

AVVISO PER LA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

Termine perentorio per l'invio telematico della domanda e di eventuali documenti:

ore _____ del _____

E' aperto Avviso interno per la presentazione di domanda di accesso al rapporto a tempo parziale a tempo determinato.

Il dipendente a tempo indeterminato in questa azienda ULSS 3 serenissima potrà presentare un'unica domanda per l'area territoriale e il profilo di appartenenza.

E' aperto l'accesso ai posti part time previsti nella Mappatura aziendale approvata con deliberazione n. 1244 del 30 luglio 2020.

L'Azienda utilizzerà le graduatorie nell'ambito delle posizioni a tempo parziale per la copertura:

- Dei nuovi posti part time da 01.01.2020, di cui alla Mappatura aziendale approvata con deliberazione n. 1244 del 31.07.2020;
- Per la copertura dei posti part time che si renderanno disponibili nel corso del biennio successivo all'approvazione delle Graduatorie medesime come previsto dal Regolamento approvato con deliberazione D.G. n. 2324 del 14.12.2018.

Il contratto part-time avrà la durata massima di **anni 4 (quattro)** decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. La trasformazione del rapporto di lavoro verrà formalizzata mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro di durata quadriennale e decorre dal 1° del mese utile e comunque dopo lo smaltimento delle ferie residue.

La trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale potrà implicare la possibilità, per esigenze organizzative, di prestare servizio presso altra Unità Operativa/Servizio del medesimo Distretto di assegnazione all'interno dell'Azienda Ulss 3 Serenissima e comunque secondo la programmazione della Direzione delle Professioni dell'Assistenza ovvero la Direzione Risorse Umane per quanto concerne il personale amministrativo.

1. REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Il presente Avviso è riservato al personale con status di dipendente a tempo indeterminato, a seguito superamento del periodo di prova, ove previsto.

2. DOMANDE DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione, da predisporre e inviare per via telematica, comprende:

PARTE 1

- Cognome, nome, matricola, residenza e recapito telefonico;
- Profilo rivestito e struttura di appartenenza;
- Indirizzo al quale dovrà essere effettuata ogni necessaria comunicazione.
- Avviso al quale si intende partecipare (**è possibile la partecipazione ad un unico Avviso presentando la domanda esclusivamente per il Distretto di appartenenza**)

PARTE 2

Indicazione possesso requisiti di preferenza di cui al successivo punto 5

PARTE 3

Dichiarazione situazione personale e di famiglia: **il dipendente è personalmente responsabile in caso di dichiarazioni mendaci e può incorrere nelle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445, per ipotesi e di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:**

All'atto dell'attribuzione del rapporto part time l'Azienda provvederà alla verifica – a campione - della veridicità di quanto dichiarato dal dipendente all'atto di presentazione della domanda.

3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda deve essere redatta esclusivamente in modalità telematica ed inviata (completa nelle part 1, 2 e 3) entro le ore ____ del giorno _____ (**all'atto dell'invio della domanda sarà possibile scaricare una copia della domanda presentata con indicazione della data di presentazione della stessa**).

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio e l'eventuale invio successivo è privo di ogni effetto.

La partecipazione all'Avviso comporta l'accettazione senza riserve, da parte dei candidati, di tutte le condizioni e norme del presente bando. Il rapporto di lavoro part – time, in caso di accoglimento della domanda avrà decorrenza dalla data individuata dall'Amministrazione e indicata nel relativo contratto, come previsto dal regolamento Aziendale sull'istituto del part-time.

La domanda di partecipazione all'Avviso costituisce, altresì, autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del D. Lgs.n. 196/2003, finalizzati all'espletamento della procedura di selezione cui è riferita la domanda.

4. VALIDITA' DELLE DOMANDE

Saranno tenute in considerazione le sole domande prodotte nei termini del presente bando. Eventuali domande di accesso al rapporto di lavoro part-time presentate prima della data di pubblicazione del bando dovranno essere riformulate nei modi e nei termini stabiliti dal presente bando.

5. FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria sarà formulata dalla Direzione Risorse Umane in base ai criteri di precedenza previsti nel Regolamento aziendale qui di seguito riportati (tenuto conto di quanto dichiarato dal dipendente con dichiarazione resa in modalità telematica unitamente alla domanda):

Descrizione	Punteggio per ciascun figlio	Punteggio
Dipendente che assiste: - il coniuge, il convivente. I figli o i genitori affetti da patologie oncologiche; - una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa Tali condizioni devono assumere connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, c. 3 e della Legge 5.2.1992, n. 104, con necessità di assistenza continua in quanto la persona non sia in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, ai sensi di quanto previsto dalla tabella di cui al DM Sanità 5.2.1992 (G.U. n. 47 del 26.02.1992)	-	5,00
Dipendente portatore di disabilità riconosciuta ai sensi della normativa sulle assunzioni obbligatorie (Legge 68/1999) ovvero essere portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 Legge 5.02.1992 n. 104	-	4,00
famigliari (compresi i figli) non conviventi portatori di handicap ai sensi dell'art. 3 della Legge 5.2.1992, n. 104	-	1,00
Figli minori fino a 5 anni compresi	4,50	-
Figli minori da 6 a 10 anni compresi	2,50	-
Figli minori da 11 a 16 anni compresi	1,00	-
famigliari affetti da patologie (ad esclusione di quelle sopra citate e della sindrome DSA) di cui all'art. 2, c. 1, lettera d) del DPCM n. 278 del 21.7.2000.	-	2,00
figli che presentino la sindrome SDA (Disturbi Specifici di Apprendimento) di cui alla Legge n. 170/2010	2,00	-
Genitore unico e affidatario con figli minori di anni 16 (ragazza madre, genitore divorziato/separato/vedovo)	-	2,00
Coniuge turnista in presenza di figli minori di anni 16	-	1,50
Dipendente maggiore 55 anni di età anagrafica	-	1,00
Nessun requisito	-	0,00

Il dipendente che chiede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, in presenza di più requisiti, cumula i punteggi previsti per ciascuno di essi.

A parità di punteggio, la precedenza nella trasformazione del rapporto di lavoro sarà data al dipendente già in servizio presso l'unità operativa del posto a tempo parziale oggetto dell'avviso. Ad ulteriore parità di punteggio verrà data precedenza al dipendente con maggior anzianità di servizio, ad ulteriore parità di punteggio, verrà data precedenza al dipendente con maggior età anagrafica.

Nel caso di rinuncia al posto, il dipendente decade dalla graduatoria.

La graduatoria redatta avrà validità di 2 (due) anni decorrenti dalla data di approvazione della Graduatoria e sarà resa pubblica. L'utile inserimento in graduatoria non potrà costituire in alcun modo un diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro a part time nell'ipotesi di mancato suo utilizzo nel biennio di validità.

ALTRE MODALITA' DI ACCESSO AL RAPPORTO PART –TIME

Come previsto all'art. 5 del Regolamento aziendale del rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del comparto sanità, al di fuori delle Graduatorie formulate a seguito del presente Avviso hanno diritto all'accesso al rapporto di lavoro a tempo parziale i lavoratori che si trovino nelle seguenti situazioni, a seguito di specifica domanda da presentarsi, a mezzo del protocollo aziendale all'UOC Gestione Risorse Umane:

Ai sensi dell'art. 12-bis del D. Lgs. 25.2.2000, n. 61, così come modificato dall'art. 1, comma 44, lett. d) della L. 24 dicembre 2007, n. 247, i lavoratori affetti da patologie oncologiche, per i quali residui una ridotta capacità lavorativa, anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata da una commissione medica istituita presso l'azienda unità sanitaria locale territorialmente competente, hanno diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in lavoro a tempo parziale verticale od orizzontale nell'ambito delle tipologie previste dal Regolamento aziendale.

Hanno altresì diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno in lavoro a tempo parziale anche le dipendenti inserite nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 80/2015: in tali fattispecie si prescinde dall'apposito avviso e l'ammissione al rapporto di lavoro a tempo parziale avviene su domanda del/la dipendente; il relativo contratto sarà stipulato a tempo determinato per la durata di quattro anni.

A prescindere dal presente avviso è ammesso/a, per una sola volta, al rapporto di lavoro a part-time con una riduzione di orario non superiore al 50% in luogo del congedo parentale, o entro i limiti del congedo ancora spettante, il/la dipendente che lo richieda ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 comma 7 del D.Lgs 81/2015.

Sono fatte salve le priorità indicate dall'art. 8 comma 4 e 5 del Decreto Legislativo 15.06.2015 n. 81 (Jobs act).

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento al Regolamento aziendale in materia nonché alla normativa vigente nel tempo.

Dott. Danilo Corrà
Direttore Direzione Risorse Umane


Fac simile domanda partecipazione

Al Direttore
 Direzione Risorse Umane
 Azienda Ulss 3 Serenissima

Oggetto: Richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale

PARTE 1

Il/la sottoscritto/a Matricola

nato/a il/...../.....

In servizio presso

in qualità di

CHIEDE

Di partecipare alla selezione per la predisposizione della graduatoria per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale:

Distretto	Profilo professionale	tipo part time	ore settimanali
(1)	(2)	(3)	(4)

- (1) Tendina con scelta tra 1, 2, 3 e 4
 (2) Tendina con scelta tra i profili professionali dei posti messi a bando
 (3) Tendina con scelta tra orizzontale e verticale (in relazione alle tipologie posti messe a bando in relazione al Distretto e profilo scelto)
 (4) Tendina con scelta tra 18 – 24 – 30 ore (in relazione alle tipologie posti messe a bando in relazione al Distretto e profilo scelto)

Dichiara sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445, per ipotesi e di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- a) Chiede che ogni comunicazione relativa al presente Avviso venga fatta al seguente indirizzo:

Sig.

MAIL AZIENDALE@aulss3.veneto.it

TelefonoTel lavoro

- b) Dichiara di essere consapevole che l'amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da mancata oppure tardiva visualizzazione delle comunicazioni stesse, ne' per disguidi dipendenti dal sistema informatico e/o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore

PARTE 2

DOMANDA PARTECIPAZIONE AVVISO PART TIME

matricola _____

COGNOME NOME _____

Indicazione possesso requisiti di preferenza:

Descrizione	Punti per ogni figlio	Punti	SI n° figli	NO	Punti
Dipendente che assiste: - il coniuge, il convivente. I figli o i genitori affetti da patologie oncologiche; - una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa Tali condizioni devono assumere connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, c. 3 e della Legge 5.2.1992, n. 104, con necessità di assistenza continua in quanto la persona non sia in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, ai sensi di quanto previsto dalla tabella di cui al DM Sanità 5.2.1992 (G.U. n. 47 del 26.02.1992)		5,00			
Dipendente portatore di disabilità riconosciuta ai sensi della normativa sulle assunzioni obbligatorie (Legge 68/1999) ovvero essere portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 Legge 5.02.1992 n. 104					
Famigliari (compresi i figli) non conviventi portatori di handicap ai sensi dell'art. 3 della Legge 5.2.1992, n. 104					
N° figli minori fino a 5 anni compresi	4,50				
N° figli minori da 6 a 10 anni compresi	2,50				
N° figli minori da 11 a 16 anni	1,00				
Famigliari affetti da patologie (ad esclusione di quelle sopra citate e della sindrome DSA) di cui all'art. 2, c. 2, lettera d) del DPCM n. 278 del 21.7.2000.		2,00			
Presenza di figli che presentino la sindrome SDA (Disturbi Specifici di Apprendimento) di cui alla Legge n. 170/2010	2,00				
Genitore unico e affidatario con figli minori di anni 16 (ragazza madre, genitore divorziato/separato/vedovo) SI		2,00			
Coniuge turnista in presenza di figli minori di anni 16		1,50			
Dipendente maggiore 55 anni di età anagrafica		1,00			
Nessun requisito		0,00			
TOTALE PUNTI					

DATA _____

(stampigliata all'atto dell'invio telematico della domanda)


PARTE 3
DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'

(Art. 47 D.P.R. 28.12.2000 n. 445)

Il sottoscritto _____ nato nel
 Comune di _____, il _____ e residente nel
 Comune di _____, consapevole delle responsabilità penali per
 dichiarazioni non rispondenti a verità

e della conseguente decadenza dai benefici derivanti dal provvedimento emanato sulla base della
 dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 (testo unico delle
 disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa)

DICHIARA

(dichiarazione relativa alla situazione personale e di famiglia)

Parentela	Cognome e Nome	luogo di nascita	data di nascita
(1)			

(1) Tendina con le seguenti preferenze:

coniuge
 figlio
 padre
 madre
 altro

Dichiara altresì di essere informato – ai sensi del D. L.vo 30 giugno 2003 n. 196 – che i dati personali suindicati saranno utilizzati
 esclusivamente per la gestione del trattamento economico, per la posizione previdenziale, assicurativa ed assistenziale e comunque
 per l'amministrazione degli affari interni.

Data _____ (stampigliata all'atto invio domanda)