

ACCORDO PROGETTI COVID

Ad integrazione dell'accordo siglato in data 08.06.2020 con le parti sindacali in attuazione dei riconoscimenti economici previsti per il personale area comparto di cui alla DGRV n. 646 del 22 maggio 2020, adottata a seguito del confronto tra Regione Veneto e parti sindacali, si propone quanto segue in ordine ai Progetti "Covid-19":

Progetti specifici legati all'emergenza Covid-19

Nel verbale d'Intesa fra OO.SS. e parti sindacali di cui alla DGR 646/2020 è prevista la possibilità di prevedere degli specifici progetti aziendali inerenti le attività legate all'emergenza Covid-19.

I dipendenti partecipanti alle attività dei progetti aziendali Covid-19 sono i seguenti:

A. Operatori ruolo sanitario e del ruolo tecnico direttamente coinvolti nell'emergenza Covid operanti nelle UU.OO. /Servizi:

- ospedali "convertiti" Covid;
- Unità di Terapia Intensiva, secondo il numero di pazienti Covid transitati nel periodo febbraio – maggio
- Unità Operative riconosciute come "sub-intensive" nel periodo dell'emergenza Covid
- Reparti completamente "convertiti" Covid nel periodo dell'emergenza
- Reparti parzialmente "convertiti" Covid nel periodo dell'emergenza
- Altri servizi (territoriali, trasporti, ecc) nei quali sia possibile identificare il personale dedicato a specifiche nuove attività appositamente istituite per far fronte all'emergenza Covid

I Progetti saranno formulati per Macrostruttura, in collaborazione con il Direttore responsabile del Servizio Professioni sanitarie.

CRITERI DI GRADUAZIONE DEI PROGETTI AZIENDALI COVID -19 DI TIPO A

Fascia	Criterio pesatura	Premio Massimo previsto €	Percentuale premio massimo Spettante	Premio teorico Previsto €
A	Personale/équipe dedicati all'assistenza Covid -19 per tutto il periodo dell'emergenza (21/02 – 31/05 2020) o per un periodo rilevante (maggiore o uguale a 2/3)	1.200	100%	1.200
B	Personale/équipe dedicati all'assistenza Covid -19 per un periodo limitato (di almeno 1 mese) o attività che ha coinvolto nel periodo dell'emergenza almeno 1/3 dell'èquipe	1.200	60%	720
C	Personale/équipe dedicati all'assistenza Covid -19 solo occasionalmente nel periodo dell'emergenza o attività che ha coinvolto nell'ambito del periodo emergenziale meno di 1/3 dell'èquipe	1.200	50%	600

B. Progetti specifici relativi all'attività svolta dagli altri dipendenti impegnati nelle attività di supporto alle attività connesse all'emergenza:

- personale dei servizi che hanno risposto ai fabbisogni assistenziali non assicurabili in reparti Covid-dedicati;
- personale che ha svolto attività amministrative e tecniche di supporto all'evasione di esigenze direttamente connesse all'emergenza (a solo titolo di esempio il personale che ha operato in staff con la Direzione a supporto del CESP, chi è direttamente coinvolto nelle procedure di assunzione straordinaria di personale e nella rendicontazione puntuale dei relativi costi, ecc).

Responsabile dei sopraindicati progetti sarà:

- il Dirigente Responsabile di Macrostruttura per i progetti di area sanitaria
- il Direttore Amministrativo per le attività di supporto amministrativo e tecnico

CRITERI DI GRADUAZIONE DEI PROGETTI AZIENDALI DI TIPO B

Fascia	Criterio pesatura	Premio Massimo previsto €	Percentuale premio massimo Spettante	Premio teorico Previsto €
D	Personale/équipe dedicati a supporto diretto per tutto il periodo dell'emergenza (21/02 – 31/05 2020) e/o per un periodo rilevante (maggiore o uguale a 2/3) e/o con impegno totalmente rivolto al supporto diretto	600	100%	600
E	Struttura che ha collaborato attivamente ai riassetto organizzativi seppure non coinvolta direttamente all'assistenza Covid	600	100%	600
F	Personale amministrativo/tecnico che ha collaborato continuativamente , ancorché non esclusivamente, al supporto diretto	600	80%	480
G	Personale/équipe dedicati al supporto diretto per un periodo limitato (almeno 1 mese) e/o con impegno parzialmente rivolto al supporto diretto o attività che ha coinvolto in modo diretto almeno 1/3 dell'èquipe	600	60%	360
H	Personale/équipe dedicati al supporto diretto solo occasionalmente nell'ambito del periodo dell'emergenza	600	30%	180

GRADUAZIONE DEI PREMI INCENTIVANTI PREVISTI NEI PROGETTI DI TIPO A E B

Il premio massimo erogabile al personale area comparto coinvolto nei progetti (€ 1.200,00 per i progetti di tipo A e € 600,00 per i progetti di tipo B) sarà graduato in relazione:

1. alla graduazione operata aziendalimente sui progetti;
2. alla presenza in servizio del personale interessato nel periodo di validità del progetto (da definirsi nell'ambito del periodo dell'emergenza (21/02 – 31/05 2020), come di seguito indicato:

percentuale presenza in servizio nel periodo di vigenza del progetto	Percentuale compenso incentivante spettante
Pari o superiore al 60%	100%
inferiore al 60% e pari o superiore al 40%	70%
Inferiore al 40% e pari o superiore al 20%	40%
Inferiore al 20%	0

La modalità del calcolo della presenza è indicata nell'allegato 1, parte integrante del presente accordo.

3. tipologia rapporto di lavoro (pieno o parziale) del personale interessato.

Al personale partecipante al progetto con incarichi di organizzazione ed, in particolare, esercitante la funzione di coordinamento, al quale non sia possibile per CCNL il pagamento delle ore di lavoro straordinario, potrà essere previsto -per il maggior impegno profuso- l'incremento del compenso incentivante per la partecipazione al progetto del 20%.

Per il personale con qualifica di operatore tecnico/tecnico specializzato – autista di ambulanza e necroforo, contrattualmente escluso dalle indennità di cui all'art. 86, CCNL, e che è stato effettivamente coinvolto in modo continuativo nell'assistenza diretta a pazienti Covid-19 e quindi con esposizione al rischio, viene prevista una maggiorazione del premio del progetto di Euro 700,00; il premio effettivamente spettante a tale personale sarà comunque determinato in base alla presenza in servizio come da tabella sopra riportata.

Ai fini dell'attribuzione del premio il periodo trascorso in infortunio/malattia da Covid-19 o in quarantena con sorveglianza attiva va riconosciuto come servizio effettivo.

EROGAZIONE COMPENSI AL PERSONALE

La corresponsione dei premi incentivanti, previsti per i progetti di tipo A e di tipo B per il personale tecnico sanitario e per il solo personale tecnico amministrativo afferente all'Unità di Crisi, sarà effettuata con la mensilità di luglio 2020, e salvo possibili conguagli successivi ad esito di eventuali integrazioni.

L'applicazione del presente accordo è subordinata all'espressione del previsto parere da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'azienda sui progetti aziendali covid.

CONCLUSIONI

Le parti si impegnano a riconvocarsi per definire:

- le modalità di distribuzione dei progetti al personale non inserito nell'allegato;
- la destinazione di eventuali risorse che residuassero dall'applicazione del presente accordo.

Per l'Azienda

Per le OOSS

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

FSI USAE

NURSING UP

FIALS

RSU

Modalità calcolo percentuale di presenza IN GIORNI

Giorni utili/giorni teorici

dove:

giorni teorici:

- per il personale che lavora su 6 giorni sono i gg da calendario – gg festivi
- (per il periodo 21/02 - 31/05 2020 gg teorici = 83)
- per il personale che lavora su 5 gg sono i gg di calendario meno sabato e festivi
- (per il periodo 21/02 - 31/05 2020 gg teorici = 69)

giorni utili:

- per il personale giornaliero: quelli risultanti da timbratura in E e U
- per il personale turnista (su 3 turni): quelli risultanti da timbratura in E e U + numero notti (che corrisponde al numero di giornate in cui è presente anche una sola timbratura in E o U)
- per tutti: anche i giorni con giustificativo di lavoro agile, malattia Covid, quarantena-sorveglianza sanitaria/ infortunio Covid

Modalità calcolo percentuale di presenza IN ORE

Ore utili/ore teoriche

dove:

ore teoriche:

- Totale ore effettivamente dovute da turno nel periodo in relazione al rapporto di lavoro (pieno o parziale)

ore utili:

tutte quelle derivanti dalla sommatoria di, nel periodo considerato:

- ore lavorate rilevabili da timbratura valida;
- ore teoriche riferite ai giorni con giustificativo di lavoro agile
- ore teoriche riferite alle assenze riferite a quarantena - sorveglianza sanitaria, malattia Covid, infortunio Covid

La percentuale considerata ai fini del calcolo del Premio spettante al personale sarà la più favorevole tra quelle derivanti dalle due modalità di calcolo, in giorni ed in ore.

ELENCO PROGETTI COVID

	Area Tecnico Funzionale	Stabilimento - Reparto	Unità Operativa	INDENNITA'	PROGETTO
1	OSPEDALE	MESTRE	CARDIOCHIRURGIA	PERSONALE ASSEGNATO	A
2	OSPEDALE	MESTRE	PNEUMOLOGIA E CHIRURGIA TORACICA	PERSONALE ASSEGNATO	A
3	OSPEDALE	MESTRE	MEDICINA GENERALE	PERSONALE ASSEGNATO	B
4	OSPEDALE	MESTRE	RIANIMAZIONE GENERALE	PERSONALE ASSEGNATO	A
5	OSPEDALE	MESTRE	SUEM CO 118	PERSONALE ASSEGNATO	A
6	OSPEDALE	MESTRE	ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO + ASSISTENTI DI SALA	PERSONALE ASSEGNATO	A
7	OSPEDALE	MESTRE	MEDICINA PREVENTIVA	PERSONALE ASSEGNATO	A
8	OSPEDALE	MESTRE	MICROBIOLOGIA , E CITOGENETICA	PERSONALE ASSEGNATO	A
9	OSPEDALE	MESTRE	GERIATRIA	PERSONALE ASSEGNATO	B
10	OSPEDALE	VENEZIA	MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI +DH AMBULATORIO	PERSONALE ASSEGNATO	A
11	OSPEDALE	MIRANO	ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO SUEM + ASSISTENTI DI SALA	PERSONALE ASSEGNATO	A
12	OSPEDALE	MIRANO	MEDICINA GENERALE	PERSONALE ASSEGNATO	B
13	OSPEDALE	MIRANO	TERAPIA INTENSIVA	PERSONALE ASSEGNATO	A

ELENCO PROGETTI COVID

	Area Tecnico Funzionale	Stabilimento - Reparto	Unità Operativa	INDENNITA'	PROGETTO
14	OSPEDALE	MIRANO	MEDICINA PREVENTIVA	PERSONALE ASSEGNATO	A
15	OSPEDALE	DOLO	ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO SUEM + ASSISTENTI DI	PERSONALE ASSEGNATO	A
16	OSPEDALE	DOLO	TERAPIA INTENSIVA	PERSONALE ASSEGNATO	A
17	OSPEDALE	DOLO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	PERSONALE ASSEGNATO	A
18	OSPEDALE	DOLO	CARDIOLOGIA	PERSONALE ASSEGNATO	A
19	OSPEDALE	DOLO	PNEUMOLOGIA	PERSONALE ASSEGNATO	A
20	OSPEDALE	DOLO	MEDICINA GENERALE	PERSONALE ASSEGNATO	A
21	OSPEDALE	DOLO	MEDICINA PREVENTIVA	PERSONALE ASSEGNATO	A
22	OSPEDALE	DOLO	GERIATRIA	PERSONALE ASSEGNATO	A
23	OSPEDALE	CHIOGGIA	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	PERSONALE ASSEGNATO	B
24	OSPEDALE	CHIOGGIA	ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO + ASSISTENTI DI SALA	PERSONALE ASSEGNATO	A
25	OSPEDALE	CHIOGGIA	MEDICINA PREVENTIVA	PERSONALE DEDICATO	A
26	OSPEDALE	VENEZIA	ONCOLOGIA	PERSONALE ASSEGNATO	B
27	OSPEDALE	MESTRE	MALATTIE INFETTIVE +DH AMBULATORIO	PERSONALE ASSEGNATO	A

ELENCO PROGETTI COVID

	Area Tecnico Funzionale	Stabilimento - Reparto	Unità Operativa	INDENNITA'	PROGETTO
28	OSPEDALE	VENEZIA	MEDICINA PREVENTIVA	PERSONALE ASSEGNATO	A
29	OSPEDALE	VENEZIA	ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO + ASSISTENTI DI SALA	PERSONALE ASSEGNATO	A
30	OSPEDALE	VENEZIA	CENTRALE OPERATIVA SUEM	PERSONALE ASSEGNATO	A
31	OSPEDALE	VENEZIA	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	PERSONALE ASSEGNATO	A
32	OSPEDALE	VENEZIA	MICROBIOLOGIA	PERSONALE ASSEGNATO	A
33	OSPEDALE	VENEZIA	MEDICINA GENERALE	PERSONALE ASSEGNATO	B
34	OSPEDALE	VENEZIA	NEFROLOGIA	PERSONALE ASSEGNATO	B
35	OSPEDALE	VENEZIA	GERIATRIA	PERSONALE ASSEGNATO	B
36	OSPEDALE	VENEZIA	ODC	PERSONALE ASSEGNATO	C
37	OSPEDALE	NOALE	LUNGODEGENZA	PERSONALE ASSEGNATO	C
38	TERRITORIO	MESTRE	ADI	PERSONALE ASSEGNATO	B
39	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE		SISP	PERSONALE DEDICATO	A
40	OSPEDALE	MESTRE	POLIAMBULATORIO	PERSONALE ASSEGNATO	E
41	OSPEDALE	MESTRE	LABORATORIO ANALISI	PERSONALE ASSEGNATO	A

ELENCO PROGETTI COVID

	Area Tecnico Funzionale	Stabilimento - Reparto	Unità Operativa	INDENNITA'	PROGETTO
42	OSPEDALE	MESTRE	EMODIALISI	PERSONALE ASSEGNATO	C
43	OSPEDALE	MESTRE	RADIOLOGIA	PERSONALE ASSEGNATO	C
44	OSPEDALE	MESTRE	NEURORADIOLOGIA	PERSONALE ASSEGNATO	C
45	TERRITORIO	MIRANO	ADI	PERSONALE ASSEGNATO	B
46	OSPEDALE	MIRANO	RADIOLOGIA	PERSONALE ASSEGNATO	C
47	OSPEDALE	MIRANO	DIREZIONE MEDICA	PERSONALE DEDICATO	A
48	OSPEDALE	DOLO	DIREZIONE MEDICA	PERSONALE DEDICATO	A
49	OSPEDALE	DOLO	RADIOLOGIA	PERSONALE ASSEGNATO	B
50	OSPEDALE	DOLO	EMODIALISI	PERSONALE ASSEGNATO	C
51	OSPEDALE	MIRANO	MEDICINA FISICA RIABILITATIVA	PERSONALE ASSEGNATO	G
52	OSPEDALE	MIRANO	EMODIALISI	PERSONALE ASSEGNATO	C
53	TERRITORIO	CHIOGGIA	ADI	PERSONALE ASSEGNATO	B
54	OSPEDALE	CHIOGGIA	MEDICINA GENERALE	PERSONALE ASSEGNATO	B
55	OSPEDALE	CHIOGGIA	RADIOLOGIA	PERSONALE ASSEGNATO	C

ELENCO PROGETTI COVID

	Area Tecnico Funzionale	Stabilimento - Reparto	Unità Operativa	INDENNITA'	PROGETTO
56	OSPEDALE	VENEZIA	RADIOLOGIA	PERSONALE ASSEGNATO	C
57	OSPEDALE	VENEZIA	CHIRURGIA GENERALE	PERSONALE ASSEGNATO	E
58	OSPEDALE	DOLO VENEZIA CHIOGGIA	PERSONALE IN DISTACCO RSA	PERSONALE DEDICATO	C
59	TERRITORIO	VENEZIA	ADIVE – LIDO	PERSONALE ASSEGNATO	B
60	AZIENDA		SQUADRA TAMPONATORI	PERSONALE DEDICATO	A
61	OSPEDALE	MIRANO	GRUPPO OPERATORIO	PERSONALE ASSEGNATO	C
62	OSPEDALE	MIRANO	MEDICINA	PERSONALE ASSEGNATO	B
63	OSPEDALE	MIRANO DOLO	LABORATORIO ANALISI	PERSONALE ASSEGNATO	H
64	OSPEDALE	VENEZIA	MEDICINA FISICA RIABILITATIVA	PERSONALE ASSEGNATO	G
65	OSPEDALE	MESTRE	PERFUSIONISTI	PERSONALE ASSEGNATO	A
66	OSPEDALE	MESTRE	CARDIOLOGIA DEGENZE	PERSONALE ASSEGNATO	E
67	OSPEDALE	MESTRE	UNITÀ CORONARICA	PERSONALE ASSEGNATO	E
68	OSPEDALE	MESTRE	T.I.P.O	PERSONALE ASSEGNATO	E
69	OSPEDALE	MESTRE	PROFESSIONI SANITARIE OSPEDALE	PERSONALE ASSEGNATO	D

ELENCO PROGETTI COVID

	Area Tecnico Funzionale	Stabilimento - Reparto	Unità Operativa	INDENNITA'	PROGETTO
70	OSPEDALE	MESTRE	INFERMIERE EPIDEMIOLOGA/COORDINATRICE INF.CA DMIPO	PERSONALE ASSEGNATO	D
71	OSPEDALE	MESTRE	CHIRURGIA GENERALE	PERSONALE ASSEGNATO	E
72	OSPEDALE	MESTRE	NEUROCHIRURGIA	PERSONALE ASSEGNATO	E
73	OSPEDALE	MESTRE	GRUPPO OPERATORIO	PERSONALE ASSEGNATO	C
74	OSPEDALE	MESTRE	WEEK-SURGERY/DAY SURGERY	PERSONALE ASSEGNATO	E
75	DIPARTIMENTO PREVENZIONE		SISP	PERSONALE IDENTIFICATO	E
76	OSPEDALE	DOLO	LABORATORIO ANALISI	PERSONALE ASSEGNATO	H
77	OSPEDALE	MIRANO	PROFESSIONI SANITARIE OSPEDALE	PERSONALE ASSEGNATO	D
78	OSPEDALE	MIRANO DOLO	POLIAMBULATORIO	PERSONALE ASSEGNATO	E
79	OSPEDALE	DOLO	CHIRURGIA GENERALE	PERSONALE ASSEGNATO	E
80	OSPEDALE	DOLO	UROLOGIA	PERSONALE ASSEGNATO	E
81	OSPEDALE	DOLO	ORTOPEDIA	PERSONALE ASSEGNATO	E
82	OSPEDALE	DOLO	OSTETRICA - GINECOLOGIA	PERSONALE ASSEGNATO	E
83	OSPEDALE	DOLO	PEDIATRIA	PERSONALE ASSEGNATO	E

ELENCO PROGETTI COVID

	Area Tecnico Funzionale	Stabilimento - Reparto	Unità Operativa	INDENNITA'	PROGETTO
84	OSPEDALE	MIRANO	CHIRURGIA GENERALE	PERSONALE ASSEGNATO	E
85	OSPEDALE	MIRANO	ORL	PERSONALE ASSEGNATO	E
86	OSPEDALE	MIRANO	FARMACIA	PERSONALE ASSEGNATO	D
87	OSPEDALE	CHIOGGIA	DIREZIONE MEDICA	PERSONALE ASSEGNATO	A
88	OSPEDALE	CHIOGGIA	PROFESSIONI SANITARIE OSPEDALE	PERSONALE ASSEGNATO	D
89	OSPEDALE	VENEZIA	PROFESSIONI SANITARIE OSPEDALE	PERSONALE ASSEGNATO	D
90	OSPEDALE	VENEZIA	NEUROLOGIA	PERSONALE ASSEGNATO	C
91	OSPEDALE	VENEZIA	ORTOPEDIA	PERSONALE ASSEGNATO	C
92	OSPEDALE	VENEZIA	CARDIOLOGIA	PERSONALE ASSEGNATO	C
93	OSPEDALE	VENEZIA	WEEK-SURGERY	PERSONALE ASSEGNATO	E
94	TERRITORIO	DIREZIONE SANITARIA	COT	PERSONALE ASSEGNATO	D
95	AZIENDA	DIREZIONE SANITARIA	QUALITA' FORMAZIONE RISCHIO CLINICO	PERSONALE DEDICATO	D
96	OSPEDALE	MESTRE	OBITORIO	PERSONALE ASSEGNATO	A
97	OSPEDALE	DOLO	OBITORIO	PERSONALE ASSEGNATO	A

ELENCO PROGETTI COVID

	Area Tecnico Funzionale	Stabilimento - Reparto	Unità Operativa	INDENNITA'	PROGETTO
98	OSPEDALE	CHIOGGIA	OBITORIO	PERSONALE ASSEGNATO	A
99	OSPEDALE	VENEZIA	OBITORIO	PERSONALE ASSEGNATO	A
100	OSPEDALE	MESTRE	MEDICINA FISICA RIABILITATIVA	PERSONALE ASSEGNATO	G
101	OSPEDALE	VENEZIA	LABORATORIO	PERSONALE ASSEGNATO	B
102	OSPEDALE	MIRANO DOLO	ONCOLOGIA	PERSONALE ASSEGNATO	H
103	OSPEDALE	MESTRE	PERSONALE VARCHI	PERSONALE DEDICATO	G
104	OSPEDALE	VENEZIA	PERSONALE VARCHI	PERSONALE DEDICATO	G
105	OSPEDALE	MIRANO	PERSONALE VARCHI	PERSONALE DEDICATO	G
106	OSPEDALE	DOLO	PERSONALE VARCHI	PERSONALE DEDICATO	G
107	OSPEDALE	CHIOGGIA	PERSONALE VARCHI	PERSONALE DEDICATO	G
108	OSPEDALE	DOLO	MEDICINA FISICA RIABILITATIVA	PERSONALE ASSEGNATO	B

SINTESI UNITA' DI PERSONALE AREA COMPARTO RUOLO SANITARIO/TECNICO ASSEGNATA TEMPORANEAMENTE A PROGETTI COVID SPECIFICI

AREE/SERVIZI DI DESTINAZIONE	UNITA' DI PERSONALE ASSEGNATE TEMPORANEAMENTE A UO/SERVIZI IMPEGNATI IN PROGETTI DI FASCIA:								
	A	B	C	D	E	G	H	TOTALI	
PROGETTI AD PERSONAM									
SQUADRA TAMPONATORI SISP	22							22	
UNITA' DI CRISI E TAMPONATORI	2			2				4	
DIP PREVENZIONE	13			79				92	
MI DO NOALE	112	16	1	5	3	7	1	145	
VENEZIA	15	11	10				1	37	
MESTRE	69	15	1	1	61	3		150	
CHIOGGIA	9			6		7		22	
								0	
TOTALI	242	42	12	93	64	17	2	472	

