



Sanità Privata FIRMATO IL CCNL 2016-2018 Principali novità



A cura del
Segretario Nazionale Sanità Privata
Rossella Buccarello



RETRIBUZIONE

- Sancito il diritto alla stessa retribuzione pubblico/privato per chi svolge le stesse attività!

- Erogazione di una UNA TANTUM di € 1.000, a titolo riparatorio per danno esistenziale, e quindi, esente da tassazione e contribuzione

- Incremento mensile medio di € 154



DOPO 14 ANNI!

**RINNOVATO IL
CONTRATTO
SANITA' PRIVATA**
ARIS - AIOP

NUOVI IMPORTI TABELLARI*

	ANNUO	MENSILE
A	€ 19.076,87	€ 1.467,45
A1	€ 19.583,77	€ 1.506,44
A2	€ 20.076,61	€ 1.544,35
A3	€ 20.366,74	€ 1.566,67
A4	€ 20.698,45	€ 1.592,19
B	€ 20.538,24	€ 1.579,86
B1	€ 21.119,03	€ 1.624,54
B2	€ 21.701,69	€ 1.669,36
B3	€ 22.070,85	€ 1.697,76
B4	€ 22.535,97	€ 1.733,54
C	€ 23.446,87	€ 1.803,61
C1	€ 24.142,86	€ 1.857,14
C2	€ 24.976,26	€ 1.921,25
C3	€ 25.793,28	€ 1.984,10
C4	€ 26.992,95	€ 2.076,38
D	€ 25.400,25	€ 1.953,87
D1	€ 26.928,28	€ 2.022,94
D2	€ 27.101,99	€ 2.084,77
D3	€ 27.912,57	€ 2.147,12
D4	€ 28.729,73	€ 2.209,98
DS	€ 27.314,09	€ 2.101,08
DS1	€ 28.343,32	€ 2.180,26
DS2	€ 29.400,32	€ 2.261,56
DS3	€ 30.489,88	€ 2.345,38
DS4	€ 31.434,60	€ 2.418,05

*IMPORTI LORDI PER 13 MENSILITA'

**RIDATA DIGNITA'
AGLI OPERATORI
DEL SETTORE**

➔

ALLINEAMENTO AL TABELLARE
CCNL PUBBLICO

➔

UNA TANTUM RIPARATORIA
1000 EURO ESENTASSE

➔

DIRITTI E PERMESSI RETRIBUITI
AMPLIATI

➔

MALATTIA/INFORTUNIO COMPORTO
SEPARATO. TERAPIE SALVAVITA

➔

STABILIZZAZIONE
LAVORATORI PRECARI

PER ULTERIORI INFO CHIEDI AL TUO DELEGATO UIL FPL



PERMESSI RETRIBUITI

- 5 gg di permesso straordinario sostituiti con:
 - 18 ore annuali di permesso fruibili sia su base giornaliera sia su base oraria;
 - 2gg congedi per visite ed esami (della durata di 12 ore complessive)
- fruibilità anche ad ore dei tre giorni di permesso L. 104/92
- 90gg di congedo per le donne vittime di violenza fruibili in tre anni
- Introdotti i permessi per donazione di midollo osseo.
- Permessi retribuiti per la partecipazione ai corsi di qualificazione, aggiornamento e specializzazione professionale espressamente richiesti dalla struttura e stabilito il diritto al rimborso delle spese necessarie





PERMESSI NON RETRIBUITI

- Aspettativa per motivate esigenze personali o di famiglia - senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità - della durata complessiva di 12 mesi in un triennio
- È riconosciuta la possibilità per la madre di sospendere il congedo di maternità, in caso di ricovero del neonato
- Possibilità di brevi permessi per particolari esigenze personali, possono avere durata pari a metà dell'orario giornaliero oppure pari all'intero orario giornaliero per visite ed esami (max 36 ore nel corso dell'anno). Devono essere recuperati entro il mese successivo





MALATTIA E INFORTUNIO

- Modificato e distinto il periodo di compenso, uno per la malattia uno per l'infortunio
- Scomputo dal compenso in caso di patologie gravi, oltre che dei giorni di ricovero e di quelli necessari per l'effettuazione delle terapie, anche dei giorni i giorni di assenza dovuti agli effetti collaterali dovuti alle terapie, comportanti incapacità lavorativa.





CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE

- Gli OSS con 3 anni di anzianità di servizio nella qualifica e nella Stessa Struttura o Gruppo sono inquadrati in B3, a partire dal mese successivo dal compimento del terzo anno;
- Si riducono di 5 anni le anzianità richieste per l'inquadramento in D1 - D2 - D3
- Le Categorie diventano 6: trasformata l'esposizione economica DS in una Categoria (Art. 46)





FORMAZIONE

- Fondo unico per la formazione attraverso la destinazione di 12 ore annue per ciascun lavoratore a tempo indeterminato riproporzionate in caso di part-time





ORARIO DI LAVORO

- Tempi di vestizione e passaggio di consegne

Introdotti 14 minuti dei tempi di vestizione e/o passaggio di consegne compresi all'interno dell'orario di lavoro settimanale

- Riposo e limite orario

Confermato il diritto ad un periodo di riposo consecutivo giornaliero non inferiore a 11 ore.

- Banca ore

Si può aderire presentando alla struttura entro il 15/12 con effetto per l'intero anno successivo.

Le ore accantonate sono nella esclusiva disponibilità del lavoratore e si può fruire di esse come Permessi orari o giornalieri con un preavviso di almeno 48 ore





FERIE

- Assicurato un periodo di 15 gg di calendario continuativi nel periodo 15 giugno-15 settembre
- Le ex festività soppresse rappresentano 4 giornate di ferie aggiuntive
- Stabilito il diritto al rimborso delle spese documentate in caso di interruzione o sospensione delle ferie per motivate ragioni di servizio (viaggio ed eventuali spese per il periodo di ferie non goduto)
- Interruzione delle ferie nei casi di malattia protratta
- Riconosciuto l'utilizzo cumulativo delle ferie per favorire il ritorno dei lavoratori immigrati nei paesi di origine





***Per maggiori informazioni rivolgiti al tuo delegato UilFpl
o alla sede UilFpl della tua città***



***Grazie a tutte le lavoratrici
e i lavoratori. La grande
forza per continuare a
costruire il NOSTRO
cambiamento***

