



Il Direttore Generale di questa azienda U.L.S.S. dott. Giuseppe Dal Ben, nominato con D.P.G.R. n. 193 del 30.12.2015, coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo

- F.to: f.f. dott. Danilo Corrà

Sanitario

- F.to: dott. Michele Tessarin

dei Servizi Socio-Sanitari

- F.to: dott. Gianfranco Pozzobon

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 1244 del 31/07/2020

Approvazione Mappatura posti part time anno 2020 personale area comparto.

Letto, approvato e sottoscritto,

Il Direttore Generale

F.to dott. Giuseppe Dal Ben

PROPOSTA N. PDEC-1141-2020

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

05/08/2020

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Dirigente Responsabile
Laura Esposito

Il Responsabile del procedimento, Direttore della UOC Gestione Risorse Umane Dott. Danilo Corrà

RIFERISCE

Dal 1 gennaio 2017, in attuazione della Legge Regionale 25 ottobre 2016, l'ex ULSS 12 Veneziana ha assunto la nuova denominazione Azienda ULSS 3 Serenissima, accorpando le ex Aziende ULSS 13 Mirano e ULSS 14 Chioggia.

Conseguentemente all'istituzione della nuova Azienda ULSS, a seguito delle trattative intercorse con le OO.SS. area comparto, in data 4 aprile 2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Integrativo aziendale dei dipendenti area comparto, nel cui ambito è stato approvato il nuovo "Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del comparto Sanità".

Nelle more della definizione della nuova Mappatura aziendale dei posti di part time, in attuazione dell'accordo sottoscritto con le OOSS area comparto in data 17 ottobre 2018, si è proceduto, su istanza dei dipendenti interessati, alla proroga dei contratti part time in scadenza sino alla formazione della nuove graduatorie per l'accesso ai posti part time.

Prima dell'avvio degli Avvisi, previsti nel "Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del comparto Sanità", per l'accesso al rapporto di lavoro a tempo parziale, si rende ora necessaria la definizione della nuova Mappatura dei posti aziendali part time, come previsto dall'art. 2 del regolamento medesimo, inizialmente formata dalla sommatoria dei posti part time disponibili nelle ex Aziende ULSS 12, 13 e 14.

Si è proceduto alla definizione della nuova Mappatura aziendale dei posti part time del personale area comparto, dando atto che:

- è stata prevista l'istituzione di nuovi posti part time rispetto a quelli originariamente previsti nelle tre ex Aziende ULSS 12, 13 e 14;
- le tipologie dei posti part time previsti sono quelli indicati all'art. 3 del "Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del comparto Sanità"; i posti attualmente coperti con articolazione oraria diversa sono stati indicati nella mappatura con l'orario più vicino al loro (ad esempio un part time 19 ore settimanali è stato previsto come 18h settimanali e uno con articolazione oraria 32 ore settimanali è stato indicato come posto a 30 ore settimanali); il posto part time manterrà la vigente articolazione oraria sino a scadenza, poi sarà messo a bando con la nuova articolazione oraria prevista;
- la Mappatura dei posti è divisa nei 4 distretti (Venezia, Mestre, Mirano-Dolo, Chioggia)
- è stato rispettato, per ogni profilo professionale il limite del 25% dei posti di part time sui posti previsti in dotazione organica, come previsto all'art. 62, comma 2, del CCNL 21.05.2018, area comparto, fatti salvi i profili ad esaurimento (ad esempio quello dell'operatore tecnico addetto all'assistenza) e le situazioni particolari (massaggiatore non vedente) dove è stato prevista una percentuale di posti leggermente più elevata.

Atteso che in data 21.07.2020 si è provveduto alla prevista informazione preventiva alle OO.SS. area comparto in ordine alla nuova definizione della Mappatura aziendale dei posti part time del personale area comparto, è ora possibile la sua formale approvazione nel documento allegato, facente parte integrale al presente provvedimento.

Conseguentemente alla formale approvazione della Mappatura aziendale dei posti part time sarà possibile l'avvio degli Avvisi interni per l'accesso ai posti part time disponibili e che si renderanno vacanti nei due anni dall'approvazione delle Graduatorie formulate a conclusione degli Avvisi stessi, in attuazione di quanto previsto all'art. 4 del "Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del comparto Sanità".

Ciò premesso, il Direttore UOC Gestione Risorse Umane, Dr. Danilo Corrà, sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta del Responsabile del procedimento, Dr. Danilo Corrà, Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta la avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda AULSS 3 Serenissima;

Visto quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21.05.2018 in ordine alla contrattazione integrativa;

Visto quanto previsto dal "Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del comparto Sanità", di cui al Contratto Integrativo aziendale area comparto sottoscritto in data 4 aprile 2018;

Visto quanto previsto agli artt. 60 e ss. in ordine al rapporto a tempo parziale dal CCNL 21.05.2018 area Comparto;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di approvare la nuova MAPPATURA AZIENDALE POSTI PART-TIME del personale area comparto allegata al presente provvedimento come parte integrante, precisando che i posti con rapporto part time attualmente coperti a tempo indeterminato manterranno la stessa tipologia oraria sino alla cessazione del personale interessato o richiesta degli stessi di rientro al rapporto a tempo pieno;
2. di dare atto che la Mappatura approvata con il presente provvedimento avrà validità biennale, decorrente dalla data del presente atto, e che potrà essere oggetto di variazioni e integrazioni in relazione ad esigenze organizzative;
3. di dare atto che si è proceduto, prima dell'approvazione della Mappatura posti aziendali part time in oggetto alla prevista informazione preventiva alle OO.SS. area comparto.

4. di demandare all'UOC Gestione Risorse Umane l'indizione di specifici Avvisi Interni riservati a personale dipendente area comparto a tempo indeterminato per l'accesso ai posti di lavoro a tempo parziale in attuazione del "Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del comparto Sanità".

Per il parere di competenza:

Il Direttore Amministrativo
f.f. dott. Danilo Corrà

Il Direttore Sanitario
dott. Michele Tessarin

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Gianfranco Pozzobon

Il Direttore Generale
dott. Giuseppe Dal Ben