



Il Direttore Generale di questa azienda U.L.S.S. dott. Giuseppe Dal Ben, nominato con D.P.G.R. n. 193 del 30.12.2015, coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo

- F.to: dott. Fabio Perina

Sanitario

- F.to: dott. Onofrio Lamanna

dei Servizi Socio-Sanitari

- F.to: dott. Gianfranco Pozzobon

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 2324 del 14/12/2018

Regolamento rapporto a tempo parziale dipendenti area comparto.

Letto, approvato e sottoscritto,

Il Direttore Generale

F.to dott. Giuseppe Dal Ben

PROPOSTA N. PDEC-2373-2018

Servizio Proponente:
Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

F.to Il Direttore
Danilo Corrà

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Dirigente Responsabile
Laura Esposito

Il Responsabile del procedimento, Direttore UOC Gestione Risorse Umane – Dott. Danilo Corrà

RIFERISCE

Con DGRV n. 1969 del 6.12.2016 si approvava il protocollo d'Intesa sottoscritto con le rappresentanze regionali delle organizzazioni sindacali del Comparto Sanità riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L.R. 25.10.2016 n. 19, il quale prevede che “i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende Ulss soppresse e incorporanti mantengano la loro efficacia (omissis) non oltre il 30.09.2017...”.

Con nota 402531 del 27.09.2017 la Regione Veneto dava indicazioni, qualora non fosse stato possibile armonizzare i contratti integrativi e regolamenti entro la data prevista del 30.09.2017, di differire, in accordo con le competenti OO.SS. aziendali, la sottoscrizione degli stessi non oltre il 31.12.2017, salve successive intese;

Questa Azienda e le OO.SS, in virtù di tale indicazione hanno sottoscritto il 27 settembre 2017 e il 28 dicembre 2017 per l'area del Comparto un accordo con il quale si stabilisce di differire la conclusione della trattativa ridefinendo la data ultima di sottoscrizione al 31.03.2018 e concordando altresì che, nelle more, continuino ad applicarsi i CCDI delle aziende incorporante ed incorporate per gli istituti per i quali non si è ancora provveduto all'armonizzazione delle procedure.

In data 4 aprile 2018 è stato sottoscritto con le OO.SS. Area Comparto il nuovo Contratto Integrativo, il quale, tra le altre materie, disciplina anche l'istituto del rapporto di lavoro a tempo parziale; nell'ambito del CCI – all'allegato 5 - è stato infatti approvato il nuovo “Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del comparto sanità”, redatto sulla base della normativa vigente.

Il nuovo Regolamento ha previsto nuove regole per l'espletamento delle selezioni interne finalizzate all'attribuzione dei posti part-time e la durata di 4 anni, non rinnovabile, dei nuovi rapporti di lavoro a tempo parziale attribuibili a seguito di tali procedure.

Propedeutica alla indizione dei nuovi Avvisi Interni per l'attribuzione dei posti part-time è la definizione della mappatura dei posti di part-time aziendali previsti.

Nelle more della definizione della citata Mappatura dei posti disponibili e dell'indizione dei nuovi Avvisi risultava necessario definire il comportamento da tenere nei confronti dei dipendenti che:

- Alla scadenza triennale del contratto part-time, avendo sottoscritto un contratto di lavoro a tempo parziale che faceva riferimento al Regolamento aziendale vigente presso l'Azienda ULSS 12 Veneziana, potevano vantare il diritto al rinnovo automatico del contratto per ulteriori tre anni stesso in presenza del permanere del requisito che era stato la condizione per l'attribuzione del posto part-time in questione (per esempio la condizione di avere figli minori di anni 16);
- Avevano un contratto part-time in scadenza che non consentiva il rinnovo (in quanto sottoscritto in riferimento ai Regolamenti aziendali vigenti presso le ex Aziende ULSS

13 e 14 che non lo prevedevano o in quanto non più in presenza del requisito in base al quale il rapporto part-time era stato concesso) e non c'era la possibilità di farli partecipare ad un nuovo Avviso per l'eventuale conferma del rapporto part-time in scadenza.

