

## VERBALE DI IPOTESI DI ACCORDO

In data 2 maggio 2011 presso il Centro Servizi Anziani di Venezia della Fondazione Opera San Camillo si sono incontrati:

per la Fondazione Opera San Camillo: il dottor Giancarlo Ruscitti, amministratore delegato, il dottor Pietrò Gonella, direttore UOL e commissario straordinario dell'IRCCS, il dottor Loris Costantini, direttore amministrativo dell'IRCCS, e la dottoressa Mariacristina Calanchi, direttore centrale risorse umane, il dottor Pietro Pipi, direttore risorse umane dell'IRCCS, assistiti dall'avvocato Massimo Pezzini;

per la CGIL: i signori: Ugo Agiollo, Giampaolo Asti, Lucio Cavallarin;

per la UIL: i signori Roberto Panciera, Giorgio Penzo, Silvano Baseggio, Filippo Cavuoto, Dario Zedda.

premesso che:

- al personale del Centro Servizi Anziani di Venezia è stato applicato il ccnl per il personale delle case di cura private stipulato dall'Aris;

- al personale che opera presso le strutture della Fondazione, con analoghe tipologie di offerta socio-sanitaria, è applicato il ccnl Uneba;

- le disposizioni regionali in materia di remunerazione delle prestazioni socio sanitarie da anni non consentono più di sostenere gli standard di costo derivanti dall'applicazione del suddetto ccnl Aris.

Pertanto, al fine di prevenire future situazioni di crisi che potrebbero avere riflessi anche sugli attuali livelli occupazionali, la Fondazione ha deciso di sostituire il suddetto contratto collettivo Aris con il ccnl Uneba, più aderente alle esigenze e alle finalità del Centro Servizi Anziani;

Tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

1. con decorrenza 1 febbraio 2011, al personale in forza del Centro Servizi Anziani di Venezia viene applicato il vigente ccnl Uneba, con esclusione dei suoi allegati ed accordi regionali;

2. in ottemperanza alle previsioni di cui all'art. 2103 c.c., il mutamento di contratto collettivo non comporterà diminuzioni agli attuali livelli retributivi riconosciuti ai lavoratori in forza presso il Centro Servizi alla data del 31 gennaio 2011;

3. le eventuali differenze tra i trattamenti retributivi attualmente riconosciuti ai lavoratori in forza presso il Centro Servizi alla data del 31 gennaio 2011 e quelli previsti dal vigente ccnl Uneba costituiscono assegni ad personam non riassorbibili e, pertanto, in occasione dei futuri rinnovi del ccnl Uneba non verranno assorbiti dagli incrementi contrattuali;

4. il personale in forza presso il Centro Servizi alla data 31 gennaio 2011 sarà inquadrato nel livello corrispondente alle mansioni effettuate secondo le regole di inquadramento stabilite dal ccnl Uneba; Eventuali divergenze interpretative segnalate dalle OO.SS. saranno verificate nel corso di appositi incontri sindacali che si terranno presso i locali del Centro Servizi Anziani entro il mese di giugno 2011;

5. il personale del Centro Servizi Anziani a tempo pieno osserverà l'orario di lavoro di 38 ore settimanali previsto dal ccnl Uneba;



*Handwritten notes and signatures on the right margin:*  
Cald...  
Sto per...  
D...

*Handwritten signature: Carlo Don*

