

APPLICAZIONE ISTITUTO PART-TIME – ART. 17 C.C.N.L.

Il giorno 20 Settembre 2002 presso l'Amministrazione dell'Ospedale "Villa Salus" si è incontrata la commissione paritetica con l'obiettivo di rivedere l'attuale accordo sull'istituto del part-time aggiornandolo nella sua applicazione in funzione dell'attuale organizzazione del lavoro con particolare riferimento anche alle novità introdotte dal decreto legislativo n. 61 del 25/02/2000.

Dopo ampia analisi, le parti convengono di sottoporre quanto concordato all'Amministrazione dell'Ospedale "Villa Salus" ed alle OO.SS. al fine di stipulare il relativo accordo.

Il giorno 27/11/2002 si sono incontrati presso l'Amministrazione dell'Ospedale "Villa Salus", l'Amministrazione stessa e le rappresentanze sindacali C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., U.G.L., NURSING UP, al fine di stipulare un nuovo accordo che regolamenti l'istituto del part-time. Dopo aver preso visione del documento prodotto dalla commissione in merito a tale istituto, le parti convengono di stipulare un nuovo accordo sostituendo qualsiasi altro accordo in essere con il presente, concordando quanto segue:

- 1) I posti dove possono essere attivati contratti di lavoro a tempo parziale sono individuati, sulla base delle effettive esigenze lavorative, dall'Amministrazione sentita la commissione. Al fine di non arrecare evidenti difficoltà organizzative, l'applicazione del presente accordo avverrà in modo graduale.
- 2) Il contratto a tempo parziale è concesso per la durata massima di 24 mesi. Tale contratto potrà essere rinnovato, con il consenso delle parti, mediante richiesta da inoltrarsi almeno 3 (tre) mesi prima della scadenza. L'eventuale rinnovo avrà durata annuale.
- 3) In caso di richiesta da parte dei dipendenti per gravi e documentati motivi, l'Amministrazione, sentita la commissione, potrà concedere contratti a tempo parziale la cui durata sarà subordinata all'esigenza stessa e comunque sempre nel limite massimo secondo quanto previsto dal punto 2 (due). In caso di concessione, data la gravità della richiesta, tali contratti saranno concessi in deroga alla graduatoria prevista dal punto 5.
- 4) Le domande di trasformazione dell'orario di lavoro da tempo pieno a tempo parziale dovranno essere inoltrate entro il mese di Giugno di ogni anno; tali domande dovranno contenere, ai soli fini della graduatoria prevista dal punto 5, i motivi della richiesta; dovranno inoltre contenere la durata del contratto (es. 6 – 12 – 24 mesi), l'entità della prestazione lavorativa (es. 18 – 24 – 30 ore settimanali). I contratti concessi avranno inizio indicativamente con il mese di Gennaio dell'anno successivo, salvo quanto previsto dal punto 3.
- 5) Qualora le esigenze organizzative del lavoro non consentissero di evadere tutte le richieste, l'Amministrazione procederà annualmente alla redazione di una nuova graduatoria, che sostituirà la precedente, secondo i seguenti parametri:
 - a. titolo di priorità a chi usufruisce della legge 104/92
 - b. numero dei figli con età inferiore a tre anni (70 punti per figlio)
 - c. numero dei figli con età compresa tra i tre e diciotto anni (50 punti per figlio)

- d. presenza di persone nel nucleo familiare che necessitano di assistenza domiciliare (inserirle cioè nelle graduatorie dei servizi sociali comunali) alle quali non è stato concesso il servizio richiesto (40 punti)
- e. motivi di salute dei lavoratori (35 punti)
- f. motivi di salute dei familiari del lavoratore (30 punti)
- g. studente lavoratore con precedenza agli studenti delle scuole ad indirizzo sanitario (10 punti).
- h. altro (a discrezione dell'Amministrazione max 5 punti).
- A parità di punteggio avrà precedenza il lavoratore con maggiore anzianità lavorativa presso l'Ospedale "Villa Salus".
- 6) L'Amministrazione convocherà la commissione entro il mese di Settembre di ogni anno al fine di valutare le richieste dei dipendenti, aggiornando la graduatoria e monitorando i contratti in essere. In caso di richieste inoltrate ai sensi del punto 3 del presente accordo, la convocazione sarà tempestiva al fine di sentire il parere della commissione stessa in merito alla gravità e all'urgenza della richiesta inoltrata.
- 7) Si conviene la facoltà, con il consenso delle parti, di trasformare anticipatamente rispetto alla scadenza originale il contratto da tempo parziale a tempo pieno.
- 8) E' fatta salva la durata dei contratti part-time in corso che potranno essere ricondotti alla nuova disciplina previo accordo tra le parti.
- 9) Le domande prodotte, giacenti alla data di sottoscrizione del presente accordo, dovranno essere esaminate con la nuova disciplina e previa attuazione del punto 1. I dipendenti interessati dovranno pertanto integrarle con la documentazione e i dati previsti dai punti 4 e 5 del presente accordo. Detta integrazione dovrà essere fatta inderogabilmente entro il 10 gennaio 2003.
- 10) Per tutto quanto non previsto nel presente accordo si fa riferimento al C.C.N.L., ai contratti individuali a tempo parziale, alla normativa vigente con particolare riferimento al D.Lvo n. 61/2000.

Il presente accordo entra in vigore alla data della sottoscrizione.
Mestre, 11/12/02

L'Amministrazione

Am. Ospedale - Am. Consiglio

Le OO.SS.

Berto Romano (NURSING UP)
Roberto Saccomanni (CGIL FP VENEZIA)

Luca Basso (CISL)
Polo Pisto (UIL FPL)
Alfonso Mollo (UGL)

VERBALE RIUNIONE SINDACALE 27 NOVEMBRE 2002.

Il giorno 27 novembre 2002 alle ore 9,30 si è tenuta la riunione tra l'amministrazione dell'Ospedale "Villa Salus" e le organizzazioni Sindacali Aziendali C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., U.G.L., Nursing Up e le rispettive rappresentanze territoriali.

Ordine del giorno:

- sottoscrizione accordo premio produttività;
- sottoscrizione accordo part-time;
- presentazione Regolamento Tecnico Organizzativo; Regolamento Collegio di Direzione e Consiglio dei Sanitari;
- Progetto riorganizzazione uffici amministrativi;
- Concorsi.

* In ordine al primo punto, premesso che in data 23 luglio 2002, era già stato raggiunto un accordo relativo al premio di produttività 2002, su richiesta delle OO.SS. si vuole rivedere la parte relativa alla distribuzione prevista per il febbraio 2003, delle eventuali quote residue.
Le OO.SS. chiedono di avere i dati relativi ai fondi distribuiti e quelli che previsionalmente saranno necessari per definire l'unità precisa del residuo.
Ci si riconvoca il giorno 11 dicembre 2002 alle ore 9,30 per riesaminare i criteri di distribuzione dei residui.

In ordine alla sottoscrizione dell'accordo sul part-time, premesso che una commissione paritetica ha predisposto un documento concordato sulla disciplina del part-time essendo la precedente inadeguata, le parti sono chiamate alla approvazione della bozza di accordo predisposta dalla citata commissione.

I presenti rinviando l'accordo del part-time alla commissione per una migliore definizione di alcuni aspetti nonché della disciplina transitoria dei contratti già in essere..

A riguardo del terzo punto dell'ordine del giorno, l'amministrazione illustra alle OO.SS. il Regolamento Tecnico Organizzativo, nonché i regolamenti dei due organi tecnici di consultazione che sono il Collegio di Direzione ed il Consiglio dei Sanitari, in particolare per quest'ultimo, l'amministrazione fa presente che nel rispetto dei termini fissati dal Regolamento medesimo, intende convocare le elezioni per il 10 dicembre 2002.

* In ordine al quarto punto, viene consegnato alle OO.SS. il progetto di riorganizzazione degli uffici amministrativi, accompagnata da una illustrazione degli obiettivi che con tale riorganizzazione si intendono raggiungere, nonché dei criteri di assegnazione del personale agli uffici e con la indicazione che, nel prossimo mese di dicembre verrà emanata una circolare che ricordi le procedure, anche contrattualmente previste, che bisognerà rispettare per garantire un corretto funzionamento degli uffici.

Per quanto riguarda i concorsi indetti, l'amministrazione da comunicazione che, a seguito dell'approvazione del regolamento si è potuto dar corso alla pubblicazione dei bandi di concorso vuoi riservati, vuoi pubblici.

In particolare sono stati banditi concorsi riservati per:

1 posto di massaggiatore non vedente

1 posto di tecnico di radiologia

1 posto di psicologo
1 posto di dirigente medico di Ostetricia e Ginecologia
1 posto di dirigente medico di Medicina Generale
2 posti di dirigente medico di Chirurgia Generale

Concorsi pubblici per:

89 posti di infermiere professionale
2 posti di dirigente medico di Chirurgia Generale
2 posti di dirigente medio di Ostetricia e Ginecologia
1 posto di biologo da assegnare al servizio di fitopatologia della riproduzione.

Mestre, 27 novembre 2002

L'AMMINISTRAZIONE

Anna Depina LG & Via

LE OO.SS.

Roberto...

Succo...

Benito...

LA UIL FIL NON CONDANNA in PUNTO *4 E *2
IN QUANTO NON CONCORDA ALLA DISCUSSIONE INOLTRE
RIBATTE QUANTO Affermato in DETTA Riunione
REATTIVAMENTE AL PERSONALE OPERATORE SOCIO SANITARIO
E OPERATORE SOCIO SANITARIO SPECIALIZZATO E PRECISANDO:
LA NECESSITA', I TEMPI E LE MODALITA' DI FORMAZIONE
DELL' OSS SPECIALIZZATO, LA NECESSITA' DI CONOSCERE LA
RiORGANIZZAZIONE DELLE U.O. CHE AVRANNO INSEGNATO
QUESTI OPERATORI -
QUALE E' L'IMPEGNO DI VILCA SAGUS RISPETTO LA
RiQUALIFICAZIONE DI DETTO PERSONALE

UIL FPL
Polo...
U.G.L. *Vendic...*