



REGIONE DEL VENETO  
AZIENDA UNITÀ LOCALE SOCIO SANITARIA N. 10  
"VENETO ORIENTALE"

Sede Direzionale:  
Piazza De Gasperi, n.5 - 30027 San Donà di Piave (VE) Codice Fiscale e Partita I.V.A.: 02799490277



**PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**  
**PROGETTO OBIETTIVO "ASSENZE IMPROVVISE DAL SERVIZIO"**  
**ACCORDO RIATTIVAZIONE PERIODO 1° OTTOBRE 2010/31 LUGLIO 2011**

L'anno 2010, il giorno 14 del mese di settembre, alle ore nove e trenta, nella sala riunioni del centro diurno polifunzionale per disabili (ex CEOD), tra la delegazione trattante di parte sindacale (R.S.U., C.G.I.L.-F.P., C.I.S.L. FPS, FIALS., F.S.I., NURSING UP, U.I.L.-FPL) del personale del comparto del servizio sanitario nazionale e la delegazione trattante di parte pubblica,

**P R E M E S S O Q U A N T O S E G U E:**

- in data 27 novembre 2006 è stato sottoscritto il protocollo di intesa, inerente il periodo 1° dicembre 2006/30 novembre 2007, del progetto obiettivo sperimentale "assenze improvvise dal servizio", recepito, unitamente al relativo regolamento di attivazione, con deliberazione del direttore generale n. 573 del 7 dicembre 2006;
- il progetto in parola, a seguito di successiva intesa del 12 giugno 2008, recepita con deliberazione del direttore generale n. 261 del 23 luglio 2008, è stato riattivato, con modifiche, a far data dal 1° luglio 2008 e sino al 30 giugno 2009, con destinazione di risorse economiche per complessivi € 50.000,00, oneri ente ed irap esclusi, e con la previsione della possibilità - contenuta al punto 2) dell'intesa predetta - che uno dei soggetti sottoscrittori presentasse richiesta di ulteriore proroga;
- nel periodo predetto, il progetto risulta essere stato attivato, nelle unità operative interessate, per complessive n. 753 chiamate, cui ad oggi corrisponde - sulla base delle segnalazioni di attività pervenute all'unità operativa personale - una liquidazione di complessivi € 27.100,00, al netto degli oneri a carico ente e dell'irap;
- nel periodo 1° luglio 2008/30 giugno 2009, nelle unità operative non coinvolte nel progetto sperimentale in parola, ma oggetto di monitoraggio, come previsto al punto 1) della ricordata intesa 12 giugno 2008, non vi sono state chiamate per la sostituzione di assenze improvvise, non prevedibili e non altrimenti gestibili;
- in più occasioni la r.s.u. e le organizzazioni sindacali hanno chiesto fosse portata al tavolo negoziale la ulteriore proroga del progetto "assenze improvvise dal servizio";
- la disponibilità residua del finanziamento di cui alla deliberazione del direttore generale n. 261 del 23 luglio 2008, pari ad € 22.900,00, consente la riattivazione del progetto in parola per un periodo di dieci mesi circa, e ciò considerando il costo dell'ultimo anno di progettualità attivato;

