



COMUNICATO N°20-2020

TRATTATIVA DEL 5 AGOSTO

Rieccoci il **5 agosto** ad un nuovo incontro di delegazione trattante con l'ASL 4 con all'OdG l'applicazione della seconda fase dell'Accordo Regionale riguardante la distribuzione delle risorse a coloro che hanno contribuito alla gestione dell'Emergenza Covid.

In merito all'applicazione della prima parte dell'accordo relativo ai progetti, ovvero quelli di **fascia A fino a 1200**, è stato chiarito che la quota è stata assegnata al solo personale che ha prestato **ASSISTENZA DIRETTA**, come da indicazioni regionali. Sono state fatte rilevare alcune incongruità relative al personale distaccato presso la Casa di Riposo Francescon, e sono state chieste alcune modifiche nel conteggio delle presenze per il personale part-time.

Al momento sono stati spesi circa 700.000€ a fronte dei complessivi 981.474€ destinati a questa ULSS, che si sommano a 490.737€ destinati al pagamento dello straordinario e delle indennità, per i quali si stanno facendo opportune verifiche e conguagli per coloro ai quali non sono state riconosciute per qualche comprensibile rifiuto.

Per quanto riguarda l'assegnazione dei progetti di **fascia B fino a 600€**, è stata presentata una bozza di accordo che ricomprende una serie di altri reparti e servizi, anche in ambito amministrativo, che sono stati coinvolti in attività di supporto. Anche in questo caso la quota verrà parametrata sulla base della presenza in servizio con le stesse caratteristiche dei progetti di fascia A ovvero:

100% del premio se la presenza in servizio è stata pari o superiore al 60%

70% del premio se pari o superiore al 40%

40% del premio se pari o superiore al 20%

nulla se inferiore al 20%.

Ci è stata proposta anche l'istituzione di **un'altra fascia di 200€** da assegnare al personale con specificità diverse al personale che è stato coinvolto in modo minore. Ci siamo riservati di presentare le nostre osservazioni, saremo più precisi non appena ci verrà inviata la bozza dell'accordo. L'obiettivo è quello di riuscire a dare comunque una quota a tutto il personale dipendente, perché crediamo che tutti siano stati in qualche modo coinvolti nella gestione dell'emergenza.

È stato poi siglato un accordo per integrare il fondo della **produttività** con i residui derivanti da economie del 2019 per garantire la stessa quota anche per il 2020. Abbiamo chiesto che venga fatta formale **richiesta in Regione di adeguamento dei fondi** in relazione all'incremento della dotazione organica, così come disciplinato dal CCNL.

Siamo infine stati informati della prossima apertura della **Day-Week Surgery Multidisciplinare a Portogruaro** con l'attivazione graduale di 10 posti letto a settembre. Verrà assegnato prioritariamente il personale interno che faccia espressa domanda entro il 15 agosto, l'organico completo sarà di 14 infermieri e 7 OSS da dedicare anche all'attività ambulatoriale.

Resta ancora da definire la questione del personale che ha prestato numerose ore straordinarie presso i **pre-triage** e dei **trasporti**, ma abbiamo avuto sufficienti garanzie dall'Azienda per farli rientrare in ulteriori progetti aziendali.

Visitate il nostro sito all'indirizzo <http://www.uilfplvenezia.it/> e la pagina dedicata all'ULSS 4 del Veneto Orientale all'indirizzo <https://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-4/> ricca di informazioni e completa di tutti gli accordi sottoscritti dal 2008 ad oggi.

UIL FPL Venezia
Segreteria Aziendale e Provinciale

UIL FPL
l'unico sindacato che informa...