

**VERBALE INCONTRO
RESIDENZE ANNI AZZURRI SPA-UIL SANITA'
Incontro del 31/8/01**

All'incontro sono presenti

- Segretario provinciale UIL Sanità POLO PIETRO
- Rappresentante Sindacale MUSARO' MARCELLA
- Rappresentante Sindacale CATALANO GIOVANNA
- Direttore Generale RAA Dott. GIANFRANCO TINELLI
- Direttore Residenza Favaro Veneto TRENIN FEDERICA
- Direttore Residenza Quarto d'Altino Dott. LORIS CHITTARO

All'ordine del giorno vengono trattati i punti emersi durante l'assemblea del personale che si è tenuta in data 24.07.01.

Nel merito quindi l'incontro ha svolto 1) l'elemento retributivo aziendale (art.5 CCNL) 2) la formazione, qualificazione e aggiornamento (art.48/49 CCNL) 3) l'orario di lavoro (art.36) 4) la reperibilità (art.68).

In sintesi è emerso che:

Dott. Tinelli – in merito al punto 1) la materia è considerata di II livello per cui ogni eventuale modifica è frutto della trattazione che deve avvenire ad altro tavolo e precisamente tra ANASTE e i SINDACATI firmatari del CCNL.

Va da sé che tutte le modifiche retributive possono essere esclusivo risultato di tale trattazione.

Polo Pietro – con riferimento al punto 2) si vuole sapere quali sono le intenzioni dell'azienda con riguardo alla prevalente impiego di personale addetto all'assistenza, che per motivi noti, non è in possesso del titolo di studio richiesto dalla Regione. Si vuole cioè conoscere quale sia la disponibilità e l'impegno aziendale nei confronti del personale.

Dott. Tinelli – allo stato attuale sono in fase di contrattazione alcune offerte da parte di Enti preposti alla formazione qualificata degli addetti all'assistenza. Per cui tutto il personale con i requisiti minimi richiesti dalle disposizioni Regionali verrà a breve messo in condizione di fare i corsi e quindi di ottenere il titolo.

L'azienda si impegna a fornire un piano aggiornato dei tempi e dei metodi adottati per il raggiungimento del predetto obiettivo.

Polo Pietro – Vengono sollevate alcune perplessità sul tipo di turnistica adottata nei cartelli mensili delle addette all'assistenza - punto 3) e viene quindi presentata una proposta di turno perché venga vagliata dall'azienda.

Viene inoltre chiesto quali sono le possibilità di applicazione della mensilizzazione dello stipendio (art. 54)

Dott. Tinelli – La società si impegna a rivedere e valutare il numero di personale impiegato e ad esaminare la turnazione proposta entro fine settembre.

Per quanto riguarda la mensilizzazione dello stipendio si dichiara che è intendimento dell'azienda (salvo verifiche in corso della società incaricata) passare alla mensilizzazione. L'Azienda si impegna a sciogliere dubbio e comunicare i tempi dell'eventuale passaggio entro fine settembre.

Polo Pietro – Il sindacato si fa portavoce del fatto che, visti i carichi di lavoro e la difficoltà di reperimento del personale con titolo che sovente sfocia nel richiamo in servizio per imprevisti, malattie etc., è necessario istituire un riconoscimento economico legato alla chiamata del personale.

Dott. Tinelli – Si afferma nuovamente che, come per il punto 1), si tratta di materia di II livello e che quindi deve essere trattata tra ANASTE e SINDACATI. Ogni riconoscimento quindi deve essere legato al risultato delle trattazioni tenute ai tavoli suddetti.

- Segretario provinciale UIL Sanità PIETRO POLO Polo Pietro
- Rappresentante Sindacale MARCELLA MUSARO' _____
- Rappresentante Sindacale GIOVANNA CATALANO _____
- Direttore Generale RAA Dott. GIANFRANCO TINELLI _____
- Direttore Residenza Favaro Veneto FEDERICA TRENTIN _____
- Direttore Residenza Quarto d'Altino Dott. LORIS CHITTARO _____