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*



**SI CONVIENE DI SOTTOSCRIVERE EX ART. 4 C.C.N.L. 7.4.1999 QUANTO SEGUE:**

1. il progetto sperimentale "assenze improvvise dal servizio", attivato nei periodi dal 1° dicembre 2006 al 30 novembre 2007 e dal 1° luglio 2008 al 30 giugno 2009, è riattivato per il periodo dal 1° ottobre 2010 al 31 luglio 2011, con le modalità, i limiti e le unità operative coinvolte di cui alla deliberazione del direttore generale n. 576 del 7 dicembre 2006, così come integrati dalla deliberazione n. 261 del 23 luglio 2008, prevedendo l'utilizzo delle risorse destinate per la progettualità luglio 2008/ giugno 2009 e non spese, ammontanti a rendiconto ad € 22.900,00 oneri ed irap esclusi;
2. il progetto sperimentale in questione potrà eventualmente terminare prima della data prevista qualora le risorse ad esso destinate dovessero esaurirsi precedentemente, in ragione delle chiamate effettuate. Ugualmente, sarà automaticamente prorogato qualora alla scadenza prevista dovessero risultare disponibili ancora delle risorse, sino ad esaurimento delle stesse. L'azienda comunicherà trimestralmente alla r.s.u. ed alle organizzazioni sindacali il monitoraggio in ordine all'utilizzo delle risorse;
3. con riferimento all'ultimo mese di attivazione del progetto, nell'eventualità che le risorse disponibili, di cui al punto 1., non risultassero sufficienti alla remunerazione di tutte le chiamate, si provvederà a ripartire le medesime in misura proporzionale alle chiamate del mese;
4. alla liquidazione delle competenze spettanti al personale provvederà l'unità operativa complessa personale, sulla base delle rendicontazioni mensili trasmesse dall'unità operativa semplice professioni sanitarie.

San Donà di Piave, li 14 settembre 2010

Letto, approvato e sottoscritto:

**Presidente della delegazione trattante di parte pubblica**

direttore generale Paolo Stocco

**Componenti la delegazione trattante di parte pubblica**

direttore amministrativo f.f. Paolo Pavan

direttore sanitario Patrizia Benini

direttore sociale Claudio Beltrame

direttore u.o.c. personale Paolo Pavan

direttore della funzione ospedaliera Rita Finotto

direttore della funzione distrettuale Gianfranco Cereser

direttore dipartimento di prevenzione Luigi Nicolardi

dirigente u.o.s. professioni sanitarie Mauro Filippi

*[Handwritten signatures and initials: Paolo Stocco, Paolo Pavan, Patrizia Benini, Claudio Beltrame, Rita Finotto, Gianfranco Cereser, Luigi Nicolardi, Mauro Filippi, and other initials]*



**Delegazione trattante di parte sindacale**

coordinatore R.S.U.	Carlo Foschiani
CGIL FPS	Mirco Ferrarese
C.I.S.L. FPS	BISUKI Walter Giorgio Tonetto
FIALS	Renzo Sessolo
FSI	Roberto Tosi
NURSING UP	Patrizia Marin
U.I.L. FPL	Francesco Menegazzi

*Carlo Foschiani*  
\_\_\_\_\_  
*Mirco Ferrarese*  
\_\_\_\_\_  
*Bisuki Walter*  
*Giorgio Tonetto*  
\_\_\_\_\_  
*Renzo Sessolo*  
\_\_\_\_\_  
*Roberto Tosi*  
*(vel. esp. e veicoli)*  
\_\_\_\_\_  
*Patrizia Marin*  
\_\_\_\_\_  
*Francesco Menegazzi*  
\_\_\_\_\_

VEDI NOTA 4 VERBALE



San Donato di Piave 13.09.2010

NURSING UP



## NOTA A VERBALE

Nel sottoscrivere l'accordo sulla riattivazione del Progetto "Assenze Impreviste" del servizio il Nursing UP esprime la propria perplessità sul fatto di non voler intendere a tutti i lavoratori tale progetto, visto che tutti se richiamati a coprire un turno per le malattie devono rientrare al lavoro.

Altra perplessità nasce dal fatto che non si intende, come richiedo, anche a tutto il personale che è coinvolto nel cambio turno durante la malattia. Resta inteso che qualora venissero attivate in futuro altre attività progettuali il Nursing UP intende riservare l'opzione a tutto il personale dipendente.

