



VERBALE DI ACCORDO
ASSISTENZA DOMICILIARE TUTELARE

Presso la sede di Fondazione Venezia Servizi alla Persona
Via Rampa Cavalcavia, 9 – 30172 Venezia Mestre
si sono incontrati:

Per Fondazione Venezia Servizi alla Persona (di seguito per brevità Fondazione):
Claudio Beltrame, Paola Bonetti, Filippo Battistelli, Gianangelo Favaretto, Jessica Morosini, Orietta Busetto, Elisa Torri

Per le Organizzazioni Sindacali:
Italia Scattolin, Dario De Rossi, Pietro Polo, Morena Serra, Patrizia Barbiero, Guerrino Pain, Fabio Scarpa

**Regolamentazione della compensazione oraria del personale del servizio di
assistenza domiciliare tutelare**

1

L'orario di lavoro di un dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale è definito dal contratto di assunzione e tale orario è riferito alle ore di lavoro settimanali che devono essere effettivamente prestate e che il datore di lavoro deve garantire. Viene stabilito un sistema di compensazione tra l'orario mensile di lavoro effettuato in misura superiore o inferiore rispetto a quello contrattualmente previsto per gli operatori socio sanitari ed operatori generici di assistenza del servizio di assistenza domiciliare tutelare.

Alla fine di ogni mese, a decorrere dal primo novembre 2020 che verrà considerato il momento di avvio del nuovo contatore, sarà elaborato il dato relativo alle ore effettivamente lavorate rispetto a quelle contrattualmente previste e di conseguenza:

- nei mesi in cui le ore di lavoro effettivamente prestate saranno superiori all'orario di lavoro contrattuale, al dipendente non sarà liquidato il compenso per lavoro supplementare/straordinario e tali ore saranno inserite in un apposito contatore, riportato nei cedolini paga;
- nei mesi in cui le ore di lavoro effettivamente prestate saranno inferiori all'orario di lavoro contrattuale al dipendente viene assicurato il normale trattamento economico, senza quindi subire alcuna riduzione dello stipendio, e tali ore saranno inserite nell'apposito contatore.



Con cadenza semestrale (30 giugno e 31 dicembre), verrà effettuata una verifica dell'orario di lavoro sulla base dei valori risultanti dall'apposito contatore come di seguito specificato:

- se alla data del 30 giugno il numero delle ore indicate nel contatore sarà negativo, nel semestre successivo (entro il 31 dicembre) tali ore dovranno essere recuperate con le seguenti modalità:
 - per effetto dell'andamento del turno in relazione all'eventuale aumento dei servizi inseriti nell'orario di lavoro dell'operatore;
 - definendo con il coordinatore dei turni di servizio aggiuntivi, in relazione alle esigenze di servizio ed in accordo con il dipendente;
 - lo spostamento temporaneo del dipendente, concordato per quanto possibile con lo stesso, previa verifica della sussistenza delle condizioni necessarie (es. utilizzo del mezzo, ecc.), in un turno tale da garantire un numero di ore lavorabili maggiore;
 - se alla data del 30 giugno il numero delle ore indicate nel contatore sarà positivo, nel semestre successivo (entro il 31 dicembre) tali ore potranno essere:
 - liquidate come ore supplementari e/o straordinarie con le competenze stipendiali del mese di luglio;
 - fruite come eventuale recupero, solo nel caso in cui sussistano le condizioni legate alle esigenze di servizio;
 - mantenute nel contatore per compensare eventuali debiti orari maturati nel semestre successivo.
- 2
- Se alla data del 31 dicembre il numero delle ore indicate nel contatore sarà negativo, tali ore saranno mantenute nel contatore e riportate nell'anno successivo. In ogni caso il dipendente non subirà alcuna riduzione del trattamento economico spettante.
 - Se alla data del 31 dicembre il numero delle ore indicate nel contatore sarà positivo, tali ore saranno liquidate come ore supplementari e/o straordinarie con le competenze stipendiali del mese di gennaio.

I coordinatori del servizio di assistenza domiciliare tutelare, adeguatamente supportato e integrato nell'espletamento della propria attività, tenuto conto della suddivisione del territorio tra Venezia Centro storico e Isole e Mestre e terraferma, metteranno in atto tutte le soluzioni possibili per garantire l'effettuazione delle ore contrattuali da parte del lavoratore, se necessario anche attraverso specifiche disposizioni di servizio.

Il presente accordo potrà essere aggiornato dopo un anno di applicazione dalla data della sua sottoscrizione.

Al fine di renderlo maggiormente rispondente alle necessità di Fondazione e del lavoratore verranno attuate verifiche periodiche; a tale scopo le parti concordano

[Handwritten signatures of the representatives of the Foundation and the worker]



di effettuare il monitoraggio dell'accordo con cadenza bimestrale da parte della Commissione Tecnica Fondazione/Organizzazioni Sindacali.

Il presente verbale di accordo, viene letto, confermato e sottoscritto dalle Parti, decorre dal primo giorno del mese successivo alla sua sottoscrizione e annulla e sostituisce eventuali accordi precedenti, se in contrasto con quanto in esso contenuto.

Tale accordo avrà durata di un anno, con proroga automatica, salvo disdetta di una delle Parti.

Venezia Mestre, 13/10/2020

Per Fondazione Venezia Servizi alla Persona:

dott. Claudio Beltrame

Per le Organizzazioni Sindacali:

CGIL FP

Italia Scattolin

CISL FP

Dario De Rossi

UIL FPL

Pietro Polo