

OSPEDALE "VILLA SALUS,,

OSPEDALE GENERALE DI ZONA

30174 MESTRE-VENEZIA

Via Terraglio, 114 - Telefono (041) 2906411

Fax (041) 2906599

Cod. Fisc. 00336090477

VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE

Il giorno 8.1.1998 presso l'Ospedale Villa Salus, si sono riuniti l'Amministrazione ospedaliera e la R.S.U. dell'Ospedale Villa Salus con i rappresentanti provinciali CGIL, CISL e UIL ed è stato siglato il verbale per la chiusura del premio di incentivazione alla produttività per il personale non medico degli ospedali classificati di cui all'art. 66 del C.C.N.L. (ex compartecipazioni), relativo all'anno 1997.

Tale accordo prevede la chiusura ed il superamento del precedente istituto delle compartecipazioni valevole fino al 31.12.1997 ed introduce, a partire dal 1 gennaio 1998, un nuovo sistema di incentivazione che valuta la produttività globale della struttura ospedaliera.

A tal fine le parti hanno concordato che in deroga a quanto previsto nell'accordo in vigore ed a chiusura dell'anno 1997, a tutti i dipendenti che hanno svolto i 267 (duecentosessantasette) giorni di presenza effettiva in servizio, verranno riconosciuti, ai fini del conteggio delle competenze, ulteriori 3 (tre) giorni di presenza, che quantificati (quota totale di spettanza : 267×3), verranno aggiunti alla quota totale di riferimento. Per coloro, invece, che hanno maturato delle assenze, le quote giornaliere di trattenuta, verranno applicate a partire dai 264 (duecentosessantaquattro) giorni di presenza effettiva in servizio, anziché dei 267 (duecentosessantasette) previsti dall'accordo.

Le assenze per donazione del sangue all'AVIS, non verranno trattenute in quanto tali.

L.C.S.

Beati Ues

Vittorio Alvaro

OSPEDALE "VILLA SALUS,,

OSPEDALE GENERALE DI ZONA

30174 MESTRE-VENEZIA

Via Terraglio, 114 - Telefono (041) 2906411

Fax (041) 2906599

Cod. Fisc. 00336090477

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 8.1.1998 alle ore 16,00, presso la sede ospedaliera si sono riuniti i rappresentanti dell'Amministrazione ospedaliera ed i rappresentanti sindacali di CGIL-CISL-UIL ivi compresa la RSU aziendale.

- Le parti hanno preso in considerazione la possibilità di chiudere il vecchio accordo sulle partecipazioni al personale non medico con alcune modifiche finali, per poi discutere un nuovo accordo sulle incentivazioni.

Dopo ampia discussione è stato raggiunto nel merito un accordo che è stato sottoscritto dalle parti.

-I rappresentanti sindacali avanzano la richiesta che, a coloro che frequentano dei corsi di studio per raggiungere la maturità, vengano riconosciuti dei permessi retribuiti di quattro ore settimanali. L'Amministrazione rileva che il contratto collettivo di lavoro non riconosce tale facoltà, infatti l'art. 25 parla di permessi non retribuiti, mentre l'art. 24 rileva che "le parti...convengono sulla necessità di predisporre condizioni tali da favorire la partecipazione dei lavoratori operanti nell'area sanitaria privata ai corsi di qualificazione professionale, richiesti dalle prestazioni offerte dalla struttura stessa".

Di conseguenza la richiesta viene respinta.

-In merito al servizio di pronta disponibilità effettuato, il sindacato lamenta che l'attività prestata in caso di chiamata viene computata e retribuita agli interessati al minuto, con riguardo alla timbratura del badge magnetico in entrata ed in uscita.

Chiede pertanto che venga prestabilita, al di là delle timbrature, una durata minima dell'accesso, che individua in trenta (30) minuti primi, ai fini del pagamento. Ciò a partire da un minuto e fino a trenta minuti primi. Dal trentunesimo minuto al quarantacinquesimo minuto trascorso in servizio chiede comunque il riconoscimento di ulteriori quindici (15)

OSPEDALE "VILLA SALUS,,

OSPEDALE GENERALE DI ZONA

30174 MESTRE-VENEZIA

Via Terraglio, 114 - Telefono (041) 2906411

Fax (041) 2906599

Cod. Fisc. 00336090477

minuti primi. Trascorsi comunque i quarantacinque minuti in servizio, l'orario in più svolto verrà computato al minuto.

L'Amministrazione recepisce tale proposta che verrà attuata a far tempo dall'acquisizione delle nuove procedure che prevedano tale normativa. Dall'inizio di tale sperimentazione e per il periodo di sei mesi, verrà esaminato il consuntivo di quanto trascorso e si deciderà sulla conferma definitiva della proposta o sul rispetto letterale del dettato contrattuale.

L'Amministrazione tuttavia, proprio perché trattasi di verifica di merito dell'orario effettuato, chiede che nel rispetto delle rispettive competenze, le timbrature in entrata ed in uscita per la pronta disponibilità, avvengano rigorosamente in divisa di servizio.

-Infine i rappresentanti sindacali chiedono che venga verificata la posizione di due dipendenti che lavoravano precedentemente nel servizio di cucina e, passate dal 3° al 4° livello senza aver svolto il corso degli O.T.A., non hanno ricevuto l'indennità di livello di L. 65.000 mensili.

L'Amministrazione prende atto.

Alle ore 18,40 viene chiusa la seduta.

COMPARTICIPAZIONI PARAMEDICI
 BOZZA CALCOLATA SULLA BASE DEL PERSONALE IN FORZA NELL'ANNO 1997
 SENZA RIDISTRIBUZIONE DEL RESIDUO SULLA QUOTA DEL FATTURATO

*Distintamente serviti di persona
 senza ridistribuzione del residuo
 reale*

CALCOLO EFFETTUATO SUL FATTURATO ANNO 1996

L. 5.082.653.168

QUOTA SUL FATTURATO 9,45%

L. 480.818.990

GIORNATE LAVORATIVE ANNUE 267

I^ PARTE L. 192.327.596 40%
 II^ PARTE L. 288.491.394 60%

PERSONALE INTERESSATO L. 302

QUOTA FISSA I^ PARTE L. 636.846

RIPARTIZIONE II^ PARTE	DIPEND.	QUOTE	COEFFIC.	II^ QUOTA	I^+II^ QUOTA	QUOTA GIORNALIERA
I^ LIVELLO	0	L. 7.449	0,00	L. 0	L. 1.288.772	L. 4.882
II^ LIVELLO	2	L. 8.547	2,29	L. 1.303.852	L. 1.374.353	L. 5.206
III^ LIVELLO	34	L. 9.669	44,13	L. 25.075.231	L. 1.455.205	L. 5.512
IV^ LIVELLO	50	L. 10.729	72,02	L. 40.917.936	L. 1.562.906	L. 5.920
V^ LIVELLO	42	L. 12.141	68,46	L. 38.894.502	L. 1.656.725	L. 6.275
VI^ LIVELLO	153	L. 13.371	274,64	L. 156.041.382	L. 1.823.920	L. 6.909
VII^ LIVELLO	19	L. 15.563	39,70	L. 22.554.406	L. 2.198.280	L. 8.327
VIII^ LIVELLO	0	L. 17.703	0,00	L. 0	L. 2.779.498	L. 10.528
IX^ LIVELLO	1	L. 20.471	2,75	L. 1.561.434		
X^ LIVELLO	1	L. 28.091	3,77	L. 2.142.652		
XI^ LIVELLO	0	L. 36.833	0,00	L. 0		
	302		508	L. 288.491.394		