

FIRMATO L'ACCORDO CON LA REGIONE PER LA DISTRIBUZIONE DI NUOVE RISORSE PER FRONTEGGIARE L'EMERGENZA COVID

Con la firma dell'accordo abbiamo **ridistribuito i 2.500.000€ già accantonati nel maggio scorso in modo proporzionale** nelle diverse Aziende, ripartiti per l'80% sulla base del personale in servizio al 31 marzo, e per il 20% sull'incidenza dei ricoveri nei mesi di marzo e aprile.



Per quanto riguarda l'ULSS 3 verranno quindi destinati

291.107€ che serviranno altresì a ri-finanziare le indennità di Malattie Infettive e di Area Intensiva/Sub-Intensiva, già dall'1° agosto u.s., oltre che remunerare eventuali ore straordinarie effettuate nel periodo estivo.



In relazione alla nuova situazione emergenziale, abbiamo chiesto e ottenuto **l'avvio di un confronto per reperire ulteriori risorse**, con lo scopo di remunerare particolari attività e prestazioni supplementari legate al potenziamento di attività erogate o di nuove attività necessarie per il contenimento dell'emergenza epidemiologica.



La Regione ha poi confermato la possibilità di **umentare i FONDI AZIENDALI** sulla base dell'incremento del personale dipendente calcolato negli anni 2019-2020, in coerenza con quanto definito dall'art. 11 del DL Calabria.

La Regione ha sottolineato anche la possibilità per le Aziende di **REPERIRE ULTERIORI RISORSE ATTRAVERSO L'UTILIZZO DELLA LEGGE 1/2002**, ri-legittimata dall'art.29 del DL Agosto – disposizioni urgenti in materia di liste d'attesa.

UIL FPL Veneto
Segreteria Regionale

Venezia, 30 ottobre 2020