Al fine di dare definizione alla fase transitoria per la gestione dell'istituto del rapporto di lavoro a tempo parziale, nelle more della formale adozione ed applicazione del nuovo regolamento aziendale, consentendo di salvaguardare e garantire la continuità dei rapporti part-time in essere sino al momento dell'attivazione delle nuove procedure di assegnazione dei posti oggetto degli avvisi, in data 17 ottobre 2017 l'Azienda ha sottoscritto un nuovo accordo aziendale con le parti sindacali che prevede la possibilità:

1. Di procedere, ove possibile, all'attivazione di nuovi contratti di part-time attingendo dalle graduatorie ancora in vigore (salvo eventuali posizioni non attivate per esigenze organizzative aziendali), applicando ai nuovi contratti part-time a tempo determinato la durata di anni 4 non rinnovabili, come previsto dal Regolamento Aziendale vigente – sottoscritto in data 7.02.2018 - ancorché il precedente regolamento aziendale sulla base del quale erano state formulate le graduatorie delle ex Aziende ULSS prevedesse condizioni diverse
2. Di procedere alla proroga dei contratti part-time in scadenza (fatte salve le garanzie di rinnovo del contratto part-time previste per i dipendenti allo scadere del triennio, in presenza del mantenimento del requisito sulla base del quale il contratto è stato sottoscritto, di cui al Regolamento aziendale di riferimento) da qui sino alla formulazione delle nuove graduatorie a seguito espletamento dei nuovi avvisi interni, per anni uno (dalla scadenza di ogni singolo contratto) al fine di consentire al personale interessato la continuità del rapporto part-time sino al momento della concreta possibilità di partecipare ai nuovi Avvisi Interni.

In data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto CCNL Comparto Sanità valevole per il triennio 2016/2018 ed il Regolamento sul rapporto a tempo parziale di cui al presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto nel CCNL medesimo.

Ciò premesso, il Direttore UOC Gestione Risorse Umane – Dott. Danilo Corrà sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta del Responsabile del procedimento, il Direttore UOC Gestione Risorse Umane – Dott. Danilo Corrà, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda Ulss 3;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di approvare con il presente provvedimento il nuovo "Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del comparto sanità", di cui all'allegato n. 5 del Contratto Integrativo del personale Area Comparto sottoscritto in data 4 aprile 2018, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante dello stesso.

2. Di dare atto che, nelle more dell'attivazione delle nuove procedure di Avviso Interno per l'assegnazione dei posti di part-time aziendali previsti, come concordato nell'accordo intercorso con le OO.SS. in data 17 ottobre 2018, è prevista la possibilità:
- Di procedere, ove possibile, all'attivazione di nuovi contratti di part-time attingendo dalle graduatorie ancora in vigore (salvo eventuali posizioni non attivate per esigenze organizzative aziendali), applicando ai nuovi contratti part-time a tempo determinato la durata di anni 4 non rinnovabili, come previsto dal Regolamento Aziendale vigente – sottoscritto in data 7.02.2018 - ancorché il precedente regolamento aziendale sulla base del quale erano state formulate le graduatorie delle ex Aziende ULSS prevedesse condizioni diverse
 - Di procedere alla proroga dei contratti part-time in scadenza (fatte salve le garanzie di rinnovo del contratto part-time previste per i dipendenti allo scadere del triennio, in presenza del mantenimento del requisito sulla base del quale il contratto è stato sottoscritto, di cui al Regolamento aziendale di riferimento) da qui sino alla formulazione delle nuove graduatorie a seguito espletamento dei nuovi avvisi interni, per anni uno (dalla scadenza di ogni singolo contratto) al fine di consentire al personale interessato la continuità del rapporto part-time sino al momento della concreta possibilità di partecipare ai nuovi Avvisi Interni.

Per il parere di competenza:

Il Direttore Amministrativo
dott. Fabio Perina

Il Direttore Sanitario
dott. Onofrio Lamanna

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Gianfranco Pozzobon

Il Direttore Generale
dott. Giuseppe Dal Ben