

trattativa del 19 ottobre

Ripresi gli incontri in ULSS 4, dove inizialmente siamo stati messi a conoscenza dello stato dell'arte della situazione pandemica.

Com'è noto è stato **riattivato il reparto di Malattie Infettive Covid a Jesolo** con 11 stanze con potenziali 22 posti, che al momento ospitano 17 pazienti. Come da disposizioni regionali, che prevedono di dedicare 3 posti dedicati per presidio, saranno le Rianimazione di Portogruaro e San Donà a gestire i pazienti in Terapia Intensiva, che ne ospitano ad oggi 1 ciascuno (di cui 1 si è negativizzato ieri). Qualora vi sia la necessità, tutto è pronto per riaprire la Terapia Intensiva di Jesolo.



## **CI CHIEDIAMO CON QUALE PERSONALE!!!**

Al momento non vi sono disposizioni di ridurre attività o chiudere reparti, nel frattempo si sta verificando la disponibilità da parte del personale di essere spostato presso la Terapia Intensiva. Viene comunque chiarito che NON sarà avviata alcuna attività progettuale.

Prosegue invece l'**attività dei tamponi** che dovrà essere ulteriormente implementata e *riordinata*. Pur comprendendo che in passato si è agito da un giorno all'altro, non capiamo il criterio con il quale, fino ad ora, è stato coinvolto *qualcuno* a scapito di altri, addirittura utilizzando personale a tempo determinato o a part-time... Come UIL riteniamo che se l'attività viene fatta in orario aggiuntivo, debba essere data la stessa opportunità a tutto il personale interessato. Abbiamo quindi chiesto che venga utilizzata la rete dei coordinatori che poi divulghino le informazioni e mettano tutti nella condizione di partecipare.

In merito alla disposizione prevista dall'ex art 29 del cosiddetto DL agosto, riguardo il **recupero delle liste d'attesa** per l'attività di ricovero, della specialistica, di screening e delle sedute operatorie, abbiamo ribadito che l'attività debba essere prestata dal personale del comparto **a titolo volontario**, ed abbiamo invitato l'Azienda a vigilare su eventuali pressioni coercitive di qualche Dirigente....

È pervenuta la richiesta di alcune **strutture per anziani** di presenza di personale infermieristico dedicato. A questo scopo sta per essere predisposto un testo di convenzione che dà la possibilità al personale di aderire a tale iniziativa impiegando infermieri in attività extra istituzionale, pagati dalla struttura. Insomma, una sorta di libera professione ovvero attività saltuaria occasionale autorizzata, remunerata 30€/ora, fatto salvo il rispetto dell'orario di lavoro prestato istituzionalmente. Una volta definita la convenzione verrà distribuito attraverso i coordinatori, un modulo per la disponibilità del personale di accedere all'iniziativa. Ricordiamo comunque che si tratta di attività aggiuntiva sottoposta a regime fiscale il cui reddito percepito dovrà essere denunciato nel 730 dell'anno di riferimento.

Siamo stati quindi aggiornati sulla situazione degli **spogliatoi**, l'aggiudicazione ad una ditta per l'acquisto degli armadietti avrà qualche ritardo per il ricorso di altri concorrenti. A San Donà verranno ristrutturati gli spazi attuali che saranno ampliati nell'area della mensa (trasferita nell'ex cucina), il trasferimento dei locali procederà a stralcio e si prevede che i lavori verranno ultimati a giugno 2021. In Ospedale a Portogruaro invece si sta pensando di attivare una soluzione attraverso dei box esterni a norma, collegati con un tunnel (lato risonanza o lato cucina), perché non esistono spazi sufficienti.

A margine, come UIL, abbiamo ribadito la richiesta di riconoscimento del **riposo compensativo** che sta determinando una importante penalizzazione economica a danno del personale turnista, così come abbiamo chiesto la revisione dell'accordo sulle **fasce**, dopo aver verificato che negli anni scorsi, la percentuale di passaggi del personale non è stata omogenea creando notevoli iniquità tra i Lavoratori. È in corso la verifica dei **cartellini riepilogativi**, che verranno allineati entro qualche mese non appena sarà liquidato lo straordinario effettuato dal personale.

Infine, ci viene assicurato che con la mensilità di novembre verranno effettuati i **rimborsi delle spese** sostenute dal personale che questa primavera ha lavorato presso la sede di Jesolo nei reparti Covid.

Presenti al tavolo anche **Oreste Montagner** e **Marzia Brollo** componenti UIL in Esecutivo RSU, oltre a **Giovanna Zorzetto** e **Carla Castelletto** della Segreteria Aziendale. Clicca qui per scaricare il comunicato e visita la pagina del nostro sito dedicata l'ASL 4 all'indirizzo <https://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-4/>.

**UIL FPL**

l'unico sindacato che informa...