

FIRMATO L'ACCORDO SUI PROGETTI PER L'EMERGENZA COVID

Dopo aver definito il mese scorso la platea dei beneficiari delle indennità di terapia sub-intensiva e di malattie infettive, è stato siglato lo scorso **17 luglio**, anche l'accordo per il riconoscimento dei **progetti**, che saranno tutti **pagati a luglio**, e che saranno proporzionati alle ore/giornate di presenza in servizio nel periodo temporale di svolgimento delle attività, nella percentuale del

- **100% del premio** se la presenza in servizio è stata pari o superiore al 60%
- **70% del premio** se pari o superiore al 40%
- **40% del premio** se se pari o superiore al 20%
- **nulla** se inferiore al 20%.

Complessivamente si tratta di un centinaio di progetti così suddivisi:

FASCIA	CRITERIO PESATURA	premio massimo previsto
A	Personale/équipe dedicati all'assistenza Covid per tutto il periodo dell'emergenza (21/02-31/05) o per un periodo rilevante (maggiore o uguale a 2/3)	1200€
B	Personale/équipe dedicati all'assistenza Covid per un periodo limitato (di almeno 1 mese) o attività che ha coinvolto nel periodo dell'emergenza almeno 1/3 dell'èquipe	720€
C	Personale/équipe dedicati all'assistenza Covid solo occasionalmente nel periodo dell'emergenza o attività che ha coinvolto nell'ambito del periodo emergenziale meno di 1/3 dell'èquipe	600€
D	Personale/équipe dedicati a supporto diretto per tutto il periodo dell'emergenza (21/02-31/05) e/o per un periodo rilevante (maggiore o uguale a 2/3) e/o con impegno totalmente rivolto al supporto diretto	600€
E	Struttura che ha collaborato attivamente ai riassetto organizzativi seppure non coinvolta direttamente all'assistenza Covid	600€
F	Personale amministrativo/tecnico che ha collaborato continuativamente ancorché non esclusivamente , al supporto diretto	480€
G	Personale/équipe dedicati al supporto diretto per un periodo limitato (almeno 1 mese) e/o con impegno parzialmente rivolto al supporto diretto o attività che ha coinvolto in modo diretto almeno 1/3 dell'èquipe	360€
H	Personale/équipe dedicati al supporto diretto solo occasionalmente nell'ambito del periodo dell'emergenza	180€

Per il personale turnista, ai fini della percentuale di erogazione del premio, si terrà conto del calcolo più favorevole nel rapporto tra ore utili/teoriche, o quello tra giorni utili/teorici dovuti nello svolgimento del progetto considerando doppia la presenza nel turno notturno.

Per quanto riguarda il personale non sanitario, al momento è stato ricompreso solamente quello appartenente all'Unità di Crisi Aziendale appositamente istituita, ma è necessaria un'ulteriore valutazione per coloro operante in altri contesti.

Abbiamo concordato di riconvocarci per definire eventuali situazioni che risultassero escluse e verificare la distribuzione delle indennità art.86, per quantificare nel dettaglio le risorse utilizzate, quanto personale è stato coinvolto e come utilizzare eventuali residui.

Vi invitiamo a segnalarci le vostre osservazioni o segnalazioni alla nostra mail appositamente dedicata emergenzacoronavirus@uilfplvenezia.it e visitare il nostro sito web e la pagina dedicata all'ULSS 3 Serenissima all'indirizzo <https://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-3/>

UIL FPL Venezia
Segreteria Aziendale e Provinciale

Mestre, 17 luglio 2020