

PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

VERBALE DI CONCERTAZIONE

L'anno 2014, il giorno 8 del mese di aprile, alle ore 9.30, nella sala riunioni della sede direzionale di San Donà di Piave, tra la delegazione trattante di parte sindacale (R.S.U., C.G.I.L.-F.P., C.I.S.L. FPS, FIALS, F.S.I., NURSING UP, U.I.L.-FPL) del personale del comparto del servizio sanitario nazionale e la delegazione trattante di parte pubblica,

PREMESSO CHE

con deliberazione del direttore generale n. 167 del 20 maggio 2011, tenuto conto di quanto emerso nel corso della procedura di concertazione con la delegazione trattante di parte sindacale, è stato adottato il nuovo "regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale - personale del comparto sanità", in applicazione di quanto previsto dall'art. 16 della legge 4 novembre 2010, n. 183, e sulla base altresì delle indicazioni fornite dal Protocollo d'intesa regionale sottoscritto il 22 febbraio 2011, approvato con deliberazione della giunta regionale del Veneto 15 marzo 2011, n. 263;

LE PARTI

a conclusione di un confronto sulla trasformazione e gestione dei rapporti di lavoro a tempo parziale – avviato l'11 marzo 2014 e proseguito il 25 marzo 2014 – che ha tenuto conto dell'attuale contesto normativo e contrattuale di riferimento per le politiche di gestione del personale, ritengono di aggiornare la disciplina aziendale del part time secondo le seguenti direttrici:

- **Valorizzazione del part time** come fondamentale strumento di flessibilità organizzativa e di conciliazione tra la vita lavorativa e quella familiare. Con questi principi ci si impegna inoltre ad avviare un percorso di confronto finalizzato a uno sviluppo delle politiche di gestione del personale coerente con le predette finalità, a partire dagli istituti contrattuali relativi all'orario di lavoro.
- **Modalità di individuazione dei contingenti del personale da destinare a tempo parziale:** l'azienda adotta con cadenza annuale, prima dell'emissione dell'avviso, l'apposito piano contenente la mappatura dell'organizzazione aziendale che evidenzia, sulla base della tipologia delle attività, i posti ricopribili con personale a rapporto di lavoro a tempo parziale ed anche, d'intesa con i responsabili delle unità operative interessate, il tipo di articolazione della prestazione lavorativa e la sua distribuzione.

*[Handwritten signatures and initials]*

L'azienda si impegna a effettuare un incontro per il monitoraggio semestrale sugli effetti dell'applicazione dell'istituto del part time. Alla luce delle risultanze di tale verifica, l'azienda si impegna a valutare anche la possibilità di ampliare i contingenti di posti a tempo parziale in relazione al reale fabbisogno di riduzione dell'orario di lavoro che il personale manifesterà con la partecipazione agli avvisi interni e l'effettiva trasformazione dei rapporti di lavoro, nonché tenuto conto della prioritaria garanzia della funzionalità dei servizi.

- **Accesso al rapporto di lavoro a tempo parziale:** in via eccezionale, può essere concessa la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale per periodi della durata massima di 3 mesi, su domanda del dipendente dovuta a ragioni di carattere personale e/o familiare particolarmente gravi e adeguatamente motivate, previa valutazione favorevole da parte del responsabile di servizio tenuto conto delle esigenze organizzative, senza possibilità di sostituzione.
- **Requisiti per l'accesso al rapporto di lavoro a tempo parziale:**
  - ✓ a parità di punteggio, la precedenza nella trasformazione del rapporto di lavoro sarà data alle domande secondo il seguente ordine decrescente:
    - a) ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno;
    - b) ai dipendenti già in servizio presso l'unità operativa del posto a tempo parziale oggetto dell'avviso;
    - c) ai dipendenti con minore età.
  - ✓ Non possono accedere al rapporto di lavoro a tempo parziale i dipendenti titolari di posizione organizzativa. Ai dipendenti titolari di funzioni di coordinamento in possesso di almeno uno dei requisiti ad esclusione degli ultimi tre previsti dal regolamento, può essere concessa la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part time per un periodo massimo di un anno, con tipologia orizzontale o verticale e durata settimanale pari a 30 ore, su valutazione positiva da parte del responsabile di servizio sia rispetto alla sostenibilità organizzativa della modifica che alla tipologia/articolazione oraria.
- **Orario di lavoro:** i vincoli sul reclutamento di personale cui è sottoposta l'azienda comportano stati di diffusa carenza organica, pertanto il personale del ruolo sanitario a tempo parziale orizzontale, rientrante nelle attività individuate dall'art. 7, comma 11, primo periodo del C.C.N.L. integrativo del 20 settembre 2001, previo consenso e nel rispetto delle garanzie previste dalle leggi 26 marzo 2001, n. 151, e 5 febbraio 1992, n. 104, può essere utilizzato per la copertura dei turni di pronta disponibilità, turni proporzionalmente ridotti nel numero in relazione all'orario svolto. Nei casi di tempo parziale verticale, le prestazioni di pronta disponibilità ed i turni sono assicurati per intero nei periodi di servizio.
- **Modifica del rapporto di lavoro:** la modifica della tipologia di rapporto di lavoro a tempo parziale, nonché della percentuale della prestazione di lavoro a tempo parziale può avvenire:
  - a) a seguito di partecipazione agli avvisi annuali;
  - b) in costanza del rapporto di lavoro a tempo parziale, previa valutazione da parte del responsabile di servizio e tenuto conto delle limitate risorse finanziarie disponibili nonché del rispetto del limite della consistenza del personale in servizio (calcolato per unità equivalenti).

L'azienda si impegna ad avviare in tempi brevi l'applicazione degli avvisi per l'assegnazione dei nuovi posti a part time.

- **Regime transitorio per i rapporti di lavoro a tempo parziale in essere:**
- ✓ A seguito della rilevazione della sussistenza dei requisiti e delle condizioni di mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale, per tutti gli attuali beneficiari, qualora sia accertata la sussistenza di almeno uno dei requisiti previsti, il rapporto di lavoro a tempo parziale prosegue con trasformazione in part time a tempo determinato fino a conservazione dei requisiti stessi – da verificare con cadenza triennale, fatto salvo il loro venir meno che dovrà essere tempestivamente comunicato all'azienda dal dipendente – applicando le nuove articolazioni orarie previste dal regolamento. In assenza o venir meno di ogni requisito, il rapporto di lavoro a tempo parziale prosegue con trasformazione in part time a tempo determinato della durata di un anno a decorrere dalla comunicazione da parte dell'azienda; il dipendente conserva comunque il rapporto di lavoro a tempo parziale qualora il posto sia ricompreso nella mappatura e risulti vacante a seguito dell'espletamento degli avvisi annuali per nuovi accessi al rapporto di lavoro a part time.
- ✓ Il dipendente può essere assegnato ad una diversa unità operativa nell'ambito della struttura di assegnazione, in relazione alla mappatura dei posti a part time e relativo stato di copertura.
- ✓ I dipendenti coinvolti nelle procedure di trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo parziale a tempo pieno saranno inseriti in un piano che terrà conto delle limitate risorse finanziarie disponibili e del rispetto del limite della consistenza del personale in servizio (calcolato per unità equivalenti), secondo il seguente ordine di priorità:
  - a) su base volontaria dei dipendenti;
  - b) a partire da quelli aventi decorrenza anteriore in ordine cronologico, a prescindere da eventuali intervenute modificazioni nel rapporto di lavoro a tempo parziale.
- ✓ I titolari di un rapporto di lavoro a tempo parziale, confermato a seguito della procedura sopra indicata, possono comunque partecipare al primo avviso che sarà emesso dall'azienda in esecuzione del presente regolamento, nel qual caso rinunciano all'applicazione della disciplina speciale sopra descritta. Qualora non utilmente collocati in graduatoria, si procederà alla trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo parziale a tempo pieno con i tempi, modalità e condizioni previste dal regolamento.

San Donà di Piave, li 8 aprile 2014

Letto, approvato e sottoscritto:

*Presidente della delegazione trattante di parte pubblica*

direttore generale

Carlo Bramezza

*Componenti la delegazione trattante di parte pubblica*

direttore amministrativo

Michela Conte

direttore sanitario

Simona Aurelia Bellometti





IL SINDACATO DEI CITTADINI

U.I.L.  
Federazione Poteri Locali  
Segreteria Provinciale Venezia

## NOTA A VERBALE SU CONCERTAZIONE PART-TIME

La scrivente Organizzazione Sindacale ritiene che il verbale di concertazione sottoscritto rappresenti un significativo passo avanti a tutela del personale che ha necessità di ottenere tale istituto.

Nel merito, invitiamo l'Amministrazione ad avviare in tempi rapidi i nuovi bandi, ma al contempo di attivare ogni forma di flessibilità oraria possibile per conciliare il lavoro con le esigenze familiari e personali dei dipendenti.

Rispetto ai rapporti di lavoro a part-time in essere non rispondenti alle nuove articolazioni orarie previste dal regolamento, riteniamo che, qualora nella mappatura sia previsto il posto a disposizione per qualifica, possa essere mantenuta l'articolazione esistente, qualora non infici la funzionalità del servizio ove presta la propria attività il dipendente interessato.

Il Segretario Regionale  
UIL FPL Veneto-Venezia  
Francesco Menegazzi

San Donà di Piave, 18 aprile 2014