**MARIN PATRIZIA**  
Dirigente Aziendale ASL 10 Veneto Orientale  
tel. 0421 227853 fax 0421 227450 Cell. 339 7621882  
e-mail: patty1964@hotmail.it

mar



IL SINDACATO DEI CITTADINI

U.I.L.  
Federazione Poteri Locali



## **NOTA A VERBALE SULL'ACCORDO PER LE ASSENZE IMPROVVISE**

Questa OS pur condividendo la proposta di utilizzare i fondi residui dal progetto 2008-2009 ritiene che, anche in virtù di modificate esigenze, sia opportuno rivedere quanto prima le modalità e i criteri del progetto in essere, prevedendo la partecipazione di tutto il personale turnista oggi escluso avente titolo (operatori di centralino e cucina, personale operante nel territorio ADI, CSM, etc...).

Precisiamo che comunque sia assolutamente necessario dare quanto prima continuità al progetto.

Il Segretario Provinciale  
UIL FPL Venezia  
Francesco Menegazzi

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Francesco Menegazzi".

S.Donà di Piave, 14 settembre 2010



Profedo Assenze Diprovise

DICHIARAZIONE A VERBALE  
FSI VENEZIA

La FSI firma e presenta  
accordo unipartito e Amministrazione  
a dare conto. quanto prima possibile  
della apertura della dotazione affide  
e a quanto previsto dal vigente  
CCNL. in materia di ferie,  
della legge del lavoro.

per quanto concerne l'adempimento  
di misure preventive sulle  
"TUTUSIP. del lavoro."

De Stefano  
Titolare  
FSI Venezia

14/09/2010



CGIL FP

14/09/2010



NOTA A VERBALE

LA CGIL FP RELATIVAMENTE ALL'ACCORDO SULLE  
ASSENZE IMPROVVISE SOTTOSCRITTO IN DATA 14/9/2010,  
VISTE LE MUTATE CONDIZIONI IN CUI VERSA ATTUALMENTE  
L'AZIENDA INDOTTE DALLA PESANTE CARENZA DI PERSONALE,  
RITIENE OPPORTUNO SI ISTITUISCA UN TAVOLO TECNICO  
PER VALUTARE LA POSSIBILITÀ DI AMPLIARE LA  
PLATEA DEI SOGGETTI BENEFICIARI.

LA SEGRETARIA CGIL FP





REGIONE DEL VENETO  
AZIENDA UNITÀ LOCALE SOCIO SANITARIA N. 10  
"VENETO ORIENTALE"

Sede Direzionale:  
Piazza De Gasperi, n.5 - 30027 San Donà di Piave (VE) - Corrice Fossato e Partita (C.A.) - 02/99990111

**Progetto "assenze improvvise dal servizio"**  
**periodo 1° ottobre 2010-31 luglio 2011**  
**intesa 14 settembre 2010**

monitoraggio periodo ottobre / dicembre 2010

	periodo	n. chiamate per sostituzione	importo liquidato
ospedale di Portogruaro	ottobre 2010	49	1.705,00
ospedale di San Donà di Piave	ottobre 2010	43	1.480,00
ospedale di Jesolo	ottobre 2010	9	285,00
		<b>101</b>	<b>3.470,00</b>

	periodo	n. chiamate per sostituzione	importo liquidato
ospedale di Portogruaro	novembre 2010	46	1570
ospedale di San Donà di Piave	novembre 2010	36	1260
ospedale di Jesolo	novembre 2010	14	485
			<b>3.315,00</b>

	periodo	n. chiamate per sostituzione	importo liquidato
ospedale di Portogruaro	dicembre 2010	0	0
ospedale di San Donà di Piave	dicembre 2010	0	0
ospedale di Jesolo	dicembre 2010	3	90
			<b>90,00</b>
<b>totale nel trimestre</b>			<b>6.875,00</b>

Risorse complessive destinate periodo 1° ottobre 2010 - 31 luglio 2011  
**€ 22.900,00**

n.b. liquidazioni su informazioni pervenute all'uoc personale entro la data di elaborazione delle retribuzioni di gennaio 2011