

PART-TIME PUBBLICATI I BANDI

Finalmente, con l'Avviso del 14 agosto scorso, sono stati pubblicati i bandi per la trasformazione dei posti a part-time per il personale del comparto. Coloro che intendano fare richiesta, dovranno presentare domanda per i posti previsti dalla mappatura definita dall'Azienda ed approvata con DDG 1244 del 30 luglio 2020.

Ricordiamo che:

- i posti sono stati definiti dall'Azienda, è possibile presentare una sola domanda per l'area territoriale di appartenenza
- la domanda viene redatta **NON OLTRE IL 30 SETTEMBRE** e solo per via telematica
- le graduatorie, formulate sulla base della somma del punteggio derivante dalla tabella sottostante, verranno utilizzate sia per i nuovi posti definiti dalla mappatura stessa, sia per quelli che si renderanno disponibili nel corso del prossimo biennio per il rientro a tempo pieno di altro personale
- il contratto avrà durata di 4 anni non rinnovabili automaticamente, ovvero alla scadenza sarà necessario partecipare ad un nuovo bando
- coloro ai quali scade il contratto nel prossimo biennio dovranno presentare una nuova domanda
- ai lavoratori con contratto part-time in essere appartenenti all'ex-ulss 12 e che abbiano il rinnovo triennale in presenza dei requisiti, verrà automaticamente prorogato il part-time fino al mantenimento degli stessi

Ricordiamo inoltre che dall'entrata in vigore delle norme Brunetta che, tra l'altro ha definito la trasformazione di tutti i posti part-time a tempo determinato - laddove le Aziende fossero intervenute entro 6 mesi dall'entrata in vigore del decreto stesso (quindi non alla ex-13) - , non c'è più l'obbligo di dare il pt a chi lo richiede, ma deve essere fatta una valutazione da parte delle Aziende rispetto alla necessità organizzative, e stabilire attraverso la mappatura i posti da mettere a disposizione. Ne consegue che non c'è più obbligo di arrivare alla percentuale del 25% come una volta.

Descrizione	Punteggio per ciascun figlio	Punteggio
Dipendente che assiste: - il coniuge, il convivente. I figli o i genitori affetti da patologie oncologiche; - una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa Tali condizioni devono assumere connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, c. 3 e della Legge 5.2.1992, n. 104, con necessità di assistenza continua in quanto la persona non sia in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, ai sensi di quanto previsto dalla tabella di cui al DM Sanità 5.2.1992 (G.U. n. 47 del 26.02.1992)	-	5,00
Dipendente portatore di disabilità riconosciuta ai sensi della normativa sulle assunzioni obbligatorie (Legge 68/1999) ovvero essere portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 Legge 5.02.1992 n. 104	-	4,00
famigliari (compresi i figli) non conviventi portatori di handicap ai sensi dell'art. 3 della Legge 5.2.1992, n. 104	-	1,00
Figli minori fino a 5 anni compresi	4,50	-
Figli minori da 6 a 10 anni compresi	2,50	-
Figli minori da 11 a 16 anni compresi	1,00	-
famigliari affetti da patologie (ad esclusione di quelle sopra citate e della sindrome DSA) di cui all'art. 2, c. 1, lettera d) del DPCM n. 278 del 21.7.2000.	-	2,00
figli che presentino la sindrome SDA (Disturbi Specifici di Apprendimento) di cui alla Legge n. 170/2010	2,00	-
Genitore unico e affidatario con figli minori di anni 16 (ragazza madre, genitore divorziato/separato/vedovo)	-	2,00
Coniuge turnista in presenza di figli minori di anni 16	-	1,50
Dipendente maggiore 55 anni di età anagrafica	-	1,00
Nessun requisito	-	0,00

Per saperne di più clicca sull'apposita pagina creata nel nostro sito all'indirizzo
<https://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-3/ulss-3-part-time/>.

Segreteria Provinciale
UIL FPL Venezia

Segreteria Aziendale
ULSS 3 Serenissima

Mestre, 13 agosto 2020

