

1

# OSPEDALE "VILLA SALUS,,

OSPEDALE GENERALE DI ZONA

30174 MESTRE-VENEZIA

Via Terraglio, 114 - Telefono (041) 2906411

Fax (041) 2906599

Cod. Fisc. 90336090477

## VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE

Il giorno 10 giugno 1998 alle ore 16,30, si sono riuniti, presso la sede ospedaliera, l'Amministrazione dell'Ospedale Villa Salus ed i rappresentanti delle R.S.U. e della CGIL-CISL-UIL-UGL, con all'ordine del giorno l'incentivazione del personale dipendente non medico.

Dopo ampia discussione le parti hanno concordato quanto segue:

- 1) l'incentivazione del personale non medico dell'Ospedale Villa Salus, trova i suoi presupposti normativi dal verbale di regolamentazione del premio di incentivazione alla produttività per il personale non medico degli ospedali classificati di cui all'art. 66 del C.C.N.L., siglato il 25 novembre 1996 presso la sede nazionale ARIS di Roma, tra la delegazione nazionale ARIS ed i rappresentanti nazionali CGIL, FISOS-CISL e UIL Sanità.
- 2) Tale regolamento definisce a livello nazionale gli elementi da prendere in considerazione, demandando in sede aziendale, la determinazione e le modalità di distribuzione del premio di incentivazione alla produttività.
- 3) Dal 1° gennaio 1998 viene istituito il premio di incentivazione alla produttività. Le risorse verranno prelevate da un fondo specifico che si implementerà con il diecipercento (10%) del fatturato ambulatoriale divisionale istituzionale.
- 4) Tale fondo terrà in considerazione l'eventuale regressione tariffaria che dovesse essere applicata ogni fine anno dalla ULSS di competenza nei confronti dell'attività ambulatoriale svolta dall'Ospedale, in ossequio al DGRV N°4776 del 30.12.1997. Di conseguenza poiché il fondo per l'incentivazione rappresenta il diecipercento (10%) dell'attività ambulatoriale divisionale istituzionale, l'eventuale regressione tariffaria sulle prestazioni ambulatoriali, inciderà sul fondo anzidetto per il diecipercento del totale della regressione, operata dalla ULSS nei confronti dell'Ospedale e verrà posta in essere prima di procedere alla distribuzione delle quote agli interessati.
- 5) Per la distribuzione delle singole quote si terrà conto delle presenze in servizio dei dipendenti e la regolamentazione verrà formulata con allegato a parte che forma parte integrante del presente accordo.
- 6) Con lo stipendio del mese di febbraio di ogni anno verrà versato a tutti coloro che a tale data saranno in servizio e che sono stati assunti in servizio almeno dal 1° luglio dell'anno precedente, un acconto di Lit. 500.000.  
Il saldo ed il conguaglio del premio di incentivazione avverrà con lo stipendio del mese di maggio, nei confronti del personale in servizio a quella data e che è stato



# OSPEDALE "VILLA SALUS,,

OSPEDALE GENERALE DI ZONA

30174 MESTRE-VENEZIA

Via Terraglio, 114 - Telefono (041) 2906411

Fax (041) 2906599

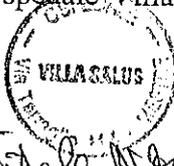
Cod. Fisc. 00336090477

assunto nel corso dell'anno precedente, in relazione alle effettive giornate di presenza in servizio.

- 7) L'eventuale conguaglio di quanto già pagato nel mese di aprile e riferito al fatturato del 1996 rispetto al fatturato del 1997, anno al quale sono rapportate le presenze in servizio, verrà fatto, a seguito verifica degli uffici, con lo stipendio del mese di agosto 1998.

Letto, confermato, sottoscritto.

Amministrazione  
Dell' Ospedale Villa Salus



*Intale [signature]*

R.S.U. Ospedale Villa Salus  
CGIL, CISL, UIL, UGL

RSU

*Belle [signature]*

RSU

*Flavia [signature]*

RSU

*[signature]*

FP CGIL

*[signature]*

UGL

*Marchioni [signature]*

FIST-CISL

*[signature]*

UIL-SANITA'

*Poco [signature]*