

# OSPEDALE "VILLA SALUS,,

OSPEDALE GENERALE DI ZONA

30174 MESTRE-VENEZIA

Via Terraglio, 114 - Telefono (041) 2906411

Fax (041) 2906599

Cod. Fisc. 00336090477

## VERBALE D'INCONTRO

Il giorno 14 dicembre 1998 alle ore 16,30 si sono riuniti presso la sede ospedaliera l'Amministrazione dell'Ospedale Villa Salus ed i rappresentanti della R.S.U. e delle organizzazioni sindacali CGIL-CISL-UIL-UGL con all'ordine del giorno l'accordo aziendale sulle incentivazioni alla produttività per il personale non medico.

La parte sindacale ha chiesto all'Amministrazione ospedaliera che venga applicato quanto concordato nel verbale di accordo aziendale del 10.6.98, posto che si era già discusso su come distribuire la quota stabilita. L'Amministrazione precisa che l'accordo di giugno riferisce alla costituzione di un fondo per l'incentivazione ma che bisogna predisporre l'insieme delle norme che regolano la verifica sulla produttività dei vari reparti ospedalieri al fine di poter quantificare la distribuzione delle quote dei singoli. Il tutto tenendo conto della attuale situazione nel campo della sanità diversa da quella del giugno scorso.

Dopo ampia discussione le parti hanno concordato quanto segue:

- 1) la cifra concordata da distribuire a tutto il personale non medico per il 1998 a titolo di premio di incentivazione alla produttività è di Lire 460.000.000 globali e verrà suddivisa per livello in base alle presenze in servizio delle singole persone.
- 2) Il nuovo regime delle incentivazioni si pone quale riconoscimento per il raggiungimento di obiettivi prefissati. Tale regime premia la professionalità, l'affezione e l'assiduità nel servizio. L'affermazione di tali principi è legata anche alla presenza in servizio ed al numero delle giornate effettuate, per cui il personale dipendente dovrà svolgere nell'arco dell'anno solare 267 giornate di servizio attivo o come tale riconosciuto.
- 3) Il nuovo regime è pienamente operativo per tutti i dipendenti non medici assunti prima del 1 luglio 1998 e così avverrà per gli anni successivi, intendendosi pertanto esclusi tutti coloro che avranno al 1 gennaio di ogni anno una anzianità di servizio inferiore ai sei mesi (185 giorni). Parimenti non è ammesso al nuovo regime delle incentivazioni il personale assunto in maniera precaria, a tempo determinato, in sostituzione temporanea di altro personale assente ed il personale licenziato o che si è dimesso nel corso dell'anno, fatta eccezione per le dimissioni per

# OSPEDALE "VILLA SALUS,,

OSPEDALE GENERALE DI ZONA

30174 MESTRE-VENEZIA

Via Terraglio, 114 - Telefono (041) 2906411

Fax (041) 2906599

Cod. Fisc. 00336090477

pensionamento e/o collocamento a riposo. Il personale in forza con rapporto di part-time parteciperà alle incentivazioni, in relazione percentuale al monte ore settimanale concordato.

4) Ai fini del computo delle presenze in servizio verranno considerate come giornate di lavoro effettivamente svolte i permessi straordinari retribuiti concessi dall'Amministrazione per:

A - aggiornamento tecnico-scientifico, ivi compreso l'aggiornamento ex legge 626/94.

B - le assenze dal servizio per infortunio sul lavoro riconosciuto ed assistito dall'INAIL.

C - le assenze relative al ricovero ospedaliero documentato (soltanto il periodo di ricovero).

D - i permessi sindacali retribuiti di cui agli art. 23 e 30 di cui alla legge 20.5.1970 n. 300.

E - i permessi retribuiti di cui alla legge 13.7.1967 n. 584 (donazione del sangue).

F - il permesso retribuito spettante per lutto, nei casi previsti dal contratto e limitatamente ai giorni consentiti.

G - il permesso retribuito per matrimonio limitatamente a quindici giorni di calendario.

H - il recupero delle ore svolte, a compensazione di quelle fatte in più precedentemente.

I - il recupero delle festività di calendario previste dal contratto.

L - le assenze relative alle ferie annuali ed alle festività soppresse.

L'elenco di cui sopra è tassativo e non potrà subire deroghe di sorta.

5) l'attribuzione delle incentivazioni al personale dipendente avverrà con le seguenti modalità:

il 40% del fondo specifico verrà suddiviso fra tutti i dipendenti in parti uguali. Il valore singolo della quota sarà recuperato suddividendo l'importo equivalente al 40% del fondo per il numero totale delle giornate lavorate nell'anno da tutto il personale interessato. Il restante 60% verrà suddiviso fra tutto il personale e rapportato ai livelli retributivi dei singoli dipendenti in relazione alle giornate di presenza effettive.

6) la ripartizione del 60% avverrà nella maniera così come riportato negli allegati 1 e 2 che vanno per chiarezza così esplicitati:

- in una prima colonna verrà calcolato il totale delle giornate effettivamente lavorate suddivise per i singoli livelli funzionali retributivi;
- nella seconda colonna verrà evidenziato lo stipendio tabellare relativo dei rispettivi livelli;
- nella terza colonna verranno parametrati tutti i livelli rapportandoli al valore 1 (uno) del primo livello;
- nella quarta colonna si otterranno quindi i totali delle quote suddivise per livello, moltiplicando i valori della prima colonna (giornate lavorate) per i parametri ricavati nella terza colonna.

# OSPEDALE "VILLA SALUS,,

OSPEDALE GENERALE DI ZONA

30174 MESTRE-VENEZIA

Via Terraglio, 114 - Telefono (041) 2906411

Fax (041) 2906599

Cod. Fisc. 00336090477

Suddividendo quindi il 60% del fondo specifico per il numero totale delle quote emerse con le operazioni su descritte nella quarta colonna, si evidenzierà il valore della quota singola residua;

- nella quinta colonna viene riportata la valorizzazione delle quote per livello, ottenute moltiplicando i singoli totali quota della quarta colonna per il valore della quota singola residua.

- Nella sesta colonna viene quantificato il residuo valore della quota singola riferita ai vari livelli retributivi;

- La settima colonna riporta il valore totale della quota singola suddivisa per livelli (prima quota 40% più seconda quota 60%);

- L'ottava colonna infine riporta l'importo totale annuo della quota di incentivazione dei singoli livelli in rapporto al totale delle giornate lavorative effettuate il cui riferimento è di n. 267 (valore della settima colonna x 267).

7) con lo stipendio del mese di febbraio verrà versato a tutti coloro che a tale data saranno in servizio e che rientrano nell'ambito di quanto disposto al punto 3), un acconto di L.500.000, il saldo e conguaglio del premio di incentivazione avverrà con lo stipendio del mese di maggio, nei confronti del personale in servizio a quella data e nel rispetto sempre di quanto riportato al punto 3).

Le parti concordano di ritrovarsi nel mese di gennaio del 1999 per predisporre un nuovo accordo sulle incentivazioni del personale non medico.

Venezia-Mestre, 11 gennaio 1999

R.S.U.

CGIL-CISL-UI-UGL

*Paolo Basso*  
*Berti Mario*  
*Basso Massimo*  
*Mondini Kelly*

L'AMMINISTRAZIONE

