

Sono ripresi il giorno **8 settembre** gli incontri con l'Amministrazione per definire la modalità di distribuzione delle risorse di cui all'accordo Regionale del 28 aprile scorso, legato all'emergenza Covid relativamente alla **seconda tranches dei progetti, ovvero quelli di fascia B fino a 600€**. Ricordiamo che con l'accordo del 3 luglio erano stati liquidati i progetti di fascia A fino ai 1200€, assegnati al personale che ha lavorato in assistenza diretta con i pazienti Covid.

Dopo una lunga discussione, è stato sottoscritto un accordo che andrà a remunerare chi è stato **coinvolto in attività progettuali di supporto** durante la fase di emergenza da Covid nel periodo 26 febbraio/31 maggio, nello specifico al **personale individuato** afferente:

- alle **Direzioni Mediche, Professioni Sanitarie, Servizio Protezione e Prevenzione, Medicina Preventiva e COT**
- al Dipartimento di Prevenzione, Poliambulatori, Distretto, Farmacia
- alle **Terapie Intensive** di San Donà e Portogruaro
- al servizio di **Radiologia e Laboratorio**
- ai servizi/reparti che hanno prestato la propria attività in altri contesti lavorativi diversi dal proprio
- alla **Squadra Trasporti** di Jesolo
- al servizio di **Autorimessa**
- ai **Servizi Tecnici e Amministrativi** che hanno garantito attività di supporto (Controllo di Gestione, Risorse Umane, Provveditorato, Economato, Logistica, etc...)
- ai **Coordinatori Sanitari** coinvolti in modo significativo in attività di supporto organizzativo

Una quota di **200€ verrà destinata a TUTTO il restante personale** che ha lavorato in questo periodo - con presenza in servizio non inferiore al 20% - e contribuito alla gestione dell'emergenza. Ci siamo riservati di concordare in futuro l'utilizzo di eventuali residui.

Il pagamento avverrà con la mensilità di **ottobre** p.v.. A **settembre** saranno invece liquidate il restante 50% delle ore prestate in orario aggiuntivo con le quote previste per i progetti obiettivo, come definito dall'accordo del 15 giugno u.s..

Chiusa questa partita, è necessario ora riprendere la discussione per affrontare questioni più specificatamente contrattuali, come gli **incarichi di organizzazione e professionali**, l'applicazione delle **progressioni orizzontali**, ma soprattutto la mancata indennità dovuta nella giornata del **riposo compensativo** (art.86 comma 3 CCNL 2016-2018), la cui in applicazione sta determinando per il personale turnista importanti danni economici.

Visitate il nostro sito all'indirizzo <http://www.uilfplvenezia.it/> e la pagina dedicata all'ULSS 4 del Veneto Orientale all'indirizzo <https://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-4/> ricca di informazioni e completa di tutti gli accordi sottoscritti dal 2008 ad oggi.

UIL FPL

l'unico sindacato che informa...

UIL FPL Venezia
Segreteria Aziendale e Provinciale

San Donà, 8 settembre 2020