

AZIENDA ULSS 3 SERENISSIMA

# PREMIALITÀ COVID

Chiusa con la sottoscrizione odierna anche l'ultima tranche dell'accordo sui premi legati all'emergenza COVID-19.

Data la disponibilità economica del fondo specifico, nel quale sono residue ulteriori risorse, e la **volontà politica delle Organizzazioni Sindacali di riconoscere il più possibile il merito a tutti i lavoratori** che ai vari livelli dell'organizzazione sono stati direttamente o indirettamente coinvolti nell'emergenza Covid, abbiamo dunque sottoscritto l'ultimo capitolo di questo percorso, con una ulteriore parte dell'accordo che prevede:

**PREMIO di 200€ per tutti i lavoratori che non hanno percepito premi/progetti con le precedenti tranche dell'accordo**

**Aumento della quota dei progetti di fascia H da 180 a 240 euro**

**Rimodulazione di alcuni progetti che sono stati rivalutati e portati ad un livello superiore**

**Assegnazioni di progetti ex novo per alcune unità operative escluse dalle precedenti fasi del progetto**

**Assegnazioni di specifici progetti di tipo B legati all'emergenza Covid-19 al personale di supporto**

**Di riconoscere progetti aziendali con orario aggiuntivo per attività funzionali alla gestione dell'emergenza Covid-19, che saranno oggetto di apposito confronto.**

L'erogazione delle quote elencate (tranne quelle dell'ultimo punto) è prevista con lo stipendio del mese di ottobre.

Come CGIL-CISL-UIL-FSI e RSU ovviamente abbiamo preso in carico e portato in contrattazione le richieste di tutte le UU.OO. e Servizi che ci hanno contattato durante l'estate per il mancato riconoscimento dei premi/progetti nella prima tranche. Non tutte le nostre richieste specifiche sono state accolte: ciò nonostante ci siamo presi la responsabilità della sottoscrizione di un accordo che include e premia tutti i lavoratori della Serenissima, nessuno escluso.

## riconosciuto l'impegno di tutti i lavoratori

