

ACCORDO SINDACALE

Il giorno 23 Luglio 2002 alle ore 10.00 si sono incontrati presso la sede dell'Ospedale "Villa Salus" di Mestre l'Amministrazione dello stesso e le Organizzazioni Sindacali Territoriali e Locali allo scopo di definire l'importo e le modalità di erogazione del premio di produttività relativo all'anno 2002.

Premesso che la Regione Veneto ha fissato per ciascun soggetto privato preaccreditato per l'anno 2002 un volume di prestazioni di ricovero ospedaliero e ambulatoriale "simile" in quantità e tipologia a quello svolto nel 2001, a fronte del quale viene riconosciuto un tetto finanziario pari all'importo complessivo effettivamente liquidato a consuntivo per le competenze dell'anno 2001.

Conseguentemente non appare percorribile alcun progetto incentivante teso a migliorare il volume quali-quantitativo delle prestazioni che viene quindi fissato "simile" a quello del 2001.

A fronte di tale obiettivo l'Amministrazione è disponibile, nonostante le gravi ed intuibili difficoltà economiche che il nuovo sistema di remunerazione imposto dalla Regione Veneto determinerà nel bilancio aziendale del 2002, a mettere a disposizione quale premio di produttività per l'anno 2002 lo stesso importo relativo alle incentivazioni e premio produttività erogato nell'anno 2001 che ammonta a €. 398.188,27.

Tutto ciò premesso tra l'Amministrazione dell'Ospedale "Villa Salus" di Mestre e le Organizzazioni Sindacali Territoriali e Locali si concorda quanto segue:

- a) Il premio di produttività per l'anno 2002 viene determinato in €. 398.188,27;
- b) Il suddetto premio viene interamente erogato a fronte di un volume di prestazioni di ricovero e ambulatoriali "simile" a quello effettuato nell'anno 2001.
- c) L'importo di cui al punto a) viene, sino a concorrenza, così suddiviso ed erogato a tutti i dipendenti che abbiano superato il periodo di prova previsto dal C.C.N.L. vigente, nelle seguenti misure:
 - €. 103,29 mensili al personale infermieristico, capo sala, tecnici sanitari, fisioterapisti, laureati non medici;
 - €. 41,32 mensili a tutto il restante personale non medico.

Nel caso di rapporto a part-time detti importi saranno proporzionati all'entità della prestazione lavorativa.

- d) Al personale assunto dopo il 03/07/2001 i suddetti importi saranno erogati con il mese di agosto c.a. e gli arretrati con il mese di ottobre c.a..
- e) L'eventuale residuo di cui al punto a) sarà erogato nel mese di febbraio 2003 proporzionalmente a tutti i dipendenti considerando tutte le giornate di presenza effettuate nell'anno 2002 ad esclusione delle malattie, delle astensioni facoltative per maternità, aspettative non retribuite, permessi non retribuiti. Nel caso di part-time il saldo sarà proporzionato all'entità della prestazione lavorativa.



Il presente accordo sostituisce e annulla qualsiasi altro accordo relativo alle incentivazioni e premi di produttività in essere.

Le parti concordano inoltre di incontrarsi nel prossimo autunno per discutere il premio di produttività per l'anno 2003 tenuto conto di quanto potrà disporre in merito di budget la Regione Veneto nel prossimo futuro.

Mestre, 23 Luglio 2002



Ospedale Classificato Villa Salus
Il Presidente

Teseo Vitale Arzato
La Giuseppe

Le OO.SS.

Pollicino (CIS FPL)
G. L. (F. P. C. P. L.)
Pollicino (UIL FPL)
Mondioni Felby (UGL)
Bett domini (NURSING UP)

NOTA A VERBALE

LA UIL FPL SOTTOSCRIVE IL PRESENTE ACCORDO IN DATA 11/12/2002 E DETTO ACCORDO E' CORRELATO CON L'ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA OBIERNA CHE NE FA PARTE INTEGRANTE

UIL FPL
Pollicino
UGL - Mondioni Felby