrate nuovamente in data odierna al fine di verificare la possibilità di applicare concordemente il vigente ccnl UNEBA al personale del Centro Servizi Anziani di Venezia della Fondazione Opera San Camillo.

Il dr. Ruscitti espone nuovamente tutte le ragioni economiche ed organizzative che impongono l'applicazione di un contratto compatibile con l'attuale sistema di retribuzione delle prestazioni socio-sanitarie.

Al fine di consentire un ulteriore confronto in merito con i lavoratori tramite assemblea da tenersi entro il 27 gennaio p.v., le OO.SS., dopo una breve riflessione, congiuntamente, propongono di rinviare entro e non oltre il 15 febbraio p.v. la sottoscrizione di un eventuale accordo per l'applicazione del ccnl Uneba a far data dal 1° marzo 2011.

Il dr. Ruscitti si riserva di sottoporre tale nuova proposta al prossimo Consiglio di Amministrazione, le cui risultanze saranno, non appena deliberate, prontamente comunicate.

Letto, firmato e sottoscritto.

CGIL FP
CISL FP
UIL FPL
UIL FPL

CGIL FP
Cristiano Zanetti
Polo
Pezzi
Calanchi
Pipi
Agiollo
Lubiato
Ruscitti
Gonella
Pezzi
Costantini
Ghezzi

Verbale d'accordo

In data 21 gennaio 2011 presso la Sede di Mottinello della Fondazione Opera San Camillo, si sono incontrati:

- per la Fondazione Opera San Camillo:

- per le OO.SS. :

premessi che:

- al personale del Centro Servizi Anziani di Venezia è stato sinora applicato il C.c.n.l. per il personale delle Case di Cura private stipulato dall'Arìs;
- al personale che opera presso le strutture della Fondazione, con analoghe tipologie di offerta socio-sanitaria, è applicato il C.c.n.l. per U.N.E.B.A.
- le disposizioni regionali in materia di remunerazione delle prestazioni socio sanitarie da anni non consentono più di sostenere gli standard di costo derivanti dall'applicazione del suddetto C.c.n.l. Arìs;

Pertanto, al fine di prevenire future situazioni di crisi che potrebbero avere riflessi anche sugli attuali livelli occupazionali, è intenzione della Fondazione sostituire il suddetto contratto collettivo Arìs con il Ccnl Uneba, più aderente alle esigenze e alle finalità del Centro Servizi Anziani.

Tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

1. a decorrere dal 1° febbraio 2011, al personale del Centro Servizi Anziani di Venezia sarà applicato il vigente ccnl Uneba;
2. in ottemperanza alle previsioni di cui all'art. 2103 c.c., il mutamento di contratto collettivo non comporterà diminuzioni agli attuali livelli retributivi riconosciuti ai lavoratori in forza presso il Centro Servizi alla data di sottoscrizione del presente accordo;
3. le eventuali differenze tra i trattamenti retributivi attualmente riconosciuti ai lavoratori in forza presso il Centro Servizi alla data di sottoscrizione del presente accordo e quelli previsti dal vigente ccnl Uneba costituiscono assegni ad personam non riassorbibili e, pertanto, in occasione dei futuri rinnovi del ccnl Uneba non verranno assorbiti dagli incrementi contrattuali;
4. il personale in forza presso il Centro Servizi alla data di sottoscrizione del presente accordo sarà inquadrato nel livello corrispondente alle mansioni effettuate secondo le regole di inquadramento stabilite dal ccnl Uneba; eventuali divergenze interpretative segnalate dalle OO.SS. saranno verificate nel corso di un apposito incontro sindacale che si terrà presso il Centro Servizi Anziani entro il mese di febbraio p.v..
5. il personale del Centro Servizi Anziani a tempo pieno osserverà l'orario di lavoro di 38 ore settimanali previsto dal ccnl Uneba;
5. la Fondazione Opera si farà parte diligente nel segnalare all'Ospedale San Camillo di Venezia i dipendenti a tempo indeterminato, in forza presso il Centro alla data di sottoscrizione del presente accordo, che abbiano effettuato un concorso, nel caso in cui presso il predetto Ospedale si proceda a nuove assunzioni per profili analoghi.

IPOTESI presentata alla Fondazione il

21 gennaio 2011

Giuseppe Lotti