

L'anno 2002 il giorno 11 del mese di dicembre sono riunite le OO.SS. CGIL - CISL - UIL - UGL - Nursing up e l'Amministrazione di Villa Salus per discutere il riparto del fondo di produttività per il suo versamento relativo in € 68.000 (euro sessantotto mila).

Le parti concordano che tale versamento venga ripartito nelle misure del 50% a ciascuna delle aree che hanno rispettivamente percepito la quota mensile di € 103,29 e € 41,32 in parti uguali fatti salvi i recuperi per assenze per malattia (con eccezione di quelle conseguenti ricoveri ospedalieri), astensioni facoltative per maternità, aspettative e permessi non retribuiti.

Le parti si danno atto che il presente accordo ha validità esclusivamente per l'anno 2002 e si impegnano a riprendere il confronto per l'anno 2003 al più presto sulla base di criteri di valutazione dei diversi apporti professionali.

Il presente accordo integra l'accordo del 23 luglio 2002 dando interpretazione autentica del punto 2).

"VILLAGGIUS"
 Ave. Deganis & Ronchi

CISL FPS
 Ronchi
 Laura Barb

UIL FPL VENEZIA
 Polo P. Lu
 CGIL FP VENEZIA
 Ferruccio Saccoccia
 NURSING UP Pietro Romano
 U.G.L. Merchi - Belli

UIL - F.P.L.
 Regionale Veneto
 Via P. Bembo 2/B
 30172 Mestre - Venezia
 c.f. 90091290271

NOTA A VERBALE UIL FPL

LA UIL FPL RIBASCE LA RICHIESTA CHE IL FONDO DI PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2003 DOVrà PARTIRE DA UNA BASE DI 398.188,27 € ED ESSERE RIVANTATO PER QUANTO RIGUARDA QUANTOMENO IL TASSO DI INFLAZIONE REALE RILEVATO

UIL FPL
 Polo P. Lu

L'Amministrazione di Villa Salus dichiara di non assumere alcun impegno nella quantificazione del fondo 2003 altro che tale definizione è legata all'accordo in sede contrattuale con l'annuncio alle stanze per il quale chiede che le OO.SS. si facciano carico del proprio ruolo di mediazione
 Stefano Dell'...