

Polo

# VERBALE DELLA RIUNIONE DEL 14.06.2001

In data 14 giugno alle ore 16.00 si è tenuto l'incontro tra la Direzione dell'Osp.Villa Salus, le segreterie territoriali CGIL, CISL, UIL, UGL e le rispettive rappresentanze sindacali aziendali.

Quale primo atto si è sottoscritto il verbale d'intesa raggiunto nell'incontro del 16.1.2001, sul quale il sig. Polo ha dichiarato la contrarietà nell'indire le assemblee congiuntamente all'Amministrazione (tale dichiarazione è stata inserita nel verbale del 16.1.2001).

Il sig. Agiollo (segretario della CGIL) precisa che il proprio rappresentante di sigla territoriale, già dai prossimi incontri, sarà il sig. Rizzetto in sostituzione del sig. Pancera. L'Amm.ne ha precisato la posizione di Villa Salus in merito agli articoli pubblicati dai giornali sul polo materno-infantile e i contatti avvenuti con l'USL 12, sulla base dei quali allo stato attuale non c'è niente ancora di certo e tantomeno di accordi scritti.

Le rappresentanze sindacali hanno introdotto l'argomento dell'applicazione del contratto integrativo aziendale, secondo quanto previsto dal CCNL, all'interno della quale trovare risposta adeguata per interrompere l'abbandono del personale non medico (in particolare I.P) da Villa Salus verso altre strutture sanitarie pubbliche del territorio circostante.

L'Amm.ne propone, a partire dal 1 settembre p.v., la progressione orrizzontale per tutti i dipendenti al livello contrattuale superiore mentre per alcune categorie di dipendenti (i.p., tecnici, ostetriche...) la progressione orrizzontale sarà di due livelli. Questi passaggi sono da considerarsi come anticipo dei miglioramenti futuri. Viene tuttavia segnalata la disponibilità a trattare su questa materia.

Tale proposta viene giudicata insufficiente dai sindacati in quanto queste nuove classificazioni rientrerebbero già nell'inquadramento del contratto ormai scaduto mentre nel contempo l'analogo contratto di lavoro per il "pubblico" è già stato rinnovato con consistenti aumenti che vanno dalle 180.000 alle 400.000 mensili ed entreranno in vigore dal prossimo 1° settembre, rendendo così superata la proposta formulata dall'Amm.ne. Il sindacato tuttavia si rende anche disponibile ad accettare la proposta purchè risulti essere l'attuazione del contratto scaduto e la somma assegnata non dovrà essere riassorbita sotto la voce "miglioramenti futuri".

Si affrontano inoltre i seguenti argomenti:

- 1) Accreditamento dello stipendio:  
si stabilisce che in ossequio di vecchi accordi, lo stipendio venga accreditato con la valuta corrispondente all'ultimo giorno lavorativo di ogni mese.
- 2) Accordo sul monteore:  
in considerazione dell'attuale carenza di personale che causa rientri forzati in turno, provocando un'ulteriore difficoltà nella

fruizione dei riposi compensativi, la RSA propone la possibilità (a discrezione del lavoratore) di retribuire come straordinario le ore eccedenti il monte ore di ogni fine quadrimestre.

L'Amm.ne, tendenzialmente favorevole alla proposta, si riserva tuttavia di dare risposta definitiva al successivo incontro.

3) Indennità di presenza giornaliera:

la RSA propone di concederla a tutti quei lavoratori che svolgono nel loro servizio almeno un doppio turno giornaliero anche se non necessariamente coprente l'arco delle 12 ore. Inoltre si richiede che tale disposizione entri in vigore dal ~~1° gennaio~~ <sup>GENNAIO</sup> 2000 con conseguente retribuzione degli arretrati spettanti.

L'Amm.ne si riserva di rispondere nell'incontro del 3.7.2001.

4): Concorso:

L'Amm.ne comunica che il concorso per il passaggio in ruolo degli I.P. verrà indetto nel periodo autunnale.

5) T.F.R.:

i sindacati sostengono che finora l'Amm.ne ha gestito tale istituto non applicando le sentenze della Corte di Cassazione, penalizzando in tal senso alcuni lavoratori. L'Amm.ne risponde che ciò non corrisponde alla realtà e tuttavia si rende disponibile a rivedere quei casi per i quali, secondo i sindacati, non si sono applicate correttamente le norme che regolano il TFR.

6). Part-time:

la commissione paritetica comunica che concluderà i propri lavori entro giugno, presentando un documento che sarà oggetto di valutazione. Successivamente si partirà con l'applicazione di tale istituto.

7) Compartecipazioni:

i sindacati chiedono all'Amm.ne (solita procedura di tutti gli anni) copia delle compartecipazioni distribuite ai lavoratori nel corrente anno.

L'Amm.ne concorda.

Infine l'Amm.ne informa che recentemente sono stati assunti 4 operai, anche con il compito di guardia notturna. Inoltre comunica che verrà assegnata ad una ditta esterna la gestione dell'ufficio personale a partire da gennaio 2002. Tranne il dott. Carducci, il personale attualmente impiegato in tale ufficio verrà collocato in servizi diversi.

L'incontro si conclude alle 19.15 concordando la data per il prossimo incontro previsto per martedì 3 luglio 2001 alle ore 16.00. Per quell'occasione c'è l'impegno delle parti di trovare un accordo su tutti gli argomenti rimasti in sospeso nell'odierno incontro.

L'Amm. Villa Salus

*Renzo Gostini*

Le segreterie territoriali

CIL FPS *[firma]*  
UIL FPL *[firma]*  
CGIL FP *[firma]*

R.S.A. Villa Salus

Antonio  
De Rosa  
Michele  
Scorsone

Uomo